Eloísa Reyes Saturno

Act.3

Cambio Organizacional

1.- ¿Porque se debe dar el cambio organizacional en la administración pública?

Como todos sabemos la administración pública se rige bajo un marco jurídico que determina los principios básicos de su planeación y estructura: La ley de Planeación y la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, que emanan de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, lo que nos hace pensar que para que se dé el cambio organizacional en la estructura de la administración pública tiene que existir un grupo de personas que realmente sea capaz de hacer propuestas convincentes y demostrar que realmente hace falta el cambio organizacional que plantee una expectativa de desempeño que involucre a todas las personas que laboran en ella.

En la Administración Publica se debe de dar el cambio organizacional, ya que de no darse; el país seguirá sumido en el rezago en ámbitos como el económico, el educativo, el de salud, derechos humanos, por mencionar algunos, para lo cual debe de existir de parte de los directivos actuales una iniciativa que considere un **programa de cambios** donde los miembros de más alto rango utilicen técnicas apropiadas y asuman compromisos según sea la organización que representen.

Es necesario realizar cambios en las organizaciones públicas, para que éstas avancen, y que los cambios dirigidos tienen una mayor probabilidad de tener éxito pues las personas que participan están convencidas que hay que participar activamente y estar capacitado en la actividad que realiza y que no exista el temor a ser despedido y para la administración pública a corto plazo como son los ayuntamientos que las personas que son removidas cada tres años sean sustituidas por otros pero que ya hayan sido capacitados para evitar rezagos.

2. ¿Estás de acuerdo con el Método de cambios impuestos legalmente? Sí ¿Por qué? No ¿Por qué?

Si

Porque las personas que ven desde afuera a las organizaciones saben en qué momento se debe de dar un cambio, ya que los que están dentro; por comodidad o por temor al cambio no se den cuenta de algunas amenazas que pueden dañar a la organización.

Para que se pueda dar este tipo de cambio las personas que hagan la propuesta deben ser muy cuidadosas y proponer de una manera muy sutil como se darán los cambios para que **no** se de la resistencia al cambio y trabajar primeramente con la parte psicológica y después capacitando al personal utilizando estrategias adecuadas para lograr que todas las personas que estén dentro de la organización vean el beneficio que obtendrán al darse el cambio.