**MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS**

**INVESTIGACIÓN DOCUMENTAL: PRINCIPALES TEÓRICOS DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

**PRESENTA:**

**GIEZI SALLÚ JIMÉNEZ VÁZQUEZ**

**Noviembre 2014**

**Objetivos generales de la investigación:**

* Analizar los principales teóricos de la planeación estratégica.
* Reconocer características particulares de las aportaciones de cada autor,
* Adquirir conocimientos para la realizar planeación estratégica.

En el presente trabajo se analizara 05 autores que hacen aportaciones grandes a las organizaciones a través de la planeación estratégica a continuación se mencionan algunas herramientas que la dirección debería tomar en cuenta para el logro de objetivos y el crecimiento continuo de la empresa.

Para comenzar se hace referencia el autor **Tomasini** (1990) menciona que “La Planeación Estratégica Es un conjunto de acciones que deber ser desarrolladas para lograr los objetivos estratégicos; lo que implica definir y priorizar los problemas a resolver, plantear soluciones, determinar los responsables para realizarlos, asignar recursos para llevarlos a cabo y establecer la forma y periodicidad para medir los avances”. (p. 45).

Considero que de acuerdo con el autor, antes de llevar a cabo un plan debe hacerse un análisis a fondo de la situación de la empresa, para identificar y buscar soluciones que beneficien a la organización, en la división de trabajo y la asignación de tareas realiza un aportación prioritaria porque cada colaborador tiene que conocer milimétricamente sus actividades para el logro de objetivos, lo anterior será un proceso de mejora continua donde participen todos los miembros de la misma además deberá de efectuarse la evaluarse para que la organización para poder identificar como se encuentra.

**Chiavenato (1995)** define a la planeación como la función administrativa que de manera anticipada determina cuáles son los objetivos y qué debe hacerse para alcanzarlos. Así el establecimiento de objetivos es el primer paso de la planeación. Hay una jerarquía de objetivos para conciliar los diferentes objetivos de una organización, institución o centro de trabajo, los cuales van desde los objetivos organizacionales, hasta las políticas, directrices, metas programas, procedimientos, métodos y normas. (En cuanto a su cobertura, la planeación puede darse en tres niveles: estratégico, táctico y operacional. Existen cuatro tipos de planes, según este autor: los procedimientos, los presupuestos, los programas o programaciones y las normas o reglamentos. (p.p. 249,250)

Con respecto a la aportación del autor considero que es muy acertado ya que a diferencia de Tomasini, primero se considera que es lo que la organización quiere lograr, para poder planear, además se presentan los medios y la forma de operar para el logro de objetivos, por otra parte en este modelo se presentan las herramientas para que haya un orden a seguir, para lograr el crecimiento de la empresa.

Por otro lado **Steine**r (1983) establece que la planeación estratégica formal puede describirse desde diferentes enfoques: en relación con el porvenir de las decisiones actuales, la planeación estratégica observa las alternativas y toma decisiones en el presente, identificando las oportunidades y peligros con el fin de diseñar un futuro deseado e identificar las formas de lograrlo. Si se analiza cómo proceso, éste es un procedimiento continuo que se inicia con el establecimiento de objetivos, implementando estrategias y desarrollando planes detallados y se decide de antemano cuando y como debe realizarse, quien lo llevará a cabo y que se hará con los resultados. (pp 19-22)

Este modelo tiene algo muy singular basado en premisas, planeación, implantación y revisión y prueba de factibilidad, es un modelo que antes de llevar a cabo el proceso de planeación analiza factores como socioeconómicos y de alta gerencia.

Otro autor que propone un enfoque diferente para realizar la planeación estratégica es **Mintzberg**, (1993) quien define a la estrategia como el plan o patrón que integra las principales metas y políticas de una organización y establece la secuencia de las acciones coherentes a realizar.(p.p.3-5)

Este modelo es planteado de una forma más sencilla considero que el autor solo se limita a trabajar sobre un plan establecido a diferencia de Steiner no se analizan factores antes para la toma de decisiones si no todo va en la marcha solo definen su estrategia y trabajan sobre este punto para el desarrollo y éxito de la organización. También se analiza una armonía que tiene que sincronizar entre el ambiente dentro de la organización y la situación del entorno.

Para **Drucker** tenía muy claro y consideraba la planeación estratégica es el proceso continuo basado en el conocimiento más amplio posible del futuro, reflexionando que se emplea para tomar decisiones en el presente, las cuáles implican riesgos futuros en razón de los resultados esperados.

Considero que el autor tiene una aportación acertada, ya que en muchas organizaciones se toma a la ligera este proceso y se realiza una vez y no hay continuidad lo que no permite crecer, además es de suma importancia porque este procedimiento permitirá ve un panorama de lo que podría suceder si se toman malas decisiones ya que no solo afectará el presente si no el futuro y por consecuencia a todos los colaboradores de la empresa.

<http://investigacion.politicas.unam.mx/semprospectiva/docs/l_planeacion_estrategica_enfoque_sistemico/l_planeacion_estrategica_enfoque_sistemico.pdf>

la conclusión del análisis de las aportaciones es la siguiente, para toda organización es importante la planeación estratégica porque nos da una visión amplia acerca de lo que será el futuro, además nos permite conocer las debilidades y oportunidades de la organización para el logro de objetivos, los autores coinciden en que la planeación es un conjuntos de herramientas que nos ayudaran a lograr la misión de la empresa, además es muy importante que la dirección tome el control y haga conciencia en sus colaboradores para que la operatividad sea buena y la organización siga creciendo

Bibliografía

Acle Tomasini Alfredo, Planeación estratégica control total de calidad, un caso real en México, por Ed. Grijalbo, S.A de C.V, 1990, México, D.F. Págs. 302

Chiavenato, Idalberto (1995) Introducción a la teoría general de la Administración. Editorial Mc Graw Hill, México pp 249-255

Steiner, George A. (1983) Planeación estratégica. Lo que todo director debe saber. Una guía paso a paso. Editorial CECSA, México pp 19-39

Mintzberg, Henry (1993) El proceso estratégico. Conceptos, contextos y casos. Editorial Prentice Hall. Hispanoamericana S.A. México pp 3-22.

http://investigacion.politicas.unam.mx/semprospectiva/docs/l\_planeacion\_estrategica\_enfoque\_sistemico/l\_planeacion\_estrategica\_enfoque\_sistemico.pdf