**ASIGNATURA**

ANÁLISIS Y DISEÑO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

**CATEDRÁTICO**

Dra. ODALYS PEÑATE LÓPEZ.

**ALUMNO**

EUSEL VELAZQUEZ MAZARIEGOS.

**ACTIVIDAD 04**

INFORME

TAPACHULA CHIAPAS, MAYO DE 2015.

**Resumen**

***Herrshaft*** es la categoría central de weber. Hace notar que la sociología de la dominación es el elemento central de economía y sociedad. Así también define **dominación** como la probabilidad de que un grupo de personas obedezca una orden, típicamente mediante el cumplimiento voluntario o un interés por obedecer. La dominación descansa en las creencias culturales que estructuran las interacciones en sistemas de autoridad y subvierte la necesidad de imponer el poder por la fuerza. A su vez estas creencias culturales están muy relacionados con los procesos de racionalización que operan por medio de cuatro tipos de racionalidad: formal, sustantiva, práctica y teórica.

**Racionalidad formal:** es la extensión del cálculo cuantitativo que es técnicamente posible y aplicable.

**Racionalidad sustantiva:** realza como puede conformarse el comportamiento a partir de valores últimos difíciles de evaluar calculando.

**Racionalidad práctica:** también tiene que ver con consideraciones medios-fines, pero no la posibilitan explícitamente técnicas formalizadas como la contabilidad**.**

**Racionalidad teórica:** específicamente subraya la capacidad que tienen los actores para reflexionar sobre su conocimiento e interpretar sus propias acciones y las de los otros.

Weber enlista cuatro formas de acción social basadas en el principio de racionalización. En primer lugar se encuentra la **zweckrationalitat,** esto es, tomar decisiones de acuerdo a los resultados planificados. En segundo lugar se encuentra **wertationalitat**  donde uno toma decisiones de acuerdo con un valor o creencia absoluto, como en la religión u otros compromisos ideológicos, donde hay una formulación autoconsciente. en esta forma de tomar decisiones el actor solo elige los medios de su acción dado que los fines están predestinados. Tercera la **racionalidad emotiva**, en la cual se hacen decisiones en términos de estados emocionales específicos de la acción, lo cual generalmente se interpreta en términos de acción efectiva. Finalmente hay una **racionalidad tradicional** cuando la gente toma decisiones de acuerdo con una tradición específica; produciendo una acción tradicional.

**Opinión respecto a la lectura y aplicación en el área laboral.**

La toma de decisiones es de gran importancia dentro de las organizaciones. Y las decisiones que se toman deben de ser planeadas y en beneficio de la propia organización, las decisiones son acciones de carácter social basadas en el principio de racionalización. Dentro de los cuatro tipos de decisiones que menciona el autor en lo personal y en la vida laboral la que más se utiliza es zweckrationalitat, es decir si las acciones lo planeamos así podemos medir los resultados esperados. Por ejemplo en la administración pública municipal las acciones a ejercer durante el periodo de gobierno están plasmadas en el documento jurídico llamado plan de desarrollo, el cual es una herramienta que sirve de gran ayuda para tener una visión más clara y los resultados sean los mejores para la organización.