

**MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS.**

**MATERIA: ESTADISTICA ADMINSTRATIVA.**

**TEMA: METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN.**

**DOCENTE: DR. ENRIQUE ANTONIO PANIAGUA MOLINA.**

**ALUMNO: SANTIAGO OSCAR CASTILLO CALDERÓN**

**TRABAJO: PROBLEMA DE INVESTIGACION Y SU MANEJO CUANTITATIVO (SIGNIFICATIVO NUMERO DE DIVORCIOS ENTRE EL PERSONAL MILITAR DEL JERCITO Y FUERZA AEREA MEXICANOS).**

**Tapachula, Chis. 04 de Octubre 2015**

**ÍNDICE.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Introducción** |  |
| **Significativo número de divorcios en el Ejército y Fuerza**  **Aérea Mexicanos.** | **2** |
| **Problema de investigación y su manejo cuantitativo.** | **4** |
| **Planteamiento del problema** | **4** |
| Objetivo de la investigación. | **4** |
| Preguntas de la investigación. | **4** |
| Justificación. | **5** |
| **Formulación del problema.** | **5** |
| **Objetivo de la información.** | **5** |
| **Importancia y alcance de la investigación.** | **6** |
| Humanos. | **6** |
| Económicos. | **6** |
| Cronograma. | **7** |
| **Límites de la investigación.** | **7** |
| **Aplicación real de proyecto.** | **8** |
| **Metodología**. | **8** |
| **Propuesta.** | **8** |
| **Gráficas.** | **10** |
| **Conclusiones.** | **10** |
| **Referencias bibliográficas.** | **11** |

**I N T R O D U C C I O N.**

La vidalaboral y familiar en los integrantes del ejército y fuerza aéreas mexicanos, principalmente en el nivel de tropa (de soldado a sargento primero) ha originado que militares de alto rango fijen la vista en ellos ya que se convertido en un tema muy relevante y recurrente en los últimos años, debido un número significativo de divorcios y por ende desintegración familiar de los mismos.

Si consideramos que bajo el camuflaje de su uniforme, no sólo hay un número de identificación militar, están las esperanzas de un hombre que desea vivir lo suficiente para ver crecer a sus hijos y poder disfrutar el tiempo con su esposa. Vive un hombre que ama a su institución, pero también a su familia, Y que cada vez que se despide de su esposa, le preocupa no cumplir la promesa de que volverá a casa, porque sabe que su destino es incierto pero prefiere creer que pronto regresara.

Las características laborales que afectan la vida familiar del militar, requieren desde luego una regulación especial y especifica en aspectos que los afectan como son:

Cambios de destino.

Comisiones y servicios fuera de plaza.

Guardias frecuentes.

Franquicias limitadas por exigencias del servicio.

Arrestos dentro del cuartel.

La problemática es verdaderamente complicada ya que no solo afecta al militar como tal, sino que también la pareja de este se ve afectada no solo por la ausencia paternal sino la a poca presencia del conyugue, la pareja de este se ve afectada entre otros aspectos por:

Atención y educación a los hijos.

Actividades propias del hogar.

Atención a personas adultas dependientes de la pareja (padres), agravándose esta situación por la edad o enfermedad.

La familia que pierde la presencia activa de un padre/madre mediante la separación confronta retos y estrés significativos. Durante el tiempo de la asignación del padre/madre, los miembros de la familia pueden sentirse aislados, sin respaldo y ansiosos. Ellos pueden también experimentar estrés financiero. La cobertura de los eventos por los medios noticiosos puede también aumentar sus preocupaciones

Bajo esta premisa, se considera la dificultad de no poder amalgamar la vida laboral con la familiar y personal del militar y su familia y esto desde luego trae una consecuencia negativa para la institución armada en su conjunto.

Hasta ahora los altos mandos han dado solución a medias a este problema con el fin de minimizar los efectos negativos que se originan dentro el instituto armado y situación familiar del militar, en el concepto de que estas medidas no excluyen en su totalidad el problema, siendo los principales los siguientes: regulación de permisos para que el militar disfrute de franquicia dentro de plaza, licencias, reducciones de jornadas etc.

**PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN Y SU MANEJO CUANTITATIVO.**

**SIGNIFICATIVO NUMERO DE DIVORCIOS DENTRO DEL EJÉRCITO Y FUERZA AÉREA MEXICANOS.**

**El problema**

* 1. **planteamiento del problema.**

Índice muy elevado de divorcios en el personal que integra el instituto armado (ejército y fuerza aérea mexicana), en las unidades operativas principalmente en el nivel de tropa (de soldado a sargento 1/o.).

Objetivo de la investigación.

Determinar las causas que originan un alto índice de divorcios y desintegración familiar en el personal militar que pertenecen a las unidades operativas del ejército y fuerza aérea mexicanos.

Preguntas de la investigación.

¿La incidencia de divorcios dentro del instituto armado principalmente en el nivel de tropa de debe a constantes comisiones fuera de la ciudad?

¿La incidencia de divorcios dentro del instituto armado principalmente en el nivel de tropa de debe a Tiempos prolongados en servicios y comisiones?

¿La incidencia de divorcios dentro del instituto armado principalmente en el nivel de tropa de debe a guardias de 24 horas constantes?

¿La incidencia de divorcios dentro del instituto armado principalmente en el nivel de tropa de debe a Horario laboral prolongado?

Justificación.

Esta investigación se lleva a cabo con la finalidad de determinar porque existe un alto índice de divorcios y desintegración familiar en elementos que pertenecen al instituto armado (ejército y fuerza aérea mexicanos), principalmente en el nivel de tropa (de soldado a sargento 1/o.)

* 1. **formulación del problema.**

Son los tiempos prolongados fuera de la ciudad, servicios y comisiones constantes, horarios prolongados de actividad, los que de alguna manera provocan los divorcios y por ende la desintegración familiar del militar.

* 1. **Objetivo de la información.**

Objetivo general.

Determinar la o las causas que originan un número significativo de divorcios en los elementos del instituto armado (ejército y fuerza aérea mexicano), 2/a. sección del 1/er. Escuadrón del 4/o. regimiento de caballería motorizada con cede en la ciudad de Tapachula, chis.

Objetivos específicos.

Que tanto el personal militar como su familia gocen de una mejor calidad de vida.

El personal militar al no tener problemas de índole familiar coadyuva en el cumplimiento de las misiones del instituto armado (ejército y fuerza aérea mexicanos).

* 1. **Importancia y alcance de la investigación.**

**Alcances**:

Humanos.- encuestadores.

Institucionales: materiales de información, hojas, grabadora, computadora, impresora.

**Económicos:**

Material bibliográfico $50.00

Material de escritorio $25.00

Material impreso $30.00

Servicio de computación $75.00

Servicio de internet. $95.00

**Total general…………………………………….$275.00**

**Cronograma.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ACTIVIDAD | DURACION (EN DIAS) | | | | | |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1.- AJUSTES DE LA INVESTIGACION | X |  |  |  |  |  |
| 2.-ELABORAR CUESTIONARIO. | X |  |  |  |  |  |
| 3.-ELABORAR MARCO TEORICO. | X |  |  |  |  |  |
| 4.-PROCESAR LOS DATOS. | X |  |  |  |  |  |
| 5.-ANALIZAR RESULTADOS. | X |  |  |  |  |  |
| 6.-ELABORAR INFORME FINAL. | X |  |  |  |  |  |
| 7.-ENTREGA INFORMER FINAL | X |  |  |  |  |  |

* 1. **Límites de la investigación.**

La investigación se lleva a cabo con un número reducido de elementos del ejército y fuerza aérea mexicanos (una sección del 4/o. regimiento de caballería motorizada, la cual está integrada por 33 elementos) en el concepto de que el número de elementos que integran un regimiento de caballería es de aproximadamente 400 y el ejército y fuerza aérea mexicanos está integrado por aproximadamente 210,000 elementos entre generales, jefes, oficiales y personal de tropa. La cantidad de unidades tipo corporación que se designan para cada ciudad depende de: número de habitantes, orografía, colindancias, situación problemática, etc.

**Aplicación real del proyecto.**

* 1. Metodología.

Para la realización del presente trabajo de investigación, se definió al 4/o. regimiento de caballería motorizado como la unidad de análisis; por lo tanto, al delimitarse la investigación como ya anteriormente se comentó a una sección que consta de 33 elementos, la población objetivo serán los 33 elementos. Considerando que la población es pequeña y si se aplica una fórmula de tipo probabilístico para obtener una muestra, esta será relativamente grande con respecto al tamaño de la población; por lo anterior se optó por no aplicar la fórmula y definir la muestra tomando como base el resultado de las encuestas.

Para la recolección de información, se realizarán consultas vía internet; así mismo, y en los casos que no se tenga información a través de este medio, se realizarán entrevistas y/o aplicación de encuestas personalizadas en los lugares en donde el personal se encuentre laborando.

Las encuestas se llevaran a cabo de manera aleatoria e incluso si las circunstancias lo permiten se realizaran estas no solo al personal militar sino a las conyugues de estos.

* 1. Propuesta.

En virtud de que las medidas o acciones tomadas por los altos mandos solo atenúan el efecto negativo tanto para la institución como para el militar, se hace de necesario que se tomen acciones contundentes y se elimine por completo tal situación lo cual se puede lograr aplicando las siguientes acciones:

Primero.

Que el personal militar no sea cambiado de adscripción o por lo menos no con tanta frecuencia, esto permitirá al militar tener una vida familiar más estable.

Segundo.

Que las comisiones y servicios fuera de plaza se supriman y que estas sean cubiertas por personal militar que pertenece a la plaza que requiere dichas comisiones o servicios.

Tercero.

Que el personal militar realice actividades que le competen con lo cual se reduciría la cantidad de servicios o guardias que realizan estos (excluir servicios para petróleos mexicanos, comisión federal de electricidad, grandes presas, etc.).

Cuarto.

Disminución de tiempos de arresto para el personal de tropa de 15 días que pase a ser de 5 días como máximo excluyendo los sábados y domingos, ya que estos días son más familiares.

**Gráfica.**

**Conclusiones.**

Es de suma importancia llevar a cabo las acciones citadas en la propuesta del presente trabajo de investigación ya que de ello depende la estabilidad familiar de los militares que forman parte del instituto armado (ejército mexicano), además de que con ello se contribuye con dicha institución, a tener militares más eficientes y dedicados totalmente al cumplimiento de sus respectivas misiones.

**Referencias bibliográficas**.

Ley del instituto de seguridad social para las fuerzas armadas mexicanas. Última reforma publicada DOF 27-01-2015

Código civil en materia de matrimonio.

Código civil para el distrito federal. Código publicado en la Sección Tercera del Diario Oficial de la Federación los días sábado 26 de mayo; sábado 14 de julio; viernes 3 de agosto y viernes 31 de agosto, todos de 1928.