****

**JULIO CÉSAR MORALES RAMÍREZ**

**MATRICULA 20150775**

**MECANISMOS DE EVALUACIÓN**

**ACTIVIDAD 8**

**10 de Noviembre del 2015, Tuxtla Gutiérrez, Chiapas**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Meta | Indicador | Unidad de Medida | Frecuencia de Evaluación | Rangos de Control   |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  |  | |
| Capacitar al 100% a los Secretarios Ejecutivos Municipales | Porcentaje de Secretarios Ejecutivos Municipales capacitados | Capacitaciones | Anual | |  |  |  | | --- | --- | --- | | 80% | 80 – 90 % | 100% | |
| Realizar 100% reuniones de trabajo con Secretarios Ejecutivos Municipales | Porcentaje de reuniones con los Secretarios Ejecutivos | Reuniones | Bimestrales | |  |  |  | | --- | --- | --- | | 80% | 80 – 90 % | 100 % | |
| Realizar 100% sesiones de Consejos Municipales de Seguridad Pública | Porcentaje de Sesiones de Consejos Municipales de Seguridad Pública | Sesiones | Mensuales | |  |  |  | | --- | --- | --- | | 90 % | 95% | 100% | |
| Realizar 100% de revisión de expedientes técnicos | Porcentaje de asesorías | Asesorías | Anual | |  |  |  | | --- | --- | --- | | 80% | 90% | 100% | |

|  |  |
| --- | --- |
| Estrategia: | Satisfacer las necesidades y dudas de los municipios en materia de seguridad pública |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| IDENTIFICACÓN DE RIESGO | | | |
| Objetivo: Capacitar y llevar a cabo las sesiones y asesorías | | | |
| Estrategia | Posible Riesgo | Fuente de Incertidumbre | Factores de Riesgo |
| Capacitar y sostener reuniones de trabajo con la finalidad de compartir ideas y experiencias laborales cada 3 meses por lo menos | La inasistencia de los Secretarios Ejecutivos Municipales por falta de apoyo económico | La escasa aportación económica para capacitaciones a funcionarios | No incluyen en la distribución presupuestal |
| Que las sesiones aporten acuerdo que coadyuven a la seguridad | Cancelaciones de las sesiones Municipales de Seguridad Pública | Nula convocatoria por parte del municipio | Falta de interés de las demás autoridades en materia de seguridad |
| Las necesidades que tengan los Secretarios Ejecutivos Municipales apoyarlos para solventarlos y acercarlos a las áreas o dependencias que lo requieran. | Falta de interés de los Secretarios Ejecutivos Municipales | Nulo acercamiento a las áreas o dependencias. | Nulo trabajo en materia de seguridad. |

EVALUACIÓN DE RIESGO

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Objetivo: Capacitar y llevar a cabo las sesiones y asesorías | | | | | | Total |
| Estrategia | Posible Riesgo | Fuente de Incertidumbre | | Factores de Riesgo | |
|  |  | Causa que genera la incertidumbre | Valor | Circunstancias o agentes que pueden propiciar la materialización del riesgo | Valor |
| Capacitar y sostener reuniones de trabajo con la finalidad de compartir ideas y experiencias laborales cada 3 meses por lo menos | La inasistencia de los Secretarios Ejecutivos Municipales por falta de apoyo económico | La escasa aportación económica para capacitaciones a funcionarios | 40% | No incluyen en la distribución presupuestal | 50% | 90% |
| Que las sesiones aporten acuerdo que coadyuven a la seguridad | Cancelaciones de las sesiones Municipales de Seguridad Pública | Nula convocatoria por parte del municipio | 50% | Falta de interés de las demás autoridades en materia de seguridad | 50% | 100% |
| Las necesidades que tengan los Secretarios Ejecutivos Municipales apoyarlos para solventarlos y acercarlos a las áreas o dependencias que lo requieran. | Falta de interés de los Secretarios Ejecutivos Municipales | Nulo acercamiento a las áreas o dependencias. | 50% | Nulo trabajo en materia de seguridad. | 40% | 90% |

JERARQUIZACIÓN DEL RIESGO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Objetivo Estratégico: Incrementar el interés a funcionarios de invertir en materia de seguridad. | | |
| No. | Riesgo | Ponderación |
| 1 | No incluyen en la distribución presupuestal | 50% |
| 2 | Falta de interés de las demás autoridades en materia de seguridad | 50% |
| 3 | Nulo trabajo en materia de seguridad. | 40% |

EVALUACIÓN DEL RIESGO

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Objetivo: Capacitar y llevar a cabo las sesiones y asesorías | | | | | |
| Estrategia | Posible Riesgo | Impacto | | Probabilidad | |
|  |  | Consecuencia en caso de materializarse el riesgo | Valor | Consideraciones para determinar la probabilidad | Valor |
| Capacitar y sostener reuniones de trabajo con la finalidad de compartir ideas y experiencias laborales cada 3 meses por lo menos | La inasistencia de los Secretarios Ejecutivos Municipales por falta de apoyo económico | Seguimiento desigual a los temas en materia de seguridad pública | 8 | Nulo seguimiento a los temas en materia de seguridad | 8 |
| Que las sesiones aporten acuerdos que coadyuven a la seguridad | Cancelaciones de las sesiones Municipales de Seguridad Pública | Poca probabilidad de cumplir con el número de sesiones anuales programados | 10 | Poco seguimiento y cumplimiento a los acuerdos | 9 |
| Las necesidades que tengan los Secretarios Ejecutivos Municipales apoyarlos para solventarlos y acercarlos a las áreas o dependencias que lo requieran. | Falta de interés de los Secretarios Ejecutivos Municipales | Sin seguimiento a los temas de seguridad Pública | 9 | Sin seguimiento a los temas de seguridad | 6 |

MAPA DE RIESGOS

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| PROBABILIDAD | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  | 1 | 1 | 1 |
|  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | IMPACTO | | | | | |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| RIESGO | PLAN DE CONTINGENCIA |
| La inasistencia de los Secretarios Ejecutivos Municipales por falta de apoyo económico | Programar capacitaciones regionales o de manera personalizada |
| Cancelaciones de las sesiones Municipales de Seguridad Pública | Solicitar de manera oficiosa la programación o convocar a la reunión por parte de la Delegación |
| Falta de interés de los Secretarios Ejecutivos Municipales | Solicitar de manera oficiosa la programación o convocar a la reunión por parte de la Delegación |