**INSTITUTO DE ADMINISTRACION PÚBLICA DEL ESTADO DE CHIAPAS**

**MAESTRIA DE ADMINISTRACIÓN**

**Y POLÍTICAS PÚBLICAS**

**DISEÑO Y ANALISIS DE POLITICAS PÚBLICAS**

**INFORME SOBRE EL ENFOQUE WEBERIANO SOBRE “JAULA DE HIERRO” EN LA TEORÍA ORGANIZACIONAL**

**CATEDRATICO: Dra. Odalys Peñate López**

ALUMNO: Espíndola Soto Ma del Carmen

Tapachula de Córdova y Ordoñez, Chiapas, 01 mayo 2015.

**INFORME SOBRE EL ENFOQUE WEBERIANO SOBRE “JAULA DE HIERRO” EN LA TEORÍA ORGANIZACIONAL**

**RESUMEN:**

*"Aglomerar la Jaula de Hierro"*, de los autores: Stewart Clegg y Michael Lounsbury se explora la importancia y relevancia de Weber en la teoría de la organizacional y señalan que la utilización profunda de sus enseñanzas puede ampliar el alcance del análisis organizacional actual. El principal interés de Webber se centró en el desarrollo de las grandes organizaciones del mundo, retomando ideas de Hegel.

De acuerdo a los autores, el término de racionalidad era complejo y estaba desarrollado en un contexto cultural; sin embargo, al reducirlo a una forma técnica se produjo una reducción para entender el concepto; para llegar a comprender todo lo complejo de su trabajo, los autores comienzan con una revisión en la Teoría de la Organización, y enfatizan los conceptos de **racionalidad y dominación** este último concepto era el elemento central constitutivo de la burocracia en tanto que una práctica dentro de la organización. Tratando de abordar las líneas de investigación que fueron dejadas de lado, pero cuya atención podría dar un mejor entendimiento de los fenómenos organizacionales, podemos encontrar que "Weber es uno de los autores más citados pero muy poco leído".

Esto se hace evidente tras las críticas que se han realizado a su tipo ideal de la burocracia, en un intento para proporcionar un ideal de orientación común, cuando desaparece el interés por el estudio de la burocracia, se dejan de lado la comprensión de las organizaciones: la autoridad, el poder, la dominación; y, las cuatro racionalidades (formal, sustantiva, práctica y teórica), el conflicto y la cultura. La inclusión de estos elementos nos permitiría un mejor entendimiento de las organizaciones y nos alejaría de la concepción de un solo o único camino*,* ya que estos términos engloban una gran diversidad, sus combinaciones dan como resultado organizaciones diferentes y no se encuadran en una concepción global única.

De acuerdo con Weber, en la modernidad las instituciones racionalizan y organizan los asuntos, reduciendo las opciones que tienen los individuos y remplazándolas con reglas y procedimientos establecidos. Para obtener nueva inspiración en la teoría organizacional resulta útil volver sobre la noción Weberiana sobre la “Jaula de Hierro”. En las organizaciones modernas la racionalidad formal sería mejor institucionalizándose y la dominación seria completa cuando se acepta como legitima la racionalidad. De este modo la autoridad es dominación legítima y una lleva a la otra, las diferencias entre ellas son de grado no de fondo. La dominación y la organización están implicadas.

**OPINIÓN Y APLICACIÓN EN EL AMBITO LABORAL:**

Efectivamente mucho de la Teoría Organizacional está basada en la aportación que hizo Webber, sin duda tal y como lo exponen los autores de la información de referencia se puede dar un nuevo enfoque a la Organización. Ya que las instituciones efectivamente cuentan con reglas y procesos rígidos para realizar todas las actividades y procedimientos, sea cual sea su actividad. Sin embargo es cierto también que en aras de la eficiencia y optimización de recursos a cualquier nivel, se empiezan a revisar todos los procesos, reglamentos y demás directrices que dictan el cómo hacer las cosas para la obtención de los resultados esperados o metas. Es debido a la globalización y la competitividad, que se debe alcanzar; para poder formar parte del “mundo” que se busca mejorar las relaciones dentro de las instituciones. Aun un muy largo camino por andar. Lo que permitiría tener una gran diversidad dentro de las organizaciones que permitirá que todos los participantes alcanzaran un excelente nivel de desarrollo.

En el hospital de tercer nivel donde se da mi ámbito laboral, nos regimos por manuales de organización y de procedimientos que norman toda la actividad, estos a su vez se alinean a las normas oficiales mexicanas, leyes y reglamentos vigentes, en donde la estructura de la racionalidad y dominación tiene su porque en las metas establecidas de manera periódica para dar cumplimiento a los planes sectoriales del gobierno federal que busca dar respuesta a las necesidades de la población por las Políticas públicas en vigor. Sin embargo; se tiene la necesidad de volver eficientes y productivas a las instituciones por lo cual las políticas internas se están modificando para hacerlas eficientes y de bajo costo de operación, para dar mayores resultados con menos recursos, por lo que se está poniendo a prueba la creatividad de todos los involucrados, por supuesto que sin perder la estructura de dirección.

BIBLIOGRAFIA

**Clegg S., *“Aglomerar la Jaula de Hierro”.***