**Daniel Antonio Castillo Ordoñez**

**Matrícula: 20150795**

**Actividad 4: Diagnostico Estratégico**



1. **DIAGNOSTICO ESTRATÉGICO**

**Misión:** Ser el instrumento básico de la seguridad social, establecido como un servicio público de carácter nacional, para todos los trabajadores y sus familias.

**Visión:** Cambiar para ser un IMSS más seguro y más social. Un IMSS que sea reflejo de la aspiración colectiva de una nación que desea vivir mejor.

1. **DIAGNÓSTICO**

## Análisis Interno (Fortalezas)

F1. Personal capacitado.

F2. Liderazgo y compromiso.

F3. Infraestructura médica.

F4. Presupuesto.

F5. Recaudación.

## Análisis Interno (Debilidades)

D1. Falta de capacitación a parte del personal.

D2. Plazas vacantes sin presupuesto.

D3. Plazas demandadas.

D4. Equipo médico obsoleto.

D5. Apatía de parte del personal

D6. Parque vehicular para baja

## Análisis Externo (Oportunidades)

O1. Construcción de nuevos hospitales o Unidades Médicas.

O2. Renovación de equipo médico.

O3. Cursos de capacitación y motivacionales.

04. Campañas de prevención de enfermedades.

O5. Reuniones constantes de cuerpo de gobierno.

O6. Visitas de supervisión por parte de nivel central.

## Análisis Externo (Amenazas)

A1. Apatía del personal.

A2. Personal en zona de confort.

A3. Falta de medicamentos y material de curación.

A4. Ausentismo no programado.

A5. Toma de hospitales y unidades médicas por parte de organizaciones sociales.

## Matriz de Ponderación.

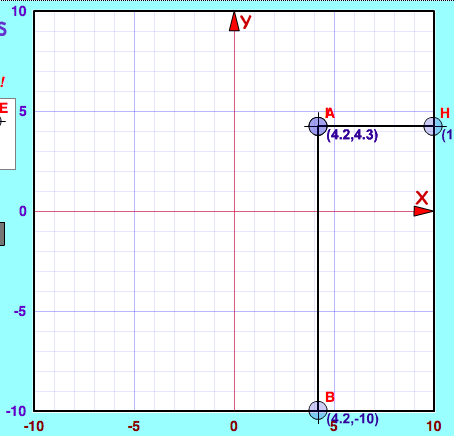
|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Análisis Interno (Fortalezas) | Importancia | Ponderación | Resultado |
| F1. Personal capacitado. | 10 | 1 | 10 |
| F2. Liderazgo y compromiso. | 9 | 1 | 9 |
| F3. Infraestructura médica. | 9 | .9 | 8.1 |
| F4. Presupuesto. | 8 | 1 | 8 |
| F5. Recaudación. | 8 | .9 | 7.2 |
| **TOTAL** | | | **8.46** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Análisis Interno (Debilidades) | Importancia | Ponderación | Resultado |
| D1. Falta de capacitación a parte del personal. | 10 | .5 | 5 |
| D2. Plazas vacantes sin presupuesto. | 10 | .4 | 4 |
| D3. Plazas demandadas. | 6 | .7 | 4.2 |
| D4. Equipo médico obsoleto. | 8 | .4 | 3.2 |
| D5. Apatía de parte del personal. | 8 | .5 | 4 |
| D6. Parque vehicular para baja. | 7 | .7 | 4.9 |
| **TOTAL** | | | **4.21** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Análisis Externo (Oportunidades) | Impacto | Probabilidad | Resultado |
| O1. Construcción de nuevos hospitales o Unidades Médicas. | 10 | .8 | 8 |
| O2. Renovación de equipo médico. | 9 | .7 | 6.3 |
| O3. Cursos de capacitación y motivacionales. | 10 | .9 | 9 |
| 04. Campañas de prevención de enfermedades. | 10 | .8 | 8 |
| O5. Reuniones constantes de cuerpo de gobierno. | 8 | .9 | 7.2 |
| O6. Visitas de supervisión por parte de nivel central. | 10 | 1 | 10 |
| **TOTAL** | | | **8.08** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Análisis Externo (Amenazas) | Impacto | Probabilidad | Resultado |
| A1. Apatía del personal. | 9 | .3 | 2.7 |
| A2. Personal en zona de confort. | 9 | .5 | 4.5 |
| A3. Falta de medicamentos y material de curación. | 10 | .2 | 2 |
| A4. Ausentismo no programado. | 8 | .5 | 4 |
| A5. Toma de hospitales y unidades médicas por parte de organizaciones sociales. | 9 | .6 | 5.4 |
| **TOTAL** | | | **3.72** |

## MATRIZ DE POSICIONAMIENTO



**Matriz FODA**

|  |  |
| --- | --- |
| **ESTRATEGIAS FO** | |
| **Fortalezas** | **Oportunidades** |
| 1. **Personal capacitado** | 3. Cursos de capacitación y motivacionales  6. Visitas de supervisión por parte de nivel central |
| 1. **Liderazgo y compromiso** | 5. Reuniones constantes de cuerpo de gobierno  4. Campañas de prevención de enfermedades |
| 1. **Infraestructura médica** | 1. Construcción de nuevos hospitales o Unidades Médicas  2. Renovación de equipo médico. |
| 1. **Presupuesto** | 6. Visitas de supervisión por parte de nivel central |
| 1. **Recaudación** | 5. Reuniones constantes de cuerpo de gobierno. |

|  |  |
| --- | --- |
| **ESTRATEGIAS DO** | |
| **Debilidades** | **Oportunidades** |
| 1. Falta de capacitación a parte del personal | 3. Cursos de capacitación y motivacionales |
| 1. Plazas vacantes sin presupuesto | 5.Reuniones constantes de cuerpo de gobierno |
| 1. Plazas demandadas | 5. Reuniones constantes de cuerpo de gobierno |
| 1. Equipo médico obsoleto. | 2. Renovación de equipo médico |
| 1. Apatía de parte del personal | 3. Cursos de capacitación y motivacionales |
| 1. Parque vehicular para baja | 2. Renovación de equipo |

|  |  |
| --- | --- |
| **ESTRATEGIAS FA** | |
| **Fortalezas** | Amenazas |
| 1. **Personal capacitado.** | 3. Cursos de capacitación y motivacionales 16. Infraestructura deficiente de los gobiernos locales |
| 1. **Liderazgo y compromiso.** | 3. Cursos de capacitación y motivacionales |
| 1. **Infraestructura médica.** | 2. Renovación de equipo médico |
| 1. **Presupuesto.** | 1. Visitas de supervisión por parte de nivel central |
| 1. **Recaudación** | 6. Visitas de supervisión por parte de nivel central |

|  |  |
| --- | --- |
| **ESTRATEGIAS DA** | |
| **Debilidades** | **Amenazas** |
| 1. Falta de capacitación a parte del personal. | 2. Cursos de capacitación y motivacionales |
| 1. Plazas vacantes sin presupuesto | 5. Reuniones constantes de cuerpo de gobierno |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Plazas demandadas | 5. Reuniones constantes de cuerpo de gobierno |
| 1. Equipo médico obsoleto | 2. Renovación de equipo médico |
| 1. Apatía de parte del personal | 3. Cursos de capacitación y motivacionales. |
| 1. Parque vehicular para baja | 1. Reuniones constantes de cuerpo de gobierno. |