PRINCIPALES TEORICOS DE LA PLANEACION ESTRATEGICA

El tema de esta investigación documental es definir las principales teorías de la planeación estratégica y para ello debemos saber cual es el objetivo de esta investigación. Dicho objetivo es conocer las corrientes, teorías del nacimiento, enfoque y aportaciones de los autores a la Planeación Estratégica.

Podemos comenzar diciendo lo siguiente La planeación es un proceso que nos permite plantear y resolver problemas complejos mediante la instrumentación de estrategias apropiadas, dentro del ámbito de un sistema y sus relaciones con el medio en que actúa.¨ (M.B.A. Ruth Vargas Rivera, 2003, pág. 5)

Así mismo un componente elemental es a lo que denominamos Futuro y esto no es mas que simplemente lo que vienes después del presente, es también aquello que es diferente a éste y que se encuentra aun abierto a que se le diseñe y construya.

Con la planeación estratégica se trata de preveer un rumbo y orientar el destino. El propósito de la planeación estratégica es la de concebir a la institución, no como un ente cerrado, aislado, sino en relación estrecha con su medio ambiente. Las etapas del proceso de planeación son momentos lógicos

Planear es sin duda, una de las características en el mundo contemporáneo, la cual se vuelve mas necesaria ante la creciente interdependencia y rapidez que se observa en el acontecer de los fenómenos económicos, políticos, sociales y tecnológicos.

Traducir los objetivos estratégicos en acciones concretas, es pasar de la planeación a la administración estratégica. Muchos planes fracasan porque en su elaboración no participan quienes tiene que hacerlos en realidad. El disponer de datos no quiere decir que haya información, es por ello tan importante y básica la participación del personal verdaderamente involucrado y con conocimiento de las necesidades del fin, para poder crear y desarrollar un proceso planificado orientado al éxito.

Una estrategia utilizada en la empresas es como se enuncia en lo siguiente: Libro Willam P. Sexton, Editorial Trillas a pueda ser mejor.EASACIONES DEL AUTOR A LA PLANEACION ESTRATEGICA¨Los perjuicios universales a favor de la administración de iniciativa o incentivos¨ son tan fuertes, que las ventajas teóricas que puedan señalarse tendrán pocas posibilidades de convencer a los gerentes promedio de que otro sistema pueda ser mejor¨. (Frederick W. Taylor, El tipo mas apropiado de la administración ordinaria. Cap. 1. División del trabajo, pág. 19.)

En toda empresa u organización es necesario un organigrama ya que muestra esas relaciones gráficamente; las relaciones de autoridad entre superiores y subordinados y la interdependencia funcional de la unidades y los miembros individuales de la organización.

Las personas que trabajan juntas para alcanzar una meta común, deben unir sus esfuerzos de tal modo que suplementen y complementen entre sí. Esto solo es posible si todos y cada uno de ellos contribuyen plenamente al esfuerzo total. Se establecen la relaciones entre líneas y el staff para guiar a las personas en la forma en que trabajan juntas¨. ( Louis, Allen, Pág. 77)

Algunos beneficios de una organización, pueden ser los siguientes:

* Resuelve los conflictos entre individuos por cuestiones de jurisdicción
* Evita la duplicación del trabajo
* Reduce la posibilidad de vuelta innecesaria
* Hace que las comunicaciones sean mas fáciles al mantener los cauces limpios
* Ayuda en la administración de salarios
* Proporciona una base solida para la evaluación y la calificación de las habilidades y las realizaciones de los individuos.

Los objetivos estratégicos son acciones concretas que se incorporan al quehacer diario de la empresa, es pasar de la planeación a la administración estratégica, es darle, de hecho, un sentido transcendente ala acción cotidiana de todos sus integrantes, quienes sabrán que, al margen de las tareas rutinarias, hay que desarrollar otras actividades que tiene un efecto mas importante, duradero, y sobre todo necesario para garantizar el futuro de la organización de la que forman parte.

Una de las aportaciones de Alfredo Acle Tomasini fue la de describir la Planeación Estratégica y el control total de la calidad como parte de un proceso de éxito para organizaciones o empresas. Puede que la idea de Planear responde a esta lógica inquietud de la humanidad por conocer su futuro, aunque con un enfoque mas activo que la simple espera de su ocurrencia.¨

También comenta que un plan cuyo objetivos no se traducen en una estrategia especifica y consistente, representada por acciones concretas, no es un plan verdaderamente sino un catalogo de buenos deseos.

Miklos Tello, nos aporta sus conocimientos en cuanto una estrategia para el diseño del futuro (Planeación Prospectiva) . A su vez nos lleva de la mano de manera cronológica de los escritores que hablaban sobre el futuro, organizaciones, planeaciones, predicciones y recapitula ese mundo de información para sacar sus propias conclusiones.

La planeación estratégica consiste en atraer y concentrar la atención sobre el porvenir imaginándolo a partir del futuro y no del presente¨. (Miklos, Tello, pág. 44)

La prospectiva se interesa especialmente en la evolución, el cambio y la dinámica de los sistemas sociales. Básicamente se relaciona con generar visiones alternativas de futuros deseados, hacer explícitos escenarios factibles y establecer los valores y reglas de decisión la seleccionar y alcanzar futuros mas deseables.

En el Capitulo 2.2 habla de la prospectiva como un elemento clave para la planeación estratégica, se trata de traza con premeditación un mejor camino desde el presente hacia el futuro.

Herbert George Wells, a finales del siglo XIX atrajo la atención de científicos y legos al escribir sobre el futuro sin llegar a la ficción, analizando las tendencias de la sociedad. Su método consistió en emplear las historias para esbozar la trayectoria critica de la probabilidad. Wells marca así la división entre los viejos modos de la ficción\_predictiva y los términos modernos del pronostico. ¨﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽el futuro y no del presente.ble n uro, organizaciones, planeaciones, predicciones y recapitula ese mundo de informacio¨﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽el futuro y no del presente.ble n uro, organizaciones, planeaciones, predicciones y recapitula ese mundo de informacio

En las lecturas anteriores nos dan a conocer que el tema de planeación o futurear viene desde la era cristiana, historiadores y filósofos que efectuaron importantes aportaciones. Los primeros historeadores llevaron su indagación sobre las visiones antiguas del futuro, mas allá de las simples inscripciones y de la tradición, a ellos se les ha considerado como antecesores de los ¨futuristas modernos¨, al paso de las décadas se han realizado estudios y análisis a los problemas que nos enfrentamos y en base a ellos y al pasado se crean, analizan, autorizan y se implantan planeaciones estratégicas tanto en organizaciones como empresa, ya sea del sector publico o privado.