****

**JULIO CÉSAR MORALES RAMÍREZ**

**MATRICULA 20150775**

**PLAN ESTRATÉGICO**

**ACTIVIDAD 6**

**30 de Octubre del 2015, Tuxtla Gutiérrez, Chiapas**

**MISIÓN:**

Área encargada de Coordinar las nueve Delegaciones regionales del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública con los 122 Municipios del Estado de Chiapas, para mantener acciones que coadyuven entre las Autoridades Federales, Estatales y Municipales a mantener un ambiente de seguridad en el Estado.

**VISIÓN:**

Cambiar la manera operativa de las reuniones de los Consejo Municipales de Seguridad Pública Municipal e Intermunicipal, donde a través de una manera más organizada se lleven acabo acciones en pro de la seguridad del Estado de Chiapas, promover la capacitación continua y el desarrollo policial.

**Valores**

**Profesionalismo:**

Realizar las labores con objetividad, mesura, pericia

**Racionalidad**

Actuar pensando, evaluando, entendiendo

**Legalidad**

Trabajar bajo las normas, reglamentos, lineamientos

**Honestidad**

Siendo Honrado, diciendo la verdad, siendo decente, razonable y justo

**Políticas:**

1.- Las Delegaciones deberán cumplir con el número de sesiones programadas anualmente

2.- Deberán Comportarse de la manera más adecuada dentro y fuera de su horario laboral

3.- Cumplir con el horario de oficinas cuando se encuentre programado sesión en algún municipio

4.- Apoyar y capacitar a los Secretarios Ejecutivos Municipales

5.- Acudir a las sesiones debidamente presentado

**Objetivos:**

Formar y capacitar a los servidores Públicos

Alcanzar el reconocimiento de los organismos de Control

Generar una cultura de la seguridad.

Optimizar los recursos haciéndolo más ágil

Fortalecer la capacidad administrativa y de relaciones con otras dependencias

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Objetivos Estratégicos** | **Estrategias** |
| 1 | Formar y capacitar a los Delegados Regionales | Capacitar y sostener reuniones de trabajo con la finalidad de compartir ideas y experiencias laborales cada 3 meses por lo menos |
| 2 | Alcanzar el reconocimiento de los organismos de Control | Que las sesiones aporten acuerdo que coadyuven a la seguridad |
| 3 | Generar una cultura de la seguridad. | Asistir a las reuniones de seguridad Pública y coadyuvar al buen desempeño de las funciones |
| 4 | Optimizar los recursos haciéndolo más ágil | Darle seguimiento a cada una de las Delegaciones y estar pendiente al constante buen desempeño de las funciones |
| 5 | Fortalecer la capacidad administrativa y de relaciones con otras dependencias | Las necesidades que tengan los Secretarios Ejecutivos apoyarlos para solventarlos y acercarlos a las áreas o dependencias que lo requieran. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Objetivos Estratégicos** | **Estrategias** | **Metas** |
| 1 | Formar y capacitar a los Delegados Regionales | Enviar oficio a través del Secretario Ejecutivo a las Dependencias en materia de seguridad pública para el seguimiento al caso planteado y solicitar respuesta inmediata | 6 capacitaciones |
| 2 | Alcanzar el reconocimiento de los organismos de Control | Capacitar a los Secretarios Ejecutivos Municipales para que se lleve a cabo la sesión conforme a la ley | 244 capacitaciones |
| 3 | Generar una cultura de la seguridad. | Asistir a las reuniones de seguridad Pública y coadyuvar al buen desempeño de las funciones | 122 sesiones |
| 4 | Optimizar los recursos haciéndolo más ágil | Darle seguimiento a cada una de las Delegaciones y estar pendiente al constante buen desempeño de las funciones | 500 asesorías |
| 5 | Fortalecer la capacidad administrativa y de relaciones con otras dependencias | Las necesidades que tengan los Secretarios Ejecutivos apoyarlos para solventarlos y acercarlos a las áreas o dependencias que lo requieran. | 50 asesorías |