|  |  |
| --- | --- |
| SINTOMAS EN LAS ORGANICAZIONES PÚBLICAS | |
| Instituciones enfermas | Descripción |
| Dirección | En la dirección del departamento de informática hay muchísimos problemas en cuestión de comunicación con todas las áreas, la carga de trabajo está marcada siempre para un solo departamento y con muchísimas restricciones para lo demás en cuestión de proyectos a realizar.  Por otra parte una solución ante esto es realizar juntas cada cierto tiempo e informarnos de los proyectos y ayudarnos entre todos, creo que eso sería la mejor opción y así mismo trabajaremos en conjunto realizando un mejor trabajo para la dependencia para la cual desempeñamos nuestras funciones. |
| Tecnologías de la comunicación | La dependencia para la cual trabajo y precisamente en el área de informática recae todo el trabajo de comunicación entre todos los departamentos y direcciones, el problema es que cada quien maneja diferente información y no hay hasta la fecha un programa de unificación, esto es que toda la dependencia pueda tener la misma información con las respectivas restricciones por dirección, esto ayudaría de una manera considerable a la dependencia por que los tramites se podrían realizar de manera rápida y con mucho más calidad, ya que hasta ahora los tramites son eternos ya que la circulación de la información es mala. |

|  |  |
| --- | --- |
| SINTOMAS EN LAS ORGANICAZIONES PÚBLICAS | |
| Instituciones Sanas | Descripción |
| Factor humano | Hay muchas personas dentro de esta dependencia que dedican su tiempo al aporte de ideas y a realizar un trabajo de excelencia, por este motivo en este apartado no hay más que un resultado gratificante con todas las personas que laboran aquí |
| Cultura de trabajo | Relacionado con el FACTOR HUMANO existe una buena armonía en cuestión laboral ya que cada persona sabe que le corresponde realizar y en tiempo y forma lo realiza, como complemento lo único que se podría mejorar sería más empuje de la dirección para con las personas que sacan diariamente el trabajo con recompensas, en otórgales permisos y en jornadas largas quizá hasta días de descanso. |



Asignatura: Desarrollo Organizacional.

Cuadro sinóptico

Presenta: Cesar Valero Rodríguez

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas 31 de Agosto de 2015