**PRINCIPALES APORTACIONES A LA PLANEACION ESTRATEGICA**.

**Objetivos Generales de la Investigación**.

Como parte del proceso de aprendizaje de la materia Planeación Estratégica, de la Maestría Administración y Políticas Públicas, se elabora la investigación documental que se presenta a consideración del Profesor Antonio Pérez, titular de la misma, para que evalué el análisis de las lecturas efectuadas y la interpretación de estas.

**Descripción de la Investigación**.

**PLANEACIÓN ESTRATEGICA**

Actualmente al país le inquietan temas que se han venido estudiando ancestralmente bajo diversos modelos económicos, en diferentes tiempos y con el avance de las culturas contemporáneas, tal es el caso de uno de los procesos sistemáticos de desarrollo e implementación de planes para alcanzar objetivos u propósitos, es decir, la Planeación Estratégica, igualmente llamada Planificación Estratégica. En la Administración de los negocios tiene su aplicación más usual, ya que proporciona una dirección general o comúnmente señalada como estrategia empresarial. Proporciona a las organizaciones herramientas de evaluación y mide resultados obtenidos, determinando oportunidades con miras a mejoras continuas de los procesos gerenciales. Es importante en las organizaciones por que establece propósitos, con objetivos y los mecanismos a seguirse para lograr alcanzar metas fijadas que proporcionen crecimiento económico, humanos y/o tecnológicos a los organismos que lo llevan a cabo, ya que eliminan deficiencias de los procesos.

Los autores Miklos & Tello (2007). En su investigación Planeación Prospectiva indican que para la realización de la Planeación es importante la metodología que se conjuga entre actividades, actitudes e instrumentos de alta creatividad y de relativa subjetividad con técnicas y posiciones provenientes de la creación diaria y de la búsqueda objetiva. Concentran la atención sobre el porvenir imaginándolo a partir del futuro y no del presente, descartan las posiciones objetivas ya que consideran existen dificultades metodológicas y contradicciones psicológicas e ideológicas en estas, presentan la mejor opción metodológica para estudiar y trabajar sobre el futuro. Consideran construir el futuro a partir de la realidad, apoyando la tesis de concebir futuros alternativos atravez de la selección del mejor y la constitución estratégica de éste. Consideran que cualquier alternativa basada exclusivamente en la modernización tecnológica esta destinada al fracaso. Enfatizan la capacitación y desarrollo del personal Establecen que las técnicas de los estudios del futuro pueden ser cualitativos, cuantitativos y mixtos. Establecen la metodología para planear prospectivas a futuro exitosas, al implicar ésta una visión holística o por encima de las partes, teológica por ser a largo plazo por encima de el mediano y corto plazo y trascendental por que genera y gestiona cambios estratégicos

Alfredo Acle Tomasini (1990). En su trabajo Planeación estratégica y Control Total de Calidad, considera que con la planeación estratégica se trata de preveer un rumbo orientando su destino, se traducen objetivos estratégicos en acciones concretas, pasando de la planeación a la administración estratégica, para que los planes funcionen deben participar los que tienen que hacerlos realidad, deben existir posibilidades de lograrlos, existiendo información no solo teniendo datos. Considera que la planeación logra proyectar el futuro en lugar de padecerlo, la humanidad planea por querer conocer su futuro con un enfoque más activo y no solo la espera de la ocurrencia.

La planeación considera este autor busca no solo el diseño de escenarios sino la forma de aterrarlos y sacarles el mayor provecho. Planear es una característica del mundo contemporáneo, saber dónde estamos.

La estrategia de la planeación no solo prevee el camino, busca el anticipar su rumbo y de serle posible cambiar su destino. La planeación estratégica alcanza el ordenamiento eficaz de un gran número de actividades usando recursos humanos y materiales, teniendo una clara misión y objetivos. Por lo que un plan conlleva a un objetivo especifico que define acciones estableciendo recursos, diseñando medidas a seguir, evaluando su avance o volviendo a empezar. La conveniencia del cambio genera una planeación estratégica que analiza escenarios, formula diagnósticos, determina objetivos y diseña estrategias.

Replanear se considera la posibilidad de mantener en el tiempo coherencia y consistencia entre las acciones y objetivos a largo plazo. El conjunto de acciones que deberán ser desarrolladas para lograr objetivos estratégicos, definiendo y priorizando priorizando problemas a resolver, planeando soluciones y determinando responsables para ello, determinando los recursos para llevarlos a cabo estableciendo la forma y periodicidad y midiendo avances, lo considera una estrategia. Sin embargo es necesario diferenciar entre problemas vitales y triviales ya que los primeros son de relevancia en la organización y los segundo son de forma no implica un motivo de preocupación.

En una organización los objetivos estratégicos trasciendes y tienen influencia en los resultados, los objetivos operacionales se reflejan en la calidad, los costos, la obtención de productos de calidad. Un buen diseño estratégico define hacia dónde va orientada una organización. Para lograr un control total y un mejoramiento de calidad es imprescindible lograr mejorar la calidad previniendo errores y estableciendo el hábito de mejora constante, atravez de un sistema seguro, una administración organizada ya que el producto es el resultado de la calidad de una empresa. Considera que implantar un CTYMC abarca el establecimiento filosófica y política la calidad, atravez de la organización y administración de calidad, con un desarrollo humano y organizacional con técnicas de calidad. En México para alcanzar la calidad de los bienes se requiere iniciar un movimiento nacional que involucre a las empresas y las instituciones educativas formadoras de profesionistas, una planeación estratégica a mediano y largo plazo, estabilidad política, aumentar el crecimiento en las exportaciones, elevar la calidad total que proporcione a la población mejor calidad de vida.

William P.Sexton (2011). En su ensayo Teorias de la Organización. Considera que lo importante de la Teoría Clásica de la Organización es la División del Trabajo, estableciendo que debe subdividirse ya que el proceso total es la acumulación de tareas simples: La cerradas economías de tiempos y esfuerzos logran la especialización tan afamada de Adam Smith. Considera que deben existir sincronización de tareas individuales como el tipo mas apropiado de administración ordinaria, La administración científica o de tareas considera deberes tales como desarrollar una ciencia para cada elemento de trabajo de uin hombre o reemplazar métodos de sentido común, seleccionar científicamente y adiestrar, enseñar y desarrollar a los trabajadores, cooperar con entusiasmo con los hombres para asegurar que se realicen trabajos de acuerdos a los principios que la ciencia ha desarrollado, división casi igual del trabajo y las responsabilidades entre los gerentes y los trabajadores. Administrar con base en el incentivo.

Retroma las consideraciones de James Money y Alan Reiley respecto a que las organizaciones no pueden funcionar en ausencia de autoridades, es decir que se debe exigir la actividad de otros. En una organización debe delegarse la autoridad de tal forma que se genere el desarrollo vertical o cadena escalar y el proceso funcional o crecimiento horizontal. Determinándose los grados de autoridad, es decir los superiores delegan autoridad y el último nivel delega responsabilidad. Con ello nacen los organigramas que en esencia muestra las relaciones de autoridad ente los superiores y los subordinados y la interdependencia funcional de las unidades y miembros individuales de la organización. Con lo que al lograrse una buena organización se resuelven conflictos, evita duplicidad de funciones, reduce vueltas innecesarias, facilita la comunicación, genera posibilidades de ascensos, funda bases solidas de evaluaciones, crea bases solidas para clasificación de habilidades y realización de individuos, ya que cada persona conoce lo que debe hacer, ayudando a la administración de salarios, permite la expansión, elimina la burocracia. Sin embargo al aumento de subordinados incrementan las tareas de supervisión por lo que se debe iniciar la delegación de funciones y se confiere una responsabilidad. Naciendo con el crecimiento de una organización la estructura de líneas staff. Una organización clásica se considera objetiva.

**BIBLIOGRAFIAS.**

Mirlos T. & Tello M. E.(2007). Planeación Prospectiva. Una estrategia para el diseño del futuro. México. Editorial Limusa.

Acle T.A. (1990).Planeación estratégica y control de calidad. México. Grijalbo

Sexton W.P. (2011). Teoría de la organización.Guatemala. McGregor.