

**INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CHIAPAS**

ASIGNATURA

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

**Actividad 5**

**Reporte de Lectura Capítulo 4**

**Libro “Administración Estratégica”**

**ALUMNA**

**LIC. FLAVIA DALISSAY AGUILAR GÓMEZ**

**DOCENTE**

**MTRO. ANTONIO PÉREZ GÓMEZ**

**TUXTLA GUTIERREZ, CHIAPAS; OCTUBRE 2015**

**FUERZAS Y DEBILIDADES INTERNA**

**Análisis y diagnóstico del Ambiente Interno de la Organización.**

Es el proceso por el cual los estrategas examinan los factores organizacionales de las finanzas y contabilidad,mercadotecnia, producción y operaciones, de personal y relaciones laborales, así como los recursos corporativos para determinar en cuales la organización tiene fuerzas o debilidades significativas para aprovechar las oportunidades y enfrentar las amenazas de forma efectiva.

**Los Factores Estratégicos, dentro de una organización son:**

* Factores de Personal y Relaciones Laborales
* Factores de Producción y Administración de Operaciones
* Factores de Finanzas y Contabilidad
* Factores de Mercadotecnia
* Factores Organizacionales

**Herramientas y Técnicas para analizar internamente a la Organización.**

La auditoría administrativa, que es la revisión de la efectividad de los sistemas y procedimientos que se realizan en la organización. Sus fases son: diagnóstico previo, profundo y por último el establecimiento de diagnóstico.

Cabe señalar que el estratega que no tiene estados financieros confiables y oportunos, no podrá realizar buenos diagnósticos, y mucho menos, buenas estrategias.

**Perfil de Fuerzas y Debilidades de la Organización (Perfil de la Ventaja Competitiva)**

Es la presentación tabular de los factores internos, considerados pertinentes, los cuales son ponderados de acuerdo con la importancia que le asigna el estratega.

**Diagnóstico Interno**

Al igual que en el diagnóstico ambiental, en el diagnóstico interno se deberá reducir el significado de los resultados obtenidos para poder continuar el proceso de la administración estratégica.

Como resultados generales, el diagnóstico interno deberá responder a la pregunta: la organización ¿tiene alta o baja ventaja competitiva?

**Opinión respecto a la lectura**

La presente lectura nos habla acerca de lo importante que es realizar un diagnóstico de la Organización, conociendo las fuerzas y debilidades, para aprovechar las oportunidades y hacer frente a las amenazas.

**Aplicación a su área laboral.**

El Fondo de Fomento Económico, fideicomiso creado por el Ejecutivo del Estado, y como parte de la Administración Pública Estatal, de manera continua es supervisado tanto por el órgano de Fiscalización Superior del congreso del Estado (OFSCE), así como de la Secretaría de la Función Pública.

En lo que respecta al OFSCE, año con año realiza Auditorías al ejercicio fiscal inmediato anterior, emitiendo el resultado de las observaciones realizadas, esto permite a este Fondo conocer las áreas en las que se tienen debilidades, cito como ejemplo, la observación en la falta de comprobación de viáticos, lo que implica mejorar los procedimientos para el otorgamiento de los mismos, así como el informe de comisión de los mismos, para poder ser solventadas dichas observaciones.

Así también la Secretaría de la Función Pública, realiza informes mensuales en lo que respecta a la transparencia y rendición de cuentas, para que este Fideicomiso cumpla de acuerdo a lo establecido con la normatividad aplicable.