**“ANÁLISIS DEL PROCESO DE LA GESTIÓN OPERATIVA Y ESTRUCTURAL DE LA COORDINACIÓN DE VINCULACIÓN EL INSTITUTO DE ELECCIONES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA”**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EXTERNOS**  **INTERNOS** | **FORTALEZA**   1. Marco jurídico-normativo vigente 2. Experiencia en la materia. 3. Proceso administrativo para alcanzar el objetivo definido. 4. Cualidades del servicio.   Planeación estratégica definida | **DEBILIDADES**   1. Carencias de herramientas laborales. 2. Carencia de presupuesto. 3. Falta de capacitación. 4. Problemas de calidad |
| **OPORTUNIDADES**   1. Crecimiento laboral. 2. Dominio de la materia. 3. Interés de participación. 4. Interés administrativo. 5. Interés de cooperación de las áreas advas. | **E1: FO MAXI-MAXI** | **E2:DO: MINI-MAXI** |
| **AMENAZAS**   1. Gasto tardío 2. Apoyo en Rec. Hmns. 3. Carencia de Rec. Mat. 4. Impuntualidad de compromisos.   Participación administrativa | **E3: FA MAXI-MINI** | **E4: DA: MINI- MINI** |

**Nota: Lo que logre del material proporcionado es confeccionar el esquema para identificar en factores externos e internos con sus respectivas áreas de FORTALEZA, DEBILIDADES, OPORTUNIDADES Y AMENAZAS, sin embargo de dicha fórmula no logro aplicar la combinación o correlación para obtener las fortalezas con cada oportunidad, para determinar las máximas fortalezas y oportunidad de cada cuadrante.**