**C:\Users\Antonio\Desktop\PLANEACION ESTRATEGICA, Dr. ANTONIO PEREZ GOMEZ, antonio@imagenidea.com.mx\logo_2.png**

MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN Y POLITICAS PÚBLICAS

DISEÑO Y ANÁLISIS DE POLÍTICAS PÚBLICAS

“AGLOMERAR LA JAULA DE HIERRO

STEWART CLEGG Y MICHAEL LOUNSBURY”

ALUMNA:

GIEZI SALLÚ JIMÉNEZ VÁZQUEZ

DOCENTE: DRA. ODALYS PEÑATE LÓPEZ

TAPACHULA, CHIAPAS, MAYO 2015

**“AGLOMERAR LA JAULA DE HIERRO”**

**STEWART CLEGG Y MICHAEL LOUNSBUR**

El presente contiene un análisis de la lectura **“**AGLOMERAR LA JAULA DE HIERRO” considerando la importancia del estudio de teoría organizacional realizado por el sociólogo economista Max Weber quien centro sus estudios en la racionalización de la democracia, el comportamiento y la autoridad, creando un modelo burocrático el cual estudiaremos a continuación y comprenderemos el término” la jaula de hierro”.

Weber conceptualizo los ambientes organizacionales como formas de racionalidad y dominación, destaco la idea de la burocracia como componente principal para el surgimiento del capitalismo de nuevos sistemas de dominación y autoridad.

Señala que la organización debe estar regida por reglas, normas, manuales, leyes formales, debe llevar un proceso para lograr la eficiencia. El poder tiene una trascendencia importante y clasifica tres tipos de autoridad: tradicional, racional y carismático.

Este enfoque refleja ventajas en la organización como es la eficiencia, precisión del trabajo, oportuna toma de decisiones, procesos establecidos, recurso humano necesario pero no indispensable, disciplina, orden, unidad de dirección, productividad, competitividad.

Aunque los excesos de la racionalización puede provocar aspectos adversos como la deshumanización sin importar condiciones del trabajador.

Cuando se el autor habla de “la jaula de hierro” se refiere al hecho que el mismo hombre queda atrapado dentro de sus sistema racionalizador impidiendo ver su propia condición de persona.

Encerrado en una serie de estructuras racionales encerrando en esa “jaula” despojándolo de su libertad.

Leer y estudiar esta hermosa lectura me lleva a reflexionar en la gran legado que ha dejado Weber a nuestras instituciones, en lo particular considero que cuando hay racionalidad se pueden alcanzar grandes objetivos de desarrollo para el municipio, ha faltado inculcar concientizar al recurso humano para ir en la misma dirección, talvez nuestros líderes tradicionales solo quieren poder, pero es esencial la autoridad y solo se lograra cuando exista un sentido de deber, el tratar al personal como lo que son seres humano y no máquinas de trabajo dará un mejor resultado a la organización.

La integración de la eficiencia del personal como un valor y no como una obligación, definir tareas particularmente, establecer procesos estandarizados, implementar reglas normas, manuales, leyes formales y definir metas a alcanzar nos permitirá ser competitivos y ofrecer un servicio de calidad a la ciudadanía.

webgrafía

<http://www.laisumedu.org/DESIN_Ibarra/nuevoinst2007/borradores/Clegg.pdf>