1. **TEMA DE INVESTIGACIÓN**

Fortalecimiento en la Selección de los Recursos Humanos en los H. Ayuntamientos Municipales de Chiapas.

1. **TITULO**

Manual para Fortalecer la Definición de Perfiles antes de Cubrir una Vacante en la Estructura Municipal.

1. **OBJETO DE ESTUDIO**

Establecer perfiles completos por cada cargo importante en la estructura municipal, que contemple lo referente a los requisitos académicos y técnicos, de experiencia, y funcionales que el cargo requiera.

1. **OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**
   1. **Objetivo General**

Formular un manual de descripción y perfil de puestos de los servidores públicos de los H. Ayuntamientos Municipales de Chiapas; con la finalidad de eficientar las funciones que les señala la Constitución Política del Estado, la Ley Orgánica Municipal del Estado de Chiapas y los demás ordenamientos públicos aplicables.

**Objetivos Particulares**

* + 1. Analizar los manuales de perfiles de diferentes entes público y/o privados.
    2. Diseñar y proponer un manual de descripción y perfil de puestos que fortalezca las funciones de los servidores públicos municipales.
    3. Brindar una herramienta que permita conocerlos perfiles de cada puesto, y de esta manera hacer una asignación correcta.

1. **PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN**

En la mayoría de los municipios del Estado de Chiapas, no se definen las competencias de un puesto determinado, ni mucho menos sobre las habilidades conductuales requeridas para poder mantener un buen desempeño en el cargo, lo cual lleva a que los servidores públicos municipales no desempeñen sus funciones correctamente, provocando insatisfacción a la ciudadanía.

El simple hecho que los cargos públicos se den por compadrazgos o compromisos de campaña, sin hacer un análisis previo del perfil que se requiere para el puesto a desempeñar, genera un mal desempeño, el cual da como resultado, el rezago en el desarrollo económico y social de la ciudadanía.

1. **PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

Con el paso de los años, la ciudadanía está cada día más informada, los medios de comunicación, en especial las redes sociales, han contribuido a que las personas exijan más a las administraciones municipales.

Por esta razón es importante hacer énfasis en cubrir los perfiles necesarios para poder llevar a cabo capacidad en caminada a el desarrollo municipal. El uso de las prácticas de contratación, por intereses personales o por cumplir compromisos, puede tener varios efectos negativos:

El mayor costo es que detrás de un escritorio, se encuentran servidores públicos que no son servidores, que utilizan tiempo y espacio para enriquecerse y proteger asuntos de su conveniencia.

Lo más triste de todo es que este tipo de “reclutamiento”, empieza desde arriba de la estructura municipal hasta el final de la misma. Los mimos directivos se rodean de personas con el mismo propósitos.

Los empleados con actividades específicas, tienden a tardar ser productivos y necesitan más capacitación para fortalecer sus habilidades, ya que el personal de bajo rendimiento provoca un efecto multiplicador.

Si hablamos de los mínimos requerimientos para poder ser, Presidente, Síndico o Regidor, que están plasmados en la Ley Orgánica Municipal del Estado de Chiapas, los cuales son:

1. Ser ciudadano chiapaneco por nacimiento en pleno goce de sus derechos.
2. II. Saber leer y escribir.
3. No pertenecer al Estado eclesiástico ni ser ministro de algún culto religioso.
4. Ser originario del municipio, con residencia mínima de un año o ciudadanía chiapaneca por nacimiento con una residencia mínima de cinco años en el municipio de que se trate.
5. No prestar servicios a gobiernos o instituciones extranjeras.
6. VI. No ser cónyuge o concubino, hermana o hermano, madre, padre, hija, hijo, o tener parentesco consanguíneo hasta el cuarto grado, así como tampoco tener parentesco por afinidad hasta el segundo grado, con el Presidente Municipal o Síndico en funciones, si se aspira a los cargos de Presidente Municipal o Síndico.
7. Tener un modo honesto de vivir.
8. No haber sido sujeto de jurisdicción penal y sentencia condenatoria con cinco años de antelación a la elección y, no estar sujeto a causa penal alguna por delito intencional.

Después de analizar cada uno de estos requerimientos, en donde queda la exigencia de la ciudadanía, quienes demandan servidores públicos preparados y con experiencia. Que lleven con ellos las aptitudes y actitudes que permitan un mejor desarrollo para los municipios chiapanecos.

Es por eso que cada servidor debe de cumplir con el perfil de los cargos a ocupar, por ende deben de estar muy bien definidos cada uno de los perfiles, y sí es complicado realizar cambios en los más alto dentro de un organigrama, por lo menos contar con subordinados capaces de resolver, dar seguimiento, emprender e innovar en la administración municipal, es decir, crear perfiles que contribuyan al crecimiento de los municipios.

1. **JUSTIFICACIÓN**

Una descripción del trabajo normalmente debe de contener las habilidades necesarias, la formación y la educación de un servidor potencial. Una vez que se prepara una descripción del trabajo, sirve de base para entrevistar a los candidatos, para orientar al funcionario público de nuevo ingreso y finalmente para medir su rendimiento en el trabajo, ya que el uso de las descripciones de un puesto es parte de una buena gestión.

Beneficios de un manual:

Las descripciones de trabajo ayudan a asegurar que sus funciones del personal se alinean con lo que se pretende desarrollar en el plan de trabajo. además de permitirles tomar decisiones mediante el desarrollo de estrategias.

Las descripciones de los perfiles también se pueden utilizar para determinar las áreas que necesitan formación y desarrollo, cuando no se cumplen las expectativas o requerimientos.

Tener descripciones claras también permite una base sobre la que desarrollar planes de compensación que garanticen la remuneración correcta por el trabajo que se desempeña. Por último, para el empleado que tiene una descripción clara del trabajo, les permite entender las responsabilidades y funciones que se requieren y esperan de ellos

1. **VINCULACIÓN O PERTINENCIA DEL TEMA**

Este tema es tan importante, ya que contar con un manual que exija perfiles a los servidores públicos, permite que la sociedad crezca en todos los sectores, e impulsa a que los ciudadanos doblen esfuerzos para poder ocupar un cargo público.

La sociedad de muchos municipios está cansada de ser gobernada por gente que no termino ni la escuela básica, que no tiene ni idea de las actividades que se deben realizar como regidor, tesorero o cualquier puesto público, llevando a que las cuentas se eleven, los trabajos sean de menor calidad y el desarrollo se vea limitado, como consecuencia solo unos cuantos sean los beneficiados.