**INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CHIAPAS**

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS

UNIDAD 1, ACTIVIDAD 3

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

EL CAMBIO ORGANIZACIONAL

DAVID E. LEÓN ROMERO

ASPECTOS DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL

La bibliografía propuesta para esta actividad, menciona la existencia de 7 elementos fundamentales que deben estar presentes en todo proceso de cambio:

1. Clima y ambiente.
2. Buena comunicación.
3. Interacción de grupo.
4. Participación de involucrados.
5. Libre expresión, opiniones.
6. Atención individualizada.
7. Argumentos, mejoría funcional.

En mi parecer, resulta importante recalcar, que las organizaciones están compuestas principalmente por personas y en tanto éstas se encuentran capacitadas, el desempeño de la organización encuentra el éxito.

Quiero decir con esto, que en la medida que los recursos humanos de una organización reproduzcan y cultiven estos 7 elementos, los procesos de cambio se llevarán con mayor facilidad y progreso.

Sin embargo, considero que para que estos elementos estén presentes, deberán ser la prioridad número 1 de los dueños y organismos directivos, para que a su vez, estos aspectos o valores sean aprehendidos y reproducidos por todos los integrantes de la organización.

Los cambios resultan complicados, debido a que son ejecutados o no por personas y no por máquinas. Las personas, en tanto tienen capacidad de decisión, pueden o no desarrollar actitudes que permitan que los cambios sucedan y en qué sentido se lleven a cabo.

Por ello, resulta progresista y pertinente velar por el desarrollo continuo de los individuos que componen la organización, buscando en todo momento ubicarlos en su justo nivel de competencia, logrando potenciar sus capacidades y procurando su autorrealización a través del trabajo, para que mediante éstas y otras estrategias, logren brindar lo menor de sí mismos a la organización y con ello los diferentes retos que se presenten sean sorteados adecuadamente.

La organización y el estatus de los cambios que se presenten o que se quieran implementar, dependerá de la suma de capacidades y actitudes de cada uno de los integrantes de la institución.

Será responsabilidad de todos generar un clima y un ambiente laboral adecuado, que genere confianza e invite a la comunicación activa y asertiva de sus integrantes. Se deberá promover la interacción y comunicación, mediante la participación respetuosa y la escucha activa, en la búsqueda de obtener lo mejor de cada uno de los perfiles que componen la organización.

En este sentido, los únicos dos elementos que se mantienen constantes son: los cambios son inminentes y continuos, lo que obliga a las organizaciones a adaptarse a ellos, en la búsqueda de la permanencia, desarrollo y éxito de las mismas. En un segundo punto, todo éxito o fracaso en torno a la instrumentación de estrategias para salir avante de los cambios que la realidad ofrece a la institución, estará determinado por la capacidad y actitud del conjunto de individuos que la integran.