**INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CHIAPAS**

**MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS**

**MODULO: DESARROLLO ORGANIZACIONAL.**

**ACTIVIDAD 3**

**NOMBRE: JOSÉ ALBERTO PAZ MONTALVO**

**CATEDRATICO: DR. HECTOR GABRIEL GUILLEN GARCIA**

**TAPACHULA CHIAPAS FEBRERO DEL 2015.**

**PORQUE SE DEBE DAR EL CAMBIO ORGANIZACIONAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.**

si bien es cierto la administración pública sufre forzosamente cambios organizacionales a nivel gerencial cada 3 o 6 años según sea el caso y esto puede ser una debilidad, pero si se implementan los conceptos en cuanto a un cambio organizacional bien argumentado seguramente esta debilidad será una fortaleza.

Cada gerente debe de ser flexible a la hora de enfrentar un problema en la compañía que dirige, los cambios pueden ser de carácter urgente o planeados según el rumbo de la compañía pero estos deben de ser forzosos para que una compañía siga vigente, es importante contar con una base trabajadora pero esta debe apegarse a las necesidades del área donde laboren y esto dependerá del enfoque y trato de la alta gerencia en turno.

Los cambios aunque no pareciera le dan cierto aire fresco a la compañía y estabilidad en las actividades que cada área realice, cada gerente debe de ser consiente de los tiempos que le toquen liderar un área y a su vez innovar para seguir creciendo a nivel de alta gerencia.

**¿ESTÁS DE ACUERDO CON EL MÉTODO DE CAMBIOS IMPUESTOS LEGALMENTE? SÍ ¿POR QUÉ? NO ¿POR QUÉ?**

NO los cambios impuestos legalmente no deben de ser asuntos personales ya que un grupo puede estar funcionando correctamente y si se llega a modificar por cuestiones ajenas a las de mejora de la compañía esta evidentemente sufrirá un cambio negativo.

Si bien los cambios impuestos en la administración pública son muy comunes por los famosos compromisos de campañas estos deberían de valorar las áreas que trabajan correctamente y si los cambios son inevitables llevar a cabo una correcta entrega de recepción y no ser celosos con los programas positivos de administraciones pasadas sino más bien dar continuidad a trabajos con resultados.