

**Maestría En administración y Políticas Públicas**

**Metodología de la Investigación.**

**Mtro. Ricardo David Estrada Soto.**

**Actividad 3 Protocolo de investigación**

Presentación del Tema, Titulo, Objetivos e Hipótesis

**Por: Erika Hernandez Lugo.**

**TEMA:**

La investigación estaría relacionada en el ámbito de la Administración Pública Municipal, particularmente en el Municipio de Palenque, Chiapas.

Y la problemática a investigar, serían ¿Cuáles son las causas que originan la disparidad de participación de géneros en la Administración Pública Municipal de Palenque, Chiapas?, en este caso; ¿por qué la mujer no es incluida en las funciones públicas municipales de Palenque, Chiapas; y proponer a raíz de constatar sus causas; alternativas e incentivos para disminuir o erradicar la disparidad de género en la administración pública municipal.

**TITULO:**

**"Perspectiva de género y disparidad de inclusión de la mujer en la Administración Pública Municipal de Palenque, Chiapas".**

**OBJETIVO GENERAL:**

Investigar la perspectiva de género y la disparidad de la mujer en la integración a las funciones administrativas en el ámbito municipal de Palenque, Chiapas.

OBJETIVOS PARTICULARES:

1. Investigar las causas de la disparidad de género en las funciones de la Administración Pública Municipal de Palenque, Chiapas.
2. Investigar las causas del porqué la mujer no es incluida en las principales funciones o niveles de la administración pública municipal de Palenque, Chiapas.
3. Investigar las causas de la disparidad de género en el acceso a los recursos y toma de decisiones de la mujer en la administración pública municipal de Palenque, Chiapas.
4. Examinar el impacto de género en las oportunidades de integración a la administración pública municipal de Palenque, Chiapas.
5. Proponer alternativas y acciones para disminuir o erradicar la disparidad de género en las funciones de la administración pública municipal de Palenque, Chiapas.

**HIPOTESIS:**

A). Si se investiga y constatan las causas que originan la disparidad de oportunidades de integrarse la mujer a la función pública municipal; se podrán realizar mecanismos para disminuir o erradicar la falta de equidad de oportunidades para integrarse a la función publica municipal.

B). Si se proponen alternativas a las mujeres y hombres sobre los beneficios de considerar la equidad de género en la integración de sus cuadros administrativos, se podrá eficientar la labor de gestión municipal.

C). Si se investigan y constatan las causas de la disparidad de género, se podrán establecer mecanismos de acción para disminuir o erradicar este fenómeno y así eficientar la administración pública municipal

D). Si se incentiva a la mujer a participar en la función pública municipal, podrá incluirse en la administración pública y eficientar el servicio que se le ofrece al ciudadano.

**Apreciable Maestro:**

**Estas son las primeras ideas sobre el tema que quiero abordar, y obviamente requiero de sus comentarios para lograr un excelente trabajo de investigación y sobre todo, lograr los objetivos finales, que serían investigar sus causas y proponer los mecanismos para que las mujeres sean tomadas en cuenta en la administración pública municipal.**