**Diagnostico**

**Materia: Planeación Estratégica**

**Catedrático: Dr. Antonio Pérez Gómez.**

**Presenta: I.S.C. Geovanni Pech Chayes**

El COPLADEM, debe como tal en convertirse en la dependencia normativa de los usos de los recursos no solo de fondo 3 sino de fondo 4. Ya que como tal debe fungir como el organismo colegiado que dicta la normativa. Y por lo tanto es quien debe de llevar la batuta en la toma de decisiones al momento de poder etiquetar los recursos enviados por la federación. Para lo cual realizamos el siguiente análisis FODA, donde determinamos lo siguiente:

|  |  |
| --- | --- |
| **Análisis Interno** | |
| **Fortalezas** | **Debilidades** |
| * Disposición de la administración en beneficiar a ciudadanía en general. * Personal profesional muy preparado y capacitado. | * Una muy elevada demanda de peticiones de los ciudadanos. * Falta de trabajo en equipo. |
|  |  |
| **Oportunidades** | **Amenazas** |
| * Partida presupuestal anual fija. * Si se consideran todos los puntos de la normativa y la apertura programática, se incrementa el presupuesto del siguiente ejercicio. * Ser el órgano rector normativo. | * La normativa de la partida presupuestal limita mucho el ejercicio del recurso. * La apertura programática y la demanda de la ciudadanía no coinciden. * Las demás dependencias municipales son celosas de su trabajo. |

Analizaremos también la forma en como los departamentos del COPLADEM se desenvuelven y su nivel de efectividad:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Oferta o Competitividad** | | | | |
| Demanda o Atractividad |  | **Alta** | **Media** | **Baja** |
| Alta |  | 1,2,4,5 | 3 |
| Media |  | 6 | 5 |
| Baja |  |  |  |

1. Evaluación de Proyectos
2. Enlace Social
3. Desarrollo Integral
4. Comprobación
5. Administración
6. Coordinación (Dirección General)

El **departamento de evaluación de proyectos** debe de poder contar con más personal capacitado en la materia para poder tener la solvencia de la demanda de las áreas que llegan a la revisión de sus expedientes técnicos, además de contar con la constante capacitación.

El **departamento de enlace Social**, debería de tener por su nivel de demanda con las personas de las colonias y comunidades que nos visitan; un espacio adecuado para poder atender a las personas, además de ello contar con las capacitaciones constantes del personal que también debería ya estar designado para atender de acuerdo al rubro a las áreas demandas pertinentes.

El **departamento de Desarrollo integral,** debería de coadyuvar a poder esta con la constante capacitación del personal, además de que es un área que no tiene contacto con las personas que a diario visitan la coordinación del COPLADEM.

El **área de comprobación** debería de definirse como departamento formal, ya que es un departamento improvisado. Además de también contar con el recurso humano necesario y el espacio en su área de trabajo correspondiente.

El **área de administración**, debería de poder tener el contacto necesario con toda las demás áreas, ya que debido a que su demanda por parte de la población en general no es necesaria, si carece del control del personal humano y de las labores administrativas que le competen.

La **coordinación**, debería de poder tener un mejor desenvolvimiento, primero en el aspecto organizativo y de comunicación con las diferentes áreas involucradas en el COPLADEM, así como tener la coordinación adecuada para poder atender también a la ciudadanía en general.