**INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CHIAPAS**

**Maestría en Línea en Administración y Políticas Públicas**

**DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

**“CUADRO SINOPTICO”**

**Síntomas en mi Organización.**

**ALUMNA:**

Sandra Luz Carvajal Magaña

**DOCENTE:**

**Mtro. Héctor Gabriel García Guillén**

**Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; Septiembre 02 de 2015**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SINTOMAS EN MI ORGANIZACIÓN** | | |
| **Rubros** | **Institución Enferma** | **Institución Sana** |
|
| **Dirección** | **\* Falta de enfoque en el rumbo de la institución** | **\* Establecimiento de un mapa previo a inicio de mes** |
| **\* Desconocimiento del universo de actividades de la institución** | **\* Interés e involucramiento en todas las actividades por parte de la alta dirección.** |
| **Factor Humano** | **\* Alta rotación del personal especializado** | **\* Existe interés por escalar dentro de la institución, constantemente tienen retos que hace interesante formar parte de equipo de trabajo.** |
| **\*Poco personal con deseos de superación** | **\*Programación semanal de cursos de capacitación en diferentes áreas** |
| **TIC** | \* No se cuenta con un software de tareas, proyectos y medición de productividad con calidad | \* Implantación con un software de tareas, proyectos y medición de productividad con calidad |
| \*No es suficiente la capacidad de almacenaje del servidor | \*Adquisición de servidor con doble capacidad de la requerida |
| **Cultura** | \* No tienen de forma clara cuál es la Misión, Visión, ni Valores de la institución | \* Todos los trabajadores y directivos, tienen actividades que ejemplifiquen la Misión, Visión y Valores |
| \* Los directivos no utilizan la cultura empresarial como ejemplo vivo. | \* Los directivos son los líderes para enseñar con ejemplos los valores de la institución |