

**ALUMNO: LESTER GERARDO MONTES DE OCA CHAVEZ**

**MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS**

**ACTIVIDAD 3 PREGUNTAS**

**FECHA: 20 DE FEBRERO DEL 2015**

**TAPACHULA, CHIAPAS.**

**PREGUNTAS:**

**1.-¿Por que se debe dar el cambio organizacional en la administracion publica?**

Las razones del cambio organizacional podrían ser hasta obvias debido a los vicios que ha ido adquiriendo la administración publica, tanto estructuralmente, como en sus relaciones interpersonales, dentro de las diferentes razones que nos mencionan las lecturas encuentro una mayor identificación con el “dolor” debido a los conflictos cotidianos que se pueden encontrar; con la imagen del potencial de la organización en la proyección que quisieran tener los altos mandos gerenciales para responder al publico, claro, esto siempre y cuando se adapte a las transformaciones que esta sufra en su entorno y al interior de la misma, al tratar de cambiar las estructuras y actitudes reactivas que se han vuelto un vicio característico de las mayoría de la administración publica.

**2.-¿Estas de acuerdo con el metodo de cambio impuesto legalmente?**

Si , siempre y cuando se tenga una necesidad real del cambio y se pormenoricen las causas que llevaran al edicto emitido, y que el mismo fuera para aumentar la eficiencia y recordando que lo legal no necesariamente se legitima, seria necesario incluyendo al personal en todo el proceso que origina y realiza las transformaciones, dejándoles en claro completamente y satisfaciendo todas sus dudas e inseguridades.