**PRINCIPALES TEÓRICOS DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.**

**Cuauhtemoc Flores García**

**Mat. 20150796**

# Objetivo

El objetivo de este documento es describir las principales teorías de la planeación estratégica: la teoría clásica, desde la división del trabajo hasta el proceso escalar.

# División del trabajo.

Se le atribuya a Charles Babage la idea de desarrollar la especialización del trabajo como la forma más fácil y eficiente para reclutar y adiestrar a los trabajadores.

Sus características principales son:

- Coordina el trabajo de una manera mecánica y objetiva

- Producción en masa

# Administración científica

Reemplazar los métodos antiguos prevenientes del sentido común

En el siguiente cuadro se muestran las características de la administración científica respecto a la división del trabajo.

|  |  |
| --- | --- |
| Seleccionan científicamente, adiestrar y desarrollan a los trabajadores | Los hombres escogían su propio trabajo y se autoadiestraban |
| Cooperan con entusiasmo con los trabajadores de acuerdo a los principios desarrollados |  |
| División casi igual del trabajo y responsabilidades entre los Gerentes y trabajadores | Trabajo y responsabilidades recaen sobre los trabajadores |

*La administración con base en “iniciativas e incentivos”, prácticamente todo el problema reposa sobre el trabajador mientras que, bajo la administración científica, la mitad del problema es de la gerencia”[[1]](#endnote-1)*

# Coordinación y control

A medida que una organización aumenta en tamaño y la interdependencia de las funciones se hace cada vez más compleja, se necesita una delegación de autoridad acompañada por el establecimiento de jerarquías que exigen un medio más elaborado de coordinación que en consecuencia establece el crecimiento horizontal.

Características:

- Crecimiento natural de la organización

- Principio – proceso – efecto

- Funciones de planeación, organización, dirección y control

# Burocracia

La burocracia se desarrolla en comunicadas políticas y eclesiásticas del estado moderno, sus características son:

- Principio de zonas de jurisdicción fijas y oficiales ordenadas por medio de reglas, leyes o regulaciones administrativas

- Las actividades se distribuyen de modo fijo, como deberes oficiales

- La autoridad se distribuye de modo estable y está delimitado estrictamente

- Se emplean disposiciones metódicas para el cumplimiento de las actividades y se emplea a personas que tiene habilidades reguladas por el servicio.

- Principio de especialización de las funciones administrativas

# Proceso escalar

Produce la forma lineal de la organización significa la graduación de los deberes, peldaños de la organización. La relación superior y subordinado.

El proceso escalar emana del proceso de Dirección y se basa en los siguientes principios:

- Delegación: se genera cuando en la organización deja atrás la posibilidad de la delegación cara a cara. El dirigente comienza delegando una autoridad similar a la suya.

- Definición funcional: es la forma en que asignan todas las funciones, la forma en la cual la dirección delega en cada subordinado sus tareas específicas.

1. Teorías de la Administración, William P Sexton [↑](#endnote-ref-1)