****

**JULIO CÉSAR MORALES RAMÍREZ**

**MATRICULA 20150775**

**DIAGNOSTICO ESTRATÉGICO**

**26 de Octubre del 2015, Tuxtla Gutiérrez, Chiapas**

**MISIÓN:**

Área encargada de Coordinar las nueve Delegaciones regionales del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública con los 122 Municipios del Estado de Chiapas.

**VISIÓN:**

Cambiar la manera operativa de las reuniones de los Consejo Municipales de Seguridad Pública Municipal e Intermunicipal, donde a través de una manera más organizada se lleven acabo acciones en pro de la seguridad del Estado de Chiapas, promover la capacitación continua y el desarrollo policial.

**Análisis Interno (Fortalezas)**

F1 Delegados Capacitados y con experiencia

F2 Disponibilidad de Vehículos

F3 Delegados Regionales que tienen contacto directo con los Municipios

F4 Se cuenta con equipos de cómputo

F5 Líneas telefónicas y con internet

F6 Liderazgo

**Análisis Interno (Debilidades)**

D1 No todos cuentan con Vehículos para realizar labores

D2 Las llamadas no pueden ser a celular

D3 Las pocas formas para hacer llegar paquetería a las Delegaciones

D4 La poca cobertura telefónica celular a Municipios

**Análisis Externo (Oportunidades)**

O1 La nueva llegada de Secretarios Ejecutivos Municipales da la oportunidad de trabajar y cambiar para bien las formas laborales.

O2 El nuevo Sistema de Justicia impulsara a los Gobiernos Municipales a capacitar a los Policías

O3 Continuidad en los temas

**Análisis Externo (Amenazas)**

A1 Poca Voluntad por parte de los Secretarios Ejecutivos Municipales

A2 Poca voluntad por parte de los Presidentes Municipales

A3 El recurso por parte de los municipios limitado

A4 Los tiempos de capacitación son largos en algunos cursos

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Análisis Interno (Fortalezas) | Importancia | Ponderación | Resultado |
| F1 Delegados Capacitados y con experiencia | 10 | 1 | 10 |
| F2 Disponibilidad de Vehículos | 9 | 0.9 | 8.1 |
| F3 Delegados Regionales que tienen contacto directo con los Municipios | 8 | 0.8 | 6.4 |
| F4 Se cuenta con equipos de cómputo | 7 | 1 | 7 |
| Líneas telefónicas y con internet | 8 | 1 | 8 |
| **TOTAL** | | | **80** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Análisis Interno (Debilidades) | Importancia | Ponderación | Resultado |
| D1 No todos cuentan con Vehículos para realizar labores | 9 | 0.5 | 4.5 |
| D2 Las llamadas no pueden ser a celular | 10 | 0.5 | 5.0 |
| D3 Las pocas formas para hacer llegar paquetería a las Delegaciones | 5 | 1 | 5.0 |
| D4 La poca cobertura telefónica celular a Municipios | 7 | 0.2 | 1.4 |
| **TOTAL** | | | **6.3** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Análisis Externo (Oportunidades) | Impacto | Probabilidad | Resultado |
| O1 La nueva llegada de Secretarios Ejecutivos Municipales da la oportunidad de trabajar y cambiar para bien las formas laborales. | 3 | 0.8 | 2.4 |
| O2 El nuevo Sistema de Justicia impulsara a los Gobiernos Municipales a capacitar a los Policías | 8 | 0.8 | 6.4 |
| O3 Continuidad en los temas | 7 | 0.8 | 5.6 |
| **TOTAL** | | | **13.34** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Análisis Externo (Amenazas) | Impacto | Probabilidad | Resultado |
| A1 Poca Voluntad por parte de los Secretarios Ejecutivos Municipales | 10 | 0.1 | 1 |
| A2 Poca voluntad por parte de los Presidentes Municipales | 10 | 0.3 | 3.0 |
| A3 El recurso por parte de los municipios limitado | 8 | 0.4 | 3.2 |
| A4 Los tiempos de capacitación son largos en algunos cursos | 7 | 0.5 | 3.5 |
| **TOTAL** | | | **3.5** |

OPORTUNIDADES = 13.34

ATRACTIVIDAD = AMENAZAS = 3.5

TOTAL = (13.34-3.5= 9.84)

FORTALEZAS = 80

COMPETITIVIDAD = DEBILIDADES = 6.3

TOTAL = (80 – 6.3 = 73.7

|  |  |
| --- | --- |
| **ESTRATEGIAS FO** | |
| **Fortalezas** | **Oportunidades** |
| Delegados Capacitados y con experiencia | La nueva llegada de Secretarios Ejecutivos Municipales da la oportunidad de trabajar y cambiar para bien las formas laborales.  El nuevo Sistema de Justicia impulsara a los Gobiernos Municipales a capacitar a los Policías  Continuidad en los temas |
| Disponibilidad de Vehículos | No aplica |
| Delegados Regionales que tienen contacto directo con los Municipios | La nueva llegada de Secretarios Ejecutivos Municipales da la oportunidad de trabajar y cambiar para bien las formas laborales.  El nuevo Sistema de Justicia impulsara a los Gobiernos Municipales a capacitar a los Policías  Continuidad en los temas |
| Se cuenta con equipos de cómputo | Continuidad en los temas |
| Líneas telefónicas y con internet | La nueva llegada de Secretarios Ejecutivos Municipales da la oportunidad de trabajar y cambiar para bien las formas laborales.  Continuidad en los temas |

|  |  |
| --- | --- |
| **ESTRATEGIAS DO** | |
| **Debilidades** | **Oportunidades** |
| No todos cuentan con Vehículos para realizar labores | La nueva llegada de Secretarios Ejecutivos Municipales da la oportunidad de trabajar y cambiar para bien las formas laborales. |
| Las llamadas no pueden ser a celular | La nueva llegada de Secretarios Ejecutivos Municipales da la oportunidad de trabajar y cambiar para bien las formas laborales. |
| Las pocas formas para hacer llegar paquetería a las Delegaciones | La nueva llegada de Secretarios Ejecutivos Municipales da la oportunidad de trabajar y cambiar para bien las formas laborales. |
| La poca cobertura telefónica celular a Municipios | La nueva llegada de Secretarios Ejecutivos Municipales da la oportunidad de trabajar y Continuidad en los temas |

|  |  |
| --- | --- |
| **ESTRATEGIAS FA** | |
| **Fortalezas** | Amenazas |
| Delegados Capacitados y con experiencia | Poca Voluntad por parte de los Secretarios Ejecutivos Municipales  Poca voluntad por parte de los Presidentes Municipales  El recurso por parte de los municipios limitado  Los tiempos de capacitación son largos en algunos cursos |
| Disponibilidad de Vehículos | Poca Voluntad por parte de los Secretarios Ejecutivos Municipales  Poca voluntad por parte de los Presidentes Municipales  El recurso por parte de los municipios limitado  Los tiempos de capacitación son largos en algunos cursos |
| Delegados Regionales que tienen contacto directo con los Municipios | Poca Voluntad por parte de los Secretarios Ejecutivos Municipales  Poca voluntad por parte de los Presidentes Municipales  El recurso por parte de los municipios limitado  Los tiempos de capacitación son largos en algunos cursos |
| Se cuenta con equipos de cómputo | Poca Voluntad por parte de los Secretarios Ejecutivos Municipales  Poca voluntad por parte de los Presidentes Municipales  El recurso por parte de los municipios limitado  Los tiempos de capacitación son largos en algunos cursos |
| Líneas telefónicas y con internet | Poca Voluntad por parte de los Secretarios Ejecutivos Municipales  Poca voluntad por parte de los Presidentes Municipales  El recurso por parte de los municipios limitado  Los tiempos de capacitación son largos en algunos cursos |

|  |  |
| --- | --- |
| **ESTRATEGIAS DA** | |
| **Debilidades** | **Amenazas** |
| No todos cuentan con Vehículos para realizar labores | Poca Voluntad por parte de los Secretarios Ejecutivos Municipales  Poca voluntad por parte de los Presidentes Municipales  El recurso por parte de los municipios limitado |
| Las llamadas no pueden ser a celular | Poca Voluntad por parte de los Secretarios Ejecutivos Municipales  Poca voluntad por parte de los Presidentes Municipales  El recurso por parte de los municipios limitado |
| Las pocas formas para hacer llegar paquetería a las Delegaciones | El recurso por parte de los municipios limitado |
| La poca cobertura telefónica celular a Municipios | Poca Voluntad por parte de los Secretarios Ejecutivos Municipales  Poca voluntad por parte de los Presidentes Municipales  El recurso por parte de los municipios limitado  Los tiempos de capacitación son largos en algunos cursos |