|  |  |
| --- | --- |
| **INSTITUCIONES ENFERMAS** | **INSTITUCIONES SANAS** |
| La dirección general limita las actividades de las direcciones. | Cada dirección trabaja en sus actividades para lograr el objetivo de la institución. |
| Las direcciones desconocen sus saldos en relación a su Plan Operativo Anual de trabajo. | Las direcciones mantienen una correcta administración de sus recursos. |
| El personal no propone nuevas actividades. | El personal es proactivo y propone actividades para alcanzar las metas. |
| El personal no está contento con la dirección general. | Todo el personal comulga y participa como un solo equipo de trabajo. |
| Cambios repentinos y constantes entre el personal por instrucciones de dirección general. | Se respetan los puestos y las funciones, si hay fallas, se hacen ver y reflexionar para encontrar el punto de mejora. |
| La falta de comunicación y de trabajo en equipo entre las direcciones hace que se trabajen al doble ciertas actividades y en ocasiones se torna como competencia. | Existe apoyo entre toda la organización, para que cada puesto realice sus funciones correspondientes. |
| El uso de bienes informáticos no es el adecuado, puesto que es obsoleto, para la realización de las actividades de la organización. | El equipo de cómputo así como los sistemas digitales, actualizados y correctos, son los que facilitan el quehacer diario de la organización. |