

**MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS**

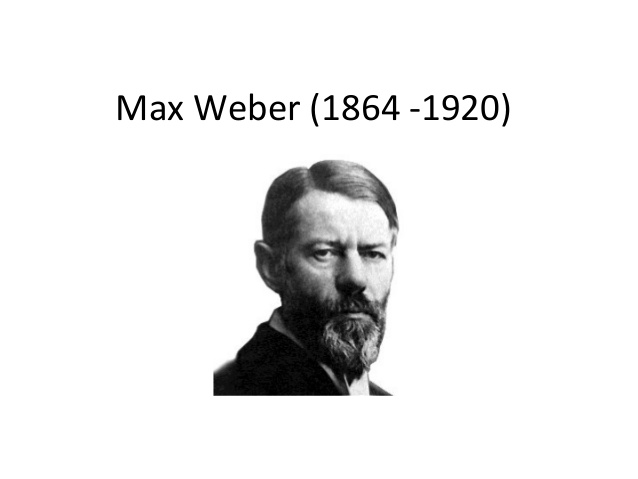
**Modulo:**

**Diseño y Análisis de Políticas Públicas**

**Tema:**

**Actividad 3: Informe**

**“Aglomerar la Jaula de Hierro”.**



**ASESOR:**

**Dra. C. Odalis Peñate López**

**MAESTRANTE:**

**Emperatriz González Alfaro**

**03 de Mayo de 2015, Tapachula de Córdova y Ordoñez; Chiapas.**

Max Weber es uno de los más prestigiosos e importantes autores modernos, su monumental obra abarca casi todos los campos del conocimiento, provocando que el estudio de su pensamiento sea común a muchos sectores disciplinarios; observó el crecimiento de la burocracia y su consecuencia: **la pérdida de valores**, estudió el avance de la burocracia en todas las esferas de la vida, dicho estudio relaciona al individuo-sociedad como una máquina que conduce al hombre y su sociedad hacia una “Jaula de Hierro”.

Muchos son los académicos contemporáneos, teóricos o economistas que aglomeran “La Jaula de Hierro”, donde no solo se habla de una cultura, religión, economía, organización, política, capitalismo, modernidad, ética entre otros; analizadas todas ellas desde una perspectiva sociológica, mediante una teoría de organización resaltando la racionalización, análisis cultural o ejercer una dominación política y no una eficiencia; weber relacionaba a la eficiencia como una racionalidad técnica.

Weber se centró en el desarrollo de grandes civilizaciones del mundo, en el desarrollo de una burocracia y un capitalismo moderno, elabora su teoría de la burocratización como “Jaula de Hierro”, de acuerdo a esto lleva al surgimiento de instituciones sociales eficientes pero que constituyen una amenaza creciente en la libertad de los individuos, donde se hacía notar un gran totalitarismo. Weber pensaba que la sociedad moderna eran los pilares de las instituciones estatales, burocráticas y económicas, las cuales se combinan y construyen una jaula de hierro que aprisiona e impide el desarrollo del individuo. (Clegg & Lounsbury).

Se entiende que la burocracia es la “Jaula de Hierro” que impide la libertad de movimientos del individuo, ya sea en la esfera de la política, religión y economía; tres fases importantes en el estudio de Weber sobre su entorno en relación al socialismo, capitalismo moderno y la burocracia.

Mi opinión respecto a este famoso tratado sociológico, es la manera en que aborda tantos temas y definiciones que pertenecen a nuestra entorno social, político, y cultural, la manera en que se aporta el enfoque sobre una metamorfosis de la sociedad o individuo que se encuentra dentro de una jaula de oro, donde no es tan fácil salir y quitarse el caparazón que no pertenece a la sociedad menos al individuo. Mi argumento de acuerdo a las organizaciones que fungen hoy en día como una división de poder y responsabilidades, son posibilidades de libertad, libertad para protestar, para apelar y quejarnos del ejercicio de la autoridad (burocracia).

No solo se trata de quien defina los conceptos de poder, o como lo relaciona dentro o fuera de la Jaula de Hierro, es dejar cimientos para una nueva vida política-social, cultural-económica, que serán las que determinen el desarrollo de cada país. Más de un siglo ha pasado y en algunas ocasiones vivimos aferrados a un poder que no existe, a un rol donde pensamos estar en constante cambios para el mejoramiento de la humanidad, nadie es plenamente libre para ser lo que quiere o lo que elige ser.

El enfoque weberiano lo relaciono en mi área laboral, como una burocracia que aún no termina, donde la autoridad, divide el poder o divide responsabilidad, pero para que se generen buenos cambios dentro de la misma, necesitamos fondos económicos para realizar en tiempo y forma nuestras labores, es allí donde la organización con el poder no fusiona de la mejor manera, son barreras que nos ponen constantemente es una jaula de hierro que no nos permite salir; sin embargo, considero que una buena organización hace la diferencia en cualquier escenario que te presentes, no estoy de acuerdo con la retención del presupuesto para con el bienestar y seguridad del pueblo, de trabajadores y menos de mi persona, y señalo a la autoridad que goza de obtener los mejores beneficios para el desarrollo del líder o de unas cuantas personas “Burocracia y Capitalismo” y no para el desarrollo y futuro de un pueblo, en sí no se logra implementar las acciones, objetivos y estrategias de las políticas públicas dentro y fuera de una Administración Pública, menos podemos señalar que logramos obtener el bien común, no existe personal profesional capacitado y con valores que genere gestión, cambios y sobre todo una buena organización.

**Bibliografía**

Clegg, S., & Lounsbury, M. (s.f.). Aglomerar la jaula de Hierro. Pag. 9