INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CHIAPAS, A.C.

**ACTIVIDAD 6.**

**LECTURA DEL CAPITULO 4 DEL LIBRO**

**ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA**

**ALUMNO:** Juan Carlos López Monterrosa

**MAESTRO:** Antonio Pérez Gómez

**MATERIA:** Planeación Estratégica

**GRUPO:** Único

**FECHA:** 19 de Noviembre de 2014

**FUERZAS Y DEBILIDADES INTERNAS**

**(VENTAJA COMPETITIVA)**

En todo tiempo una organización está expuesta a realizar cambios constantes, en razón de las ventajas y desventajas que se dan en el medio ambiente interno y externo, algunas de éstas, fortalecen a la empresa o institución otras, se vuelven factores de riesgo, que es aprovechada por la competencia; en este aspecto, se debe tomar decisiones para realizar un amplio análisis y diagnóstico de la misma, y así poder minimizar las debilidades por medio de las ventajas o fortalezas. Es necesario identificar claramente las fuerzas y debilidades internas para que estas puedan contrarrestar las oportunidades y amenazas del medio ambiente.

Al hablar de una identificación, se está refiriendo en evaluar las Fortalezas y Debilidades que están relacionadas con el ambiente interno (recursos humanos, técnicos, financieros); estas incluyen entre otros, los puntos fuertes y débiles de la organización y de sus productos, dado que éstos determinarán qué tanto éxito se tendrá poniendo en marcha un plan. Por otro lado¸ también existen factores estratégicos de los cuales son el punto clave para realizar un análisis o diagnóstico de una organización, por lo que dentro de estas podemos mencionar a factores de personal y relaciones laborales, de producción y administración de operaciones, de finanzas y contabilidad, de mercadotecnia y organizacionales.

Considero que dentro de las principales herramientas y técnicas para analizar a una organización, se encuentra la auditoria administrativa que nos sirve para la revisión de la efectividad de los sistemas y procedimientos de la organización, y que se lleva a cabo mediante las fases de diagnóstico previo de la historia de la organización; Diagnostico profundo a las áreas que el diagnóstico previo estableció como prioritarios y el establecimiento de diagnóstico, que es el que se presenta en el perfil de la ventaja competitiva.

Ahora bien, si bien es cierto que toda organización tiene debilidades y fortalezas significativas que en determinado tiempo se deben aprovechar (Oportunidades) o enfrentar (Amenazas), también lo es, que hay que establecer estrategias para alcanzar nuestros objetivos o metas.

Cuando nos referimos a un análisis o diagnóstico de un plan estratégico de una organización es porque se le dará un valor o ponderación a cada debilidad o fortaleza con la que se puede enfrentar, mediante este proceso se debe de aprovechar las ventajas con las cuales se puede realizar grandes cambios, lograr los objetivos y realizar la meta establecida.

El perfil de fuerzas y debilidades de una organización, es la presentación de los factores internos, considerados pertinentes, los cuales son ponderados de acuerdo con la importancia que le asigna el estratega. Este perfil auxilia en el diagnóstico del ambiente interno, mediante la observación de los factores que se presenten más y mayores valores positivos, se deduzcan las fuerzas de la organización, lo que da como resultado las ventajas competitivas. El factor que presente más y mayores valores negativos será el factor que representa sus debilidades.

En el análisis y diagnóstico interno se deberá deducir el significado de los resultados obtenidos para continuar con el proceso de administración estratégica, y responde si la organización tiene alta o baja ventaja competitiva, fortalezas y debilidades.

En base a lo antes analizado, es importante mencionar que respecto a mi área laboral si se fijan metas y objetivos a realizar a corto o largo plazo, pero que a menudo no se llegan a cumplir, por existir diversas restricciones que los propios directores marcan, es por ello que es de suma importancia la toma de decisiones a nivel de jefe de área para poder priorizar las labores de un servidor público así como también nuestras relaciones laborales que son el punto clave para obtener estrategias de trabajo que no solo mejoraran nuestro empeño como trabajador si no que obtendremos los resultados en menos tiempo.

Considero que en la institución donde me encuentro laborando, siempre van existir debilidades que se tienen que superar constantemente en ellas para minimizar las amenazas y convertirlas en fortalezas, el no contar con recursos materiales y económicos en tiempo y forma hacen que nuestra área reincida y tenga amenazas constantemente. Tener mejores opciones para nuestra operación ya sean administrativas, de producción, de finanzas y más que nada de organizaciones, ya que sin una buena organización, análisis y diagnóstico de nuestro objetivo no podremos obtener buena competitividad.