**MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS**

**** ****

**Tema:**

**«INVESTIGACIÓN DOCUMENTAL: PRINCIPALES TEÓRICOS DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.»**

**ASESOR:**

**Dr. Antonio Pérez Gómez.**

**MAESTRANTE:**

**Emperatriz González Alfaro**

**Tapachula de Córdova y Ordoñez, Chiapas; 12 de Noviembre 2014.**

|

**Objetivos General**

Descubrir por medio de los principales teóricos de la Planeación Estrategia, las diversas definiciones, para poder comprender el tema y así plantear las estrategias conforme a un plan, por lo que es prioridad aprender los objetivos que tienen los planes estratégicos, implementarlos y créalos cuando así se requiera.

Con ello podemos implementar nuestros conocimientos en nuestro contexto, en el área laboral y en la vida cotidiana, para poder establecer metas y lograr emprender un negocio, trabajo o actividad con éxito y desarrollo.

**La Planeación Estratégica,** permite establecer líneas de acción que a su vez faciliten la evaluación posterior, esa misma planeación debe ser lo suficientemente flexible para permitir la incorporación de nuevos servicios y la atención de nuevas demandas; es importante que a través de la planeación se demuestre el valor agregado, que permitan el logro de sus objetivos y el cumplimiento de su misión. El proceso que sigue para determinar las metas se formulan de la siguiente manera ¿Qué es, Qué será y Qué debería ser?, sobre la Planeación Estratégica descansa la Misión y Visión ya sea de una institución o empresa ya sea a corto, mediano o largo plazo.

**Sin duda alguna, la planeación Estratégica permite registrar una cadena de consecuencias, causas y efectos, ofreciendo alternativas de cursos de acción en el futuro, convirtiéndose en la base para tomar decisiones en una organización o dependencia, mediante un estudio basado en los factores socioeconómicos, políticos, legales, sociológicos, culturales, tecnológicos, entre otro.**

En 1961, Herman Kahn, fundador del Instituto Hudson, demuestra con su obra "El Alio 2()()()", que el futuro del mundo puede ser estudiado de un modo serio y significativo, con herramientas científicas e investigaciones formales. (pag. 39)

Hoy en día, en las organizaciones gubernamentales, empresariales, sociales, culturales, etc. Se fundamental planes estratégicos para cumplir con las metas u objetivos, logrando el éxito y desarrollo de la misma. La planeación estratégica es un medio para estimular, ordenar y conducir el desarrollo de alguna dependencia u organización; lo que se busca con eso, no solo es el diseño de escenarios, sino la forma de sacar el mayor provecho; esto implica un esfuerzo participativo.

El proceso de planeación debe de ser constante, siempre en busca de metas y objetivos, el trabajo constante en coordinación grupal se logra obtener mejores resultados para alguna institución o empresa, es importante implementar indicadores de medición para saber las fortalezas y amenazas por las que atravesamos, en sí es la bitácora de lo que es, lo que se va hacer y cómo se va hacer.Los objetivos estratégicos rara vez sufren modificaciones en plazos breves. Quienes ejecutan debidamente un Plan Estratégico tienen que hacer planes y mover recursos para alcanzar los objetivos**.**

De acuerdo a lo antes mencionado, Charles Babbge quien enuncio por primera vez la idea de que la especialización del trabajo es mucho más fácil y eficiente que reclutar o adiestrar a los maestros artesanos. (Pag. 2)

La planeación no es la semilla que debe sembrarse solo cuando el tiempo quiera, sino la acción constante, que como brújula sirva para transitar en tiempos de tempestad en momentos de calma. Pag. (53)

En general se trata de la interacción entre entorno y el interno de los entes y la habilidad de estos para actuar de manera pro activa configurando estrategia que nos permitan aprovechar nuestras fortalezas internas y las oportunidades externas.

Ahora bien analicemos a los principales teóricos de la Planeación Estratégica, los cuales fueron y son el pilar de este gran proceso que conlleva a obtener objetivos generales y específicos, mediante un plazo temporal y determinado. Mencionaré algunas definiciones de teóricos que han trabajado en este tema:

Para planear una estratégica se tiene que organizar por lo que S. Avery Raube define a la organización como: “organización es la máquina de la gerencia para alcanzar los fines determinados por la administración” “Organización es el análisis y argumento de todas las actividades necesarias para alcanzar los objetivos de cualquier empresa, con el fin de proporcionar una estructura de deberes y responsabilidades”. (pag. 14)

Después de haber aterrizado el tema de lo que debe existir en la tarea de planear, nos detendremos a mencionar a los principales teóricos de la Planeación Estratégica los cuales son los siguientes:

Dentro de los principales autores de esta escuela están Armstrong (1982), Ansoff y Brandenburg (1967), quienes señalan que “la planeación es un proceso en el cual se establecen guías formales y limitantes para el comportamiento de la empresa”.

**FAYOL:** Afirma que la Toma de Decisiones también hace parte de las funciones de la organización. Señaló cómo las funciones del administrador la prevención, organización, coordinación y control, que expresado en términos más actuales no es otra cosa que la planeación, organización, dirección y control.

**KOONTZ O´DONNELL:** La define como “una función administrativa que consiste en seleccionar entre diversas alternativas los objetivos, las políticas, los procedimientos y los programas de una empresa”.

**RUSSELL ACKOFF:** Define a la Planeación Estratégica **“**como lo que hacemos antes de realizar una acción, es decir, es una toma decisión “anticipada”.

**GUZMAN VALDIVIA:** “La planeación es como un faro, guía, tiene una luz a la que se dirige a alguna cosa, tiene orientación, la planeación es la brújula que no deja que se pierda el camino”.

**IDALBERTO CHIAVENATO:** Especifica que es “la función administrativa que determina anticipadamente cuáles son los objetivos que deben alcanzarse y qué debe hacerse para alcanzarlos, se trata de un modelo teórico para la acción futura”.

**GEORGE TERRY:** “Planeación es la selección y relación de hechos, así como la formulación y uso de suposiciones respecto al futuro, es la visualización y formulación de las actividades que se cree sean necesarias para alcanzar los resultados deseados”.

**EZEQUIEL ANDER – EGG DE YERHEZKELDROR:** define al Plan Estratégico como una función de “Planificar es el proceso de preparar un conjunto de decisiones para la acción futura, dirigida al logro de objetivos por medio preferibles”.

Muchos son los autores que definen de diferente manera a la Planeación Estratégica, algunos la definen como planificar, como planeación, como función administrativa, como la toma de decisiones, como un proceso; pero todos van hacia un objetivo que radica en alcanzar los objetivos, resultados deseados, entre otros; cabe señalar que para realizar cualquier tipo de plan nos basamos en optimizar nuestra organización y planificación. En nuestros tiempos comparados con años anteriores, cuando las familias se formaban por más de ocho hijos, donde no se implementaba una planificación para el futuro; hoy en día quiero mencionar que hasta para procrear hijos se planifica con los objetivos bien plasmados, se toman las decisiones anticipadas, y se miden los probables problemas a los que nos enfrentaremos. Es por ello que para planear cualquier cosa por muy simple que sea esta, siempre nos debemos de preguntar: ¿Qué es, Qué será y Qué debería ser?

**Referencias Bibliográficas:**

|  |
| --- |
| En 1961, Herman Kahn, fundador del Instituto Hudson, demuestra con su obra "El Alio 2()()()", que el futuro del mundo puede ser estudiado de un modo serio y significativo, con herramientas científicas e investigaciones formales. (pag. 39). Tomás Miklos, Ma. Elena Tello, Planeación Prospectiva; Una Estrategia para el Diseño del Futuro, 2007, pp. 204, Centros de Estudios prospectivos fundación fundación Javier Barros. |
| De acuerdo a lo antes mencionado, Charles Babbge quien enuncio por primera vez la idea de que la especialización del trabajo es mucho más fácil y eficiente que reclutar o adiestrar a los maestros artesanos. (Pag. 2), Teorías de la Organización, la doctrina clásica, la escuela humanística, función teórica, William P. Seyton, pp. 34, editorial trillas. |
| La planeación no es la semilla que debe sembrarse solo cuando el tiempo quiera, sino la acción constante, que como brújula sirva para transitar en tiempos de tempestad en momentos de calma. Pag. (53), Planeación Estratégica y control total de calida, Maestria en Gerencia de Proyectos y Programas Sociales, 1990, pp. 1-295, editorial Grijalvo. |
| Para planear una estratégica se tiene que organizar por lo que S. Avery Raube define a la organización como: “organización es la máquina de la gerencia para alcanzar los fines determinados por la administración” “Organización es el análisis y argumento de todas las actividades necesarias para alcanzar los objetivos de cualquier empresa, con el fin de proporcionar una estructura de deberes y responsabilidades”. (pag. 14), Teorías de la Organización, la doctrina clásica, la escuela humanística, función teórica, William P. Seyton, pp. 34, editorial trillas. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Referencias Bibliográficas:**   |  | | --- | | En 1961, Herman Kahn, fundador del Instituto Hudson, demuestra con su obra "El Alio 2()()()", que el futuro del mundo puede ser estudiado de un modo serio y significativo, con herramientas científicas e investigaciones formales. (pag. 39). Tomás Miklos, Ma. Elena Tello, Planeación Prospectiva; Una Estrategia para el Diseño del Futuro, 2007, pp. 204, Centros de Estudios prospectivos fundación fundación Javier Barros. | | De acuerdo a lo antes mencionado, Charles Babbge quien enuncio por primera vez la idea de que la especialización del trabajo es mucho más fácil y eficiente que reclutar o adiestrar a los maestros artesanos. (Pag. 2), Teorías de la Organización, la doctrina clásica, la escuela humanística, función teórica, William P. Seyton, pp. 34, editorial trillas. | | La planeación no es la semilla que debe sembrarse solo cuando el tiempo quiera, sino la acción constante, que como brújula sirva para transitar en tiempos de tempestad en momentos de calma. Pag. (53), Planeación Estratégica y control total de calida, Maestria en Gerencia de Proyectos y Programas Sociales, 1990, pp. 1-295, editorial Grijalvo. | | Para planear una estratégica se tiene que organizar por lo que S. Avery Raube define a la organización como: “organización es la máquina de la gerencia para alcanzar los fines determinados por la administración” “Organización es el análisis y argumento de todas las actividades necesarias para alcanzar los objetivos de cualquier empresa, con el fin de proporcionar una estructura de deberes y responsabilidades”. (pag. 14), Teorías de la Organización, la doctrina clásica, la escuela humanística, función teórica, William P. Seyton, pp. 34, editorial trillas. | |
| Dentro de los principales autores de esta escuela están Armstrong (1982), Ansoff y Brandenburg (1967), quienes señalan que “la planeación es un proceso en el cual se establecen guías formales y limitantes para el comportamiento de la empresa”. Modelo de Estrategia Emergente y su aplicación en el PYME de México en Ambientes de Incertidumbre. Un Estudio Cualitativo en Empresas del Sector Automotriz, Marco Antonio Ortega Martínez, Revista EUMED.NET Enciclopedia Virtual. |
| **FAYOL:** Afirma que la Toma de Decisiones también hace parte de las funciones de la organización. Señaló cómo las funciones del administrador la prevención, organización, coordinación y control, que expresado en términos más actuales no es otra cosa que la planeación, organización, dirección y control.  **EZEQUIEL ANDER – EGG DE YERHEZKELDROR:** define al Plan Estratégico como una función de “Planificar es el proceso de preparar un conjunto de decisiones para la acción futura, dirigida al logro de objetivos por medio preferibles”.  **GEORGE TERRY:** “Planeación es la selección y relación de hechos, así como la formulación y uso de suposiciones respecto al futuro, es la visualización y formulación de las actividades que se cree sean necesarias para alcanzar los resultados deseados”.  **GUZMAN VALDIVIA:** “La planeación es como un faro, guía, tiene una luz a la que se dirige a alguna cosa, tiene orientación, la planeación es la brújula que no deja que se pierda el camino”.  **IDALBERTO CHIAVENATO:** Especifica que es “la función administrativa que determina anticipadamente cuáles son los objetivos que deben alcanzarse y qué debe hacerse para alcanzarlos, se trata de un modelo teórico para la acción futura”.  **KOONTZ O´DONNELL:** La define como “una función administrativa que consiste en seleccionar entre diversas alternativas los objetivos, las políticas, los procedimientos y los programas de una empresa”.  **RUSSELL ACKOFF:** Define a la Planeación Estratégica **“**como lo que hacemos antes de realizar una acción, es decir, es una toma decisión “anticipada”.  KOONTZ, Harold y O´DONELL CIRIL, Welhrich. Administración. México: Editorial Mc Graw and Hill. 1985.  RUSSELL L. Ackoff, Un Concepto de Planeaciónde Empresa, Editorial Limusa, 1 ed, 1988.  CHIAVENTO, Idalberto. “Introducción a la Teoría General de la Administración”. Mc Graw Hill. Bogotá, 1986.  www.finam.unam.mx www.municipios.org.co/planeación.html. |