LIC. BELINDA GARCIA ISASI.

MAETSRIA EN ADMINISTRACION Y POLITICAS PUBLICAS.

ACT 4. AGLOMERAR LA JAULA DE HIERRO. ENFOQUE WEBERIANO. Dra. C. Odalys Peñate López.



**ENFOQUE WEBERIANO SOBRE “JAULA DE HIERRO” EN LA TEORIA ORGANIZACIONAL.**

Marx Weber “la Ética protestante y el espíritu del capitalismo”, que se refiere al aumento de la racionalización de la vida social, sobre todo en las sociedades capitalistas occidentales. La jaula de hierro crea un sistema basado en la eficiencia teleológica, el control y el cálculo racional. Asimismo, Weber describió la burocratización del orden social como "la noche polar de helada oscuridad". La expresión jaula de hierro (Iron Cage) procede de la traducción que Talcott Parsons hizo en 1958 del libro La ética protestante y el espíritu del capitalismo. La jaula de hierro es un concepto de la ética protestante. En el libro se propone que existieron determinados valores en la religiones protestantes que se volvieron esencia para la construcción de la sociedad burguesa la bendición de Dios en el enriquecimiento y el trabajo convertido primero en vocación y luego en profesión, lo que produjo como efecto no deseado la tentación de la riqueza y por tanto dada las condiciones sociales y culturales, la economía desarrollo su propia racionalidad independiente de los valores que la originaron. El capitalismo burgués se transformó en un deber ser, en una Jaula de Hierro que se vuelve determinante, una fuerza irresistible, para todos los que vivían o nacieran en este tipo de sociedad.

Esta jaula de Hierro opera en la vida moderna capitalista. Weber hace una breve alusión a la rosacea mentalidad de la jubilosa sucesora del puritanismo, la que habría sufrido un

Abandono similar al protestantismo. La Jaula de hierro se extiende entonces hacia lo político, basándose en sus ideales ilustrados. También hace una breve alusión a la relación de este racionalismo de origen ascético con el cambio cultural, y el desarrollo filosófico y tecnológico, ¿la jaula de hierro va hacia la filosofía cultura y romanticismo, a la ciencia de sus propios fundamentos éticos?

Aunque consciente de las consecuencias de la sociedad capitalista y moderna, Weber es bastante escéptico, al hacerlo con respecto a la posibilidad de salida socialmente construida y surge el intento de recuperar el sentido desde el propio individuo que puede transformarse en el dueño de su propio destino.

Desde el punto de vista de la teoría de la organización se reconoce a weber como fundador ceremonioso. En la legitimidad del dominio sobre la organización ejercían varias racionalidades como el valor de los accionistas, los dictados ejecutivos o las ordenes administrativas. Todo ello podía hacerse pasar como una lustrosa seguridad como autoridad.

Weber en las organizaciones modernas sostiene que la racionalidad formal sería mejor institucionalizándose y la dominación seria completa solo cuando se acepta como legitima la racionalidad.

La dominación y la organización están mutuamente implicadas. La dominación requiere organización para ejecutar órdenes.

Las posibilidades de salida de la Jaula de Hierro se vinculan más bien con dos perdidas fundamentales en el paso de la modernidad: el desencantamiento del mundo y la renuncia al universalismo que tanto lamentaron los románticos a fines del siglo XIX.

Weber vio en el desarrollo de las organizaciones burocráticas una solución eficiente para la organización, en época más reciente pasa la jaula de hierro de la burocracia, la jaula de hierro de los ambientes organizacionales. Y afirma que “el proceso de desarrollo implica el traer de cálculo en la hermandad tradicional, desplazando la vieja relación religiosa”.

Características de una burocracia según Weber:

* Jerarquía de autoridad
* Impersonalidad.
* Las reglas escritas de conducta.
* Promoción basada en logros
* División especializada en el trabajo.
* Eficiencia.

Weber cree que las burocracias son organizaciones orientada a objetivos que se basan en principios racionales que se utilizaran para alcanzar eficientemente sus objetivos. Sin embargo existen limitaciones dentro de este sistema burocrático.

La jaula de hierro es un conjunto de normas y leyes a las que todos estamos sometidos y debemos cumplir. La burocracia nos pone en la jaula de hierro, lo que limita la libertad humana individual y el potencial en el lugar de una “utopía tecnológica” que nos debe poner en libertad.

Según Weber la sociedad pone en marcha estos sistemas burocráticos y le corresponde a la sociedad cambiarlos. Weber sostiene que es muy difícil cambiar o romper estas burocracias, pero si efectivamente están socialmente construidos, entonces la sociedad debe ser capaz de intervenir y cambiar el sistema.