Eloísa Reyes Saturno

Actividad 4: informe

INFORME:

**AGLOMERAR LA JAULA DE HIERRO**

**Teoría organizacional**

La relevancia De Weber para la **teoría organizacional** se reconoce como la jaula de hierro, lo que se traduce como eficiencia de Weber a lo que podemos llamar racionalidad técnica. Este enfoque de Weber hacia la burocracia fue una teoría cultural. Al conceptualizar los ambientes organizacionales como comprendidos por múltiples modos de racionalidad y formas de dominación, rebatimos los enfoques más instrumentales del análisis organizacional que han buscado garantizar su pedigrí mediante las referencias ceremoniosas al trabajo de Weber. Del trabajo teórico weberiano se destacan varios trabajos académicos en base a la teoría organizacional actual. Weber destaco como las estructuras tradicionales de poder y dominación en la vida social fueron reemplazadas por nuevas emanadas de la emergencia de la burocracia y la legislación calculada, que son soporte de nuevas formas capitalistas. Para Weber la burocracia legal racional era un elemento central constitutivo del nuevo sistema cultural de dominación, y la dominación era el elemento central constitutivo de la burocracia en tanto que era una práctica de la organización, el cual estuvo hábilmente disimulado por lo menos para la primera generación de sus lectores en lengua inglesa.

La teoría de la organización que vindica a Weber como fundador ceremonioso, al hacerlo se aseguró no tener que confrontar preguntas incomodas sobre la legitimidad del dominio que sobre la organización ejercían varias racionalidades, como el valor de los accionistas, los dictados ejecutivos o las ordenes administrativas. Todo ello podía hacerse pasar como la lustrosa seguridad como autoridad. El duro realismo de Weber fue traducido invariablemente como si trajera atado un calificador de legitimidad; interpretando así la dominación como autoridad, noción central para la teoría funcionalista.

**Opinion:**

La teoria organizacional de Weber cuando fue aplicada a la burocracia de una manera cultural, la sociedad la acepta de tal forma que pareciera ser la adecuada y la mejor para su bienestar, sin darse cuenta que estaban siendo sometidos a nuevas formas capitalistas y de sometimiento.

**Aplicación al area laboral.**

La teoria organizacional en mi area laboral es muy importante para trabajar de una manera armonica ya que nadie trabaja a gusto si cre que trabaja bajo la presion de alguien que solamente quiera su beneficio sin permitir la participación reciproca.

Stewart R. Clegg y Michael Lounsbury. (2009). Aglomerar la jaula de hierro. En Estudios institucionales: caracterización, perspectivas y problemas (404). México: GEDISA.