CUADRO SINÓPTICO

Diego Alberto Mancilla Ramírez

**Nombre del docente:**

Mtro. Héctor Gabriel García Guillén

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

1. de Septiembre, 2015

**CUADRO SINÓPTICO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Instituciones Enfermas** | **Instituciones Sanas** |
| **Dirección** | Existen mandos medios que no se incorporan al equipo de trabajo, lo que provoca que el Director gire la instrucción a un mando inferior.  Algunas de las actividades más relevantes se encuentran en áreas bajo el mando de jefes que no se encuentran en el equipo de trabajo. | El director tiene un equipo de trabajo solido y otorga libertad en la toma de decisiones.  Respaldo a las decisiones buenas o malas. |
| **Factor humano** | En algunos casos el personal no modifica sus actitudes y conductas arraigadas.  En algunas ocasiones existen problemas personales que afectan el desarrollo de los temas. | En los momentos de mayor presión el personal atiende el problema. |
| **Tecnologías de información y comunicación** | El software y hardware, así como la Infraestructura en algunas áreas se encuentran obsoletos. | El personal tiene un amplio dominio del tema y optimizan los equipos y software disponibles.  Existe iniciativa para buscar proyectos que mejoren este aspecto. |
| **Cultura de trabajo** | Algún sector del personal solo cumple su horario de trabajo sin entender que en algunas ocasiones se deben atender responsabilidades institucionales. | El personal atiende con prontitud y soluciona los problemas. |