## PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

## **LECTURA CAPÍTULO 4. FUERZAS Y DEBILIDADES ESTRATÉGICAS**

## **CATEDRÁTICO:**

## **DR. ANTONIO PÉREZ GÓMEZ**

## **ELABORÓ:**

## **LAE. JOHANA KAREN HERNÁNDEZ RUIZ**

## 

## TUXTLA GUTIERREZ, CHIAPAS; ABRIL DE 2015

**Planeación Estratégica**

**Capítulo 4. Fuerzas y Debilidades estratégicas**

En este capítulo se podrán conocer el análisis y diagnóstico de la ventaja estratégica o competitiva o simplemente un diagnostico general de las actividades de una organización, descubriendo su fuerzas o debilidades y cómo enfrentar las amenazas o aprovechar las oportunidades.

Se estudiarán los principales factores estratégicos, que deben ser analizados y diagnosticados, las técnicas de análisis y el papel que desempeñan los estrategas para en el análisis y diagnóstico de la organización.

PRINCIPALES FACTORES ESTRATEGICOS:

1. Factores de Personal y Relaciones laborales: Es el resultado de las acciones del departamento de recursos humanos.

Algunas organizaciones pueden tener problemas por sindicatos o malas relaciones y otras contar con personal altamente productivo y calificado para sus actividades.

1. Factores de Finanzas y Contabilidad: este factor es muy importante debido a que podemos darnos cuenta si la empresa es altamente competitiva de acuerdo a sus finanzas.
2. Factores de mercadotecnia: este factor es importante también, debido a que si tiene una ventaja competitiva hacia otras empresas, ayudara a que al momento de lanzar algún producto al mercado, este tenga buenos resultados.
3. Factores organizacionales: estos factores pueden ayudar a la empresa a lograr sus objetivos, ya que depende de la buena organización y establecimiento de metas, visión, misión, estrategias y llevar un buen control de ellos, ayudara a tener un buen prestigio y reconocimiento.

HERRAMIENTAS Y TECNICAS Y TECNICAS PARA ANALIZAR INTERNAMENTE A LA ORGANIZACIÓN

1. Auditoria administrativa: es la revisión de la efectividad de los sistemas y procedimientos de la organización. Esto se realiza mediante 3 fases:

* Diagnóstico previo
* Diagnostico profundo
* Establecimiento de diagnostico

**Comentario Final:** este tema es de suma importancia para cualquier empresa, ya que nos muestra todas las ventajas y desventajas con las que se cuenta, así como las amenazas y oportunidades que se pueden aprovechar para ser una organización competitiva, en el caso de la institución pública en la que laboro, creo que se debe tener claramente establecidos los objetivos y mantener al personal en constante capacitación para que desempeñen sus actividades de manera eficiente, siendo a si la única forma de poder cumplir con las estrategias generales de la organización, y de no ser así, seriamos parte de la desventaja o amenazas para la institución.