

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS

VELAZQUEZ VELASCO NADIA PAOLA

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

ACTIVIDAD No. 3: “CAMBIO ORGANIZACIONAL”

TAPACHULA CHIAPAS, 20 DE FEBRERO DE 2015

1. Justifica de acuerdo a los contenidos del Tema 2 los siguientes aspectos, porque se debe dar el cambio organizacional en la administración pública:

El cambio organizacional se debe dar en la administración pública para mejorar sus procesos de trabajo y sobre todo para estar preparados ante los diversos cambios económicos, políticos, sociales, entre otros. Hoy en día sabemos que México enfrenta uno serie de levantamientos sociales precisamente porque la ciudadanía no está de acuerdo en la manera en cómo se manejan los intereses de la nación y el gobierno solo reacciona y busca resolver los problemas una vez que se presentan y no están preparados para evitarlos o aminorar la reacción de la sociedad.

Al aplicar el cambio organizacional el gobierno tendrá la capacidad de adaptación a las diferentes transformaciones que sufra el medio interno o externo, mediante el aprendizaje (retomando la definición de Alejandro Reeves) a través del cambio participativo ya que es un estilo en el que participan activamente todos los involucrados, es decir la dirección (presidente), niveles intermedios (secretarías) y operativos (funcionarios públicos) de la organización (gobierno) caracterizada por procesos lentos y que evolucionan paso a paso, pero su efecto es duradero, es decir, sostenibles en el tiempo.

1. ¿Estás de acuerdo con el Método de cambios impuestos legalmente? Sí ¿Por qué? No ¿Por qué?

No, porque cuando se da un cambio impuesto legalmente, no existe un diagnóstico inicial y no se sabe si el programa, plan de desarrollo e incluso las reformas están aplicadas conforme las condiciones y situación actual de la nación, estado o municipio lo que provoca desacuerdos en la sociedad y genera levantamientos, marchas e incluso destrozos afectando a los que nada tienen que ver con los cambios implantados y lejos de ayudar al desarrollo económico, político y social solo genera el beneficio de unos cuantos haciendo que los que estaban clasificados en la clase media pase a formar parte de la marginada y los marginados peores condiciones de vida por no existir un diagnóstico del entorno y planificación de acuerdo a las necesidades de la sociedad.

Considero que la causa de que los cambios que ha querido implantar el gobierno no han sido eficaces por que los cambios que plantean requieren una reestructuración del gobierno y sobre todo que exista una continuidad entre cada gobierno ya que cada administración tiene sus intereses y sus ejes estratégicos que difieren de la administración anterior inmediata quedando programas inconclusos que no se llegan a ver los resultados esperados ni el impacto en la sociedad y desafortunadamente como individuos presentamos resistencia al cambio, no existe un compromiso que impide que se lleven a cabo como debe de ser los planes de desarrollo en los tres niveles de gobierno por lo que es necesario que se realice un análisis para saber la situación en la que nos encontramos, fijar los objetivos para identificar hacia donde queremos llegar y establecer las estrategias para lograrlos.