**INSTITUO DE ADMINISTRACION PÚBLICA DEL ESTADO DE CHIAPAS.**

**MAESTRIA EN ADMINISTRACION Y POLITICAS PÚBLICAS.**

**MATERIA: DESARROLLO ORGANIZACIONAL.**

**ASESOR: DR. HECTOR GABRIEL GUILLÉN GARCÍA.**

**TEMA: CAMBIO ORGANIZACIONAL.**

**ALUMNO: NERI REYES LOPEZ.**

**FEBRERO 2015.**

¿PORQUE SE DEBE DAR EL CAMBIO ORGANIZACIONAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA?

La Administración Publica actual ha tenido un desarrollo organizacional que en la medida de las circunstancias ha dado resultado para el buen funcionamiento de las instituciones, dependencias y órganos de gobiernos.

Pero siempre va a existir la necesidad de realizar modificaciones que permitan a las instituciones de gobierno mantenerse relativamente estables, la administración pública tiene que tener la capacidad para adaptarse a las diferentes transformaciones estructurales que sufran las diversas organizaciones a través de los procesos proactivos o reactivos según sea el caso.

 Es importante que en la Administración Publica se dé el cambio organizacional, que deberá estar orientado a mejorar el funcionamiento de las instituciones en los diversos órganos de gobierno, que le permita conservar su estabilidad y adaptarse a los cambios del medio ambiente interno y externo de la organización.

Los cambios dentro de la administración pública están sujetos a la determinación de la alta gerencia, lo cual permite que los colaboradores participen activamente dentro de un proceso de cambio que no deben de ser arbitrarios, impuestos o establecidos, puesto que esto llevaría a reconocer formas de pensamientos y actuaciones individuales establecidas desde hace mucho tiempo.

¿ESTÁS DE ACUERDO CON EL MÉTODO DE CAMBIOS IMPUESTOS LEGALMENTE? SÍ ¿POR QUÉ? NO ¿POR QUÉ

NO.

No estoy de acuerdo, porque es un cambio organizacional que no está debidamente planificado y esto puede perjudicar al funcionamiento de la organización por no tener una visión bien clara de la efectividad de la organización, considero que lo más lógico sería un cambio de alta gerencia, que cuente con una visión especifica que le permita mejorar los resultados del funcionamiento de la organización.