INVESTIGACIÓN DOCUMENTAL

U2.act.2

PRINCIPALES TEÓRICOS DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.

INSTITUTO DE ADMINISTRACION PUBLICA DEL ESTADO DE CHIAPAS, A.C

MARIEL ASUNCIÓN CÒRDOVA MORALES

OBJETIVO GENERAL:

Es el de conocer los diferentes modelos que se han desarrollado a lo largo de la historia de la administración pública y privada marcando dos épocas importante la primera se considera como sistema tradicional y la actual como la administración moderna o contemporánea en la que se cuenta un modelo de la administración estratégica , en la se basan todas las organizaciones para alcanzar los objetivos, que les permita trazar un ruta de acción con el conocimiento de los antecedentes históricos y establecer escenarios de futuro utilizando todos los recursos con que cuenta dentro de lo que le es posible y factible lograr, determinado a través de indicadores de gestión en la le permita medir de forma oportuna los resultados previstos programados y alcanzados mediante la evaluación de logro de sus metas en el periodo establecido.

CONCLUSIÓN

La planeación está presente en todas las organizaciones del mundo así como en el ámbito personal ya todo ser humano hace planes de como desea estar y de lo que desea lograr y obtener en un tiempo futuro lo que le permite establecer los objetivos, y las metas que desea alcanzar

De esta misma forma las organizaciones públicas o privadas también ha estado presente la planeación como una herramienta que les permita desarrollar un potencial de control en lo que desea logar en un tiempo determinado lo que se traduce en un trabajo que necesita tiempo dedicación, y la utilización de recursos materiales, económicos y el derroche de energías lo que muchas veces se traduce en pérdidas de diversas magnitudes desde leves o catastróficas por no hacer una planeación adecuada o tomar en cuenta diversos factores que resultan adversos, como son los Económicos, Socio Culturales, situaciones políticas, Epidemiológicas, Demográficas, ambiental y tecnológica, como podemos ver todos estos elementos que se encuentran en el entorno, intervienen de forma directa e indirecta en la organización de ahí que es sumamente necesario establecer nuevas formas de hacer los planes de acción que permitan disminuir estos riesgos constantes.

Los primeros teóricos de la administración contemporánea que tienen los principios básicos de la división de trabajo algunos consideran como pioneros a Charles Babbage, Adam Smith, Frederick W. Taylor y Agustín Reyes Ponce, con los que se desarrolla la teoría clásica de la organización, logrando la especialización en tareas, diferentes personas permitiendo la economía, reducción de tiempos y esfuerzos y al crecer la organización se encuentra con la necesidad de establecer nuevos controles y estándares del sistema administrativo lo hace un replanteamiento de los procesos del trabajo que desarrolla dando origen a un nuevo replanteamiento de la organización surgiendo una nueva forma de la planeación que permita alcanzar las nuevas metas trazadas

LO QUE CONOCEMOS COMO LA PLANEACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICAS.

La Planeación estratégica es una acción que permite en la actualidad atender de forma inmediata todos los efectos de los acontecimientos que suceden diariamente en el mundo que cada día está más globalizado que los sucesos de los diferentes aspectos afectan todos los sistemas de organización ya sea pública o privada la planeación estratégica permite conocer en tiempo real el lugar que se ubica la organización las tendencias y rumbo que está tomando ya sea de una forma positiva o inversa de acuerdo a un planteamiento de los diversos escenarios previsto en una formulación prospectiva en lo posible, lo actual y lo adverso o catastrófico.

Para el logro de esta nueva forma de alcanzar un administración estratégica existen diversos modelos que determinan una forma estructurada, metodológica y sistematizada que conlleven un sentido común y ético, con una determinación de una visión, misión, valores, políticas, objetivos, estrategias, iniciativas de programas y proyectos y la evaluación a través de diversos indicadores.

En la actualidad encontramos diversos teóricos como es Alfredo Acle Tomasini que define la planeación estratégica y control total de la calidad, mediante la obtención de los antecedentes como información relevante de los hechos históricos de la organización, desarrollar la proyección del futuro en vez de padecer sus consecuencias, muchas veces hay que planear y replantear de acuerdo a un esquema de la conciencia de cambio y la comprensión de lo vital logrando la planeación estratégica (analizar escenarios y formular diagnósticos ) y la administración estratégica, (ejecución de las estrategias, asignación de responsables y ordenamiento de las tareas),

F. DAVID,

De este autor entiendo que la [Gerencia](http://www.monografias.com/trabajos3/gerenylider/gerenylider.shtml) Estratégica, parte de una estrategia y tiene que llevar a cabo otras estrategias que obtengan beneficios de sus fortalezas internas, aprovechar las oportunidades internas, mediante una auditoria interna, una auditoria externa y el reconocimiento de la identidad de la empresa, llevando a cabo la ejecución de fijar objetivos y fiar estrategias, las metas y las políticas destinando los recursos que sean necesarios estableciendo los indicadores de medición.

STEINER G.A.

Considero que como Propósitos Básicos toma los Socioeconómicos, que toda organización debe definir para que pueda sobrevivir lo que determina un modelo con una clara definición, de un plan estratégico para poder planear de acuerdo a los principales intereses exteriores, las expectativas de los principales intereses interiores, planteándose tres diferentes escenarios el histórico, presente y futuro desarrollando con ello una planeación estratégica y una planeación táctica.

STONER J. FREEMAN

Aprecio que ofrece la siguiente definición: "[Grupo](http://www.monografias.com/trabajos14/dinamica-grupos/dinamica-grupos.shtml) coherente de supuestos que se presentan para explicar la relación entre dos o más hechos observables y proporcionar una base sólida para predecir futuros [eventos](http://www.monografias.com/trabajos13/gaita/gaita.shtml), tomando en cuenta las responsabilidades sociales, el valor de los gerentes partiendo del valor actual de la organización para hacer un análisis ambiental y el análisis de sus recursos mediante el reconocimiento de sus fortalezas y debilidades de sus oportunidades y amenazas y los ajustes necesarios para que permitan tomar nuevas decisiones y replantear nuevas estrategias mediante la evaluación y control de los resultados.

HAMPTOM

Comprendo que este autor como podemos ver efectúa un conjunto común de procesos que, cuando se efectúan debidamente, como una variante de los principios básicos la administración como son planeación, organización dirección y control se logran los resultados esperados con un modelo mas tecnificado ya que considerando tanto el objetivo de la empresas y las estrategias dela empresa reconociendo los valores de los responsables en la toma de las decisiones de la empresa reconoce los efectos del entorno y las amenazas ambientales, los recurso con que cuenta la empresa, hace una adecuada selección de las estrategias buscando la mas apropiada en el contexto en que se encuentra la empresa o institución, con el adecuado sustento del apoyo económico y define los resultaos mediante medición de o evaluación de los resultados.

MICHAEL PORTER

Entiendo que toda organización puede ser competitiva siempre y cuando tenga una forma diferencial que perdure, con liderazgos de costos bajos, aprovechar los nuevos nichos de mercados y establecer las cadenas de valor, tomando en cuenta las fuerzas y debilidades de la empresa, oportunidades y riesgos del sector industrial, las expectativas sociales y los valores de sus dirigentes, buscando siempre la competitividad y la rentabilidad de la empresa.

Córdova .M.M. (2014), Planeación Estratégica, Instituto de Administración Pública del Estado de Chiapas. A.C, Chiapas, México

Bibliografía.

Acle Tomasini Alfredo Planeación Estratégica, control total de calidad un caso real en México, Tercera Edición, Editorial Grijalbo. S.V. México 1990. P 1-295

Davis R. Fred “Gerencia Estratégica”, Ed. Legis 1998 p. 142

Steiner G.A. “Planeación Estratégica” lo que todo director debe saber Ed. Continental. 1985 p.24

Stoner J. y Freeman R. “Administración”Ed. Prentice Hall. México. 1994. P 201

Hampton “Administración” MCgraw Hill. México 1992. P. 188

Portes Michel “Estrategia Competitiva, Técnica para el análisis de los sectores industriales, y de la competencia, Ed. Continental. México, 1991. P-16-17