.

# MAESTRIA EN ADMINISTRACION

# Y POLITICAS PÚBLICAS.

**TEMA**

CAMBIO ORGANIZACIONAL

**DOCENTE**

LIC. HECTOR GABRIEL GUILLEN GARCIA

ALUMNO:

MERVIN FAUSTO GALVEZ RAMIREZ

TAPACHULA CHIAPAS FEBRERO 2015

¿Porque se debe dar el cambio organizacional en la administración pública?

Para mi punto de vista si se debe de dar el cambio organizacional en la administración pública, para darle un cambio a las áreas administrativas en todo los niveles como es federal, estatal y municipal, para poder ir renovando ya que estamos en un constante cambio y si no evolucionamos podemos quedarnos obsoletos, así podemos capacitar a nuestra gente y dar un mejor servicio a la ciudadanía y así resolver más rápido la problemática de la población, y esta se vaya más satisfecha.

Esto es normal ya que tenemos que renovarnos y evolucionar siempre buscando mejoras tanto en empresas públicas, y claro en las empresas privadas, por eso es necesario realizar este cambio organizacional, en lo particular en la secretaria de salud municipal que es donde yo trabajo, me encuentro muchas personas que son obsoletas en su función ya varios años en la secretaria pero nunca se les a capacitado y otro problema que encontramos en esto es el sindicato ya que por lo que veo el sindicato del ayuntamiento sirve para que la gente no trabaje, si podemos hacer este cambio podremos dar un mejor servicio.

¿Estás de acuerdo con el Método de cambios impuestos legalmente? Sí ¿Por qué? No ¿Por qué?

Esto depende como se está trabajando por lo que principalmente se debe de hacer un escaneo de la empresa para ver cómo está evolucionando si el equipo está trabajando bien y está rindiendo al 100% no sería bueno cambiar porque se desestabilizaría la empresa, teniendo resistencia al cambio ya que están trabajando bien, y el caso contrario si vemos que no hay rendimiento entonces si es necesario el cambio cambiando al responsable y haciendo unos cambios internos y tratar de salvar a las personas que son buenos elementos y sacar a los que nos están perjudicando en la actividad.