Cesar Valero Rodríguez

Dr. Hilda María Jiménez Acevedo

31 de mayo de 2016

Síntesis Actividad 10

La gestión para resultados de desarrollo (GpRD) es una estrategia de gestión centrada en el desempeño del desarrollo y en las mejoras sostenibles en los resultados del país. Proporciona un marco coherente para la efectividad en el desarrollo en la cual la información del desempeño se usa para mejorar la toma de decisiones, e incluye herramientas prácticas para la planificación estratégica, la gestión de riesgos, el monitoreo del progreso y la evaluación de los resultados.

Es una estrategia que conlleva tomar decisiones con base en información confiable sobre los efectos e impactos que la acción, gubernamental o privada, tiene sobre la vida de la población.

la GpRD “como una estrategia de gestión que orienta la acción de los actores públicos del desarrollo para generar el mayor valor público posible a través del uso de instrumentos de gestión que, en forma colectiva, coordinada y complementaria, deben implementar las instituciones públicas para generar los cambios sociales con equidad y en forma sostenible en beneficio de la población de un país”.

Por otro lado, la GpRD promueve que los directivos de las instituciones asuman responsabilidades por el logro de resultados y no por el mero cumplimiento de funciones, lo que promueve una rendición de cuentas más sólida y sustantiva, fundamentada en evidencias que pueden ser verificadas por parte de la opinión pública y la sociedad civil.

Implica una visión de futuro compartida y mejorar la eficiencia y eficacia de la gestión y las políticas publicas.

por otro lado en cuestión de utilidad esta permite mayor eficacia y sostenibilidad en:

* El proceso de creación de Valor Público: Entendido como Cambios en la vida de la población, observables y verificables, realizados por quienes trabajen con recursos públicos, como respuesta a las aspiraciones y demandas sociales
* Y una mejora continua de las instituciones por uso de la información de Resultados para aprender, tomar decisiones y rendir cuentas.

La GpRD implica una gestión del desarrollo “negociada” y “flexible”, que incorpora aprendizajes colectivos que permitan ajustar lo planeado en función del avance en los cambios obtenidos y de las modificaciones en el contexto, a fin de garantizar la obtención del impacto

La finalidad de la GpRD es contar con gobiernos y organizaciones públicas que, actuando de manera ética y transparente, busquen constantemente, por convicción y no por decreto, diferentes maneras de mejorar su desempeño para lograr las expectativas de cambio y el disfrute pleno de derechos de sus ciudadanos y ciudadanas.