

**MAESTRA EN ADMINISTRACIÓN Y POLITICAS PÚBLICAS.**

**DESARROLLO ORGANIZACIONAL.**

**ACTIVIDAD 3: ASPECTOS DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL.**

**LIC. ROBERTO ANTONIO ESPINOSA GREEN.**

**MAT. 20150793**

PROBLEMÁTICA EXISTENTE.

El problema que se presenta para un cambio organizacional en la institución en la que actualmente trabajo, esta tiene dos vertientes que son el área Técnica y el área o aspecto Humano.

En el primer área encontramos que si bien se ha iniciado la mejora técnica para el desarrollo del control de adquisiciones, también podemos observar que se necesita actualizar la tecnología y los procesos de adquisiciones para lograr un cambio significativo en el desarrollo de las adquisiciones que son parte fundamental para el correcto desarrollo del día a día en nuestra área laboral; así mismo por parte de la plantilla laboral encontramos que tenemos que focalizar los esfuerzos para fomentar el interés en que se involucren en la implementación de los cambios y sobre todo el conseguir el apoyo y compromiso de los lideres naturales y formales, y esto requiere una capacidad individual y grupal para construir una comunicación fluida y abierta que permita luchar y abatir la resistencia al cambio.

INTERVENCIÓN

En este punto es fundamental tener al frente del proyecto de Cambio Organizacional personas capaces de agrupar y conducir las estrategias que se definan para corregir y minimizar la resistencia al cambio organizacional, de esta manera se tiene un muy alto porcentaje de efectividad en la implementación de cualquier cambio organizacional que se pretenda realizar en la institución de que se trate.

CONCLUSIONES.

Podemos darnos cuenta que cualquier cambio organizacional pasa por varias etapas tanto Técnicas como Humanas como las siguientes:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | **ASPECTOS TECNICOS** | **ASPECTOS HUMANOS** | | * *Metodología* * *Best practices* * *Efectivo gerenciamiento de proyectos* * *Experiencia en tecnología y procesos* * *Experiencia en la industria* * *Experiencia funcional* | * *Medición de la propensión al cambio* * *Alineamiento cultural del cambio* * *Compromiso de los lideres* * *Participación del personal* * *Comunicación abierta* * *Capacidad individual y grupal* | |

Que son determinantes para la implementación y puesta en marcha de cambios profundos y contundentes en una institución o en cualquier organización que pretenda mejorar y evolucionar en un mundo cambiante, competitivo y de nuevos retos que obligan a una mejora continua de nuestras mejores practicas.