planeacion estrategica

Lic. Belinda García Isasi.

Administración Estratégica Cap. 3 Resumen

Administración Estratégica.

Capítulo 3. Análisis y diagnóstico del ambiente externo.

El medio ambiente cuenta con amenazas y oportunidades que recaen en las organizaciones, sobre todo en sus metas y objetivos básicamente.

En el medio ambiente externo existen elementos o factores directos e indirectos que influyen en la organización y configuran su estrategia.

Elementos o factores de acción directa: Todos aquellos que de forma directa e inmediata influyen en la organización.

* Proveedores, Mano de obra, Clientes, Competencia, Instituciones financieras, Dependencias gubernamentales, Accionistas.

Elementos o factores de acción indirecta: Su efecto es retardado, no se notan al momento.

* Tecnología, Economía, Valores socioculturales, Variables político-legales, Variables internacionales y geográficas.

El análisis del medio ambiente es el proceso por el cual los estrategas captan los aspectos económicos, gubernamentales, y legales, de mercado, competencia, proveedores y de tecnología, geográficos y sociales para determinar las áreas de oportunidades y de amenazas que recaen en las metas de la organización.

El diagnóstico ambiental es el conjunto de conclusiones que resultan del análisis del medio ambiente.

Estas conclusiones tienen dos vertientes:

* Determinación de la tendencia del mercado. Crecimiento rápido o lento, sus estrategias son diferentes y dependen de la situación del mercado.
* Determinación de las áreas de oportunidad o de amenaza. La empresa vera el impacto que tienen los factores ambientales en sus actividades.

El medio ambiente es muy cambiante es por ello que los administradores lo estudian en forma sistemática.

Es necesario investigar el medio ambiente de las organizaciones para determinar los factores que son amenazas y así poder fijar estrategias para combatirlas. Y los factores que representan oportunidades para aprovecharlas al máximo.

Existen varias herramientas y técnicas para analizar el medio ambiente:

- Una de ellas, la opinión de expertos a los cuales asignan probabilidades de ocurrencia de posibles resultados.

- La extrapolación de tendencias, se utilizan series de tiempos como base para la extrapolación.

- Correlación de tendencias, sirve para identificar la cohesión y la confiabilidad en resultados arrojados en la extrapolación, lo más probable.

- Escenarios múltiples: a las alternativas futuras se les asigna una determinada probabilidad de ocurrencia, el propósito de los escenarios es estimular la planeación situacional o de contingencia.

El perfil de oportunidades y amenazas del medio ambiente (POAMA), es la presentación tabular de los factores considerados pertinentes, los cuales son ponderados de acuerdo a la importancia que asigna la estratega.

EL diagnóstico ambiental nos arroja como resultado el alcance de oportunidades y amenazas mostradas en el análisis. El diagnostico requiere que la estratega decida a partir de los datos conocidos y desconocidos. Y evaluarlos como importantes y no tan importantes, esto sería el núcleo del diagnóstico. Otros factores que influyen son la experiencia del estratega, la edad, el nivel de motivación, la disponibilidad de tomar riesgos, el tiempo, la cohesión dentro del mismo grupo de estrategas.

En mi opinión la lectura nos complementa lo visto en clase y nos ejemplifica claramente el cómo hacer un análisis y diagnóstico completo del medio ambiente externo, para determinar oportunidades y amenazas en las organizaciones.

Secretaria de Equidad de Género del H. Ayuntamiento Municipal de Tapachula.

Considero que las principales amenazas y oportunidades de la secretaria a grandes rasgos son las siguientes:

Amenazas.

- Insuficiente mobiliario y equipo, lo que ocasiona lo que ocasiona que las tareas se desarrollen con lentitud.

- No está respaldada al 100% la toman como un área de poca importancia y transcendencia en las actividades del municipio.

- No cuenta con un presupuesto asignado, por lo que se dificulta salir a comunidades.

- Desconocimiento inicial y resistencia constante del personal directivo del ayuntamiento sobre la institucionalización de la perspectiva de género en las políticas públicas.

- Resistencia en cuanto a tomas de decisiones respecto a temas que afectan a mujeres.

Oportunidades.

* Ha contado con el respaldo y apoyo de la secretaria para el desarrollo y empoderamiento de las mujeres (SEDEM) del Gobierno del Estado, en procesos de gestión.
* Cuenta con procesos de sensibilización, capacitación y profesionalismo para enfrentar las condiciones y necesidades de las mujeres del municipio.
* Da atención a mujeres que por alguna razón o causa han sufrido violencia, por lo que se apoya en los Juzgados Familiares y de Distrito.
* Dar capacitación de lenguaje no sexista a diferentes instituciones y ayuntamiento.
* Los procesos de gestión ante otras dependencias han sido una oportunidad importante para fortalecer las capacidades de las titulares y sus aprendizajes.

.