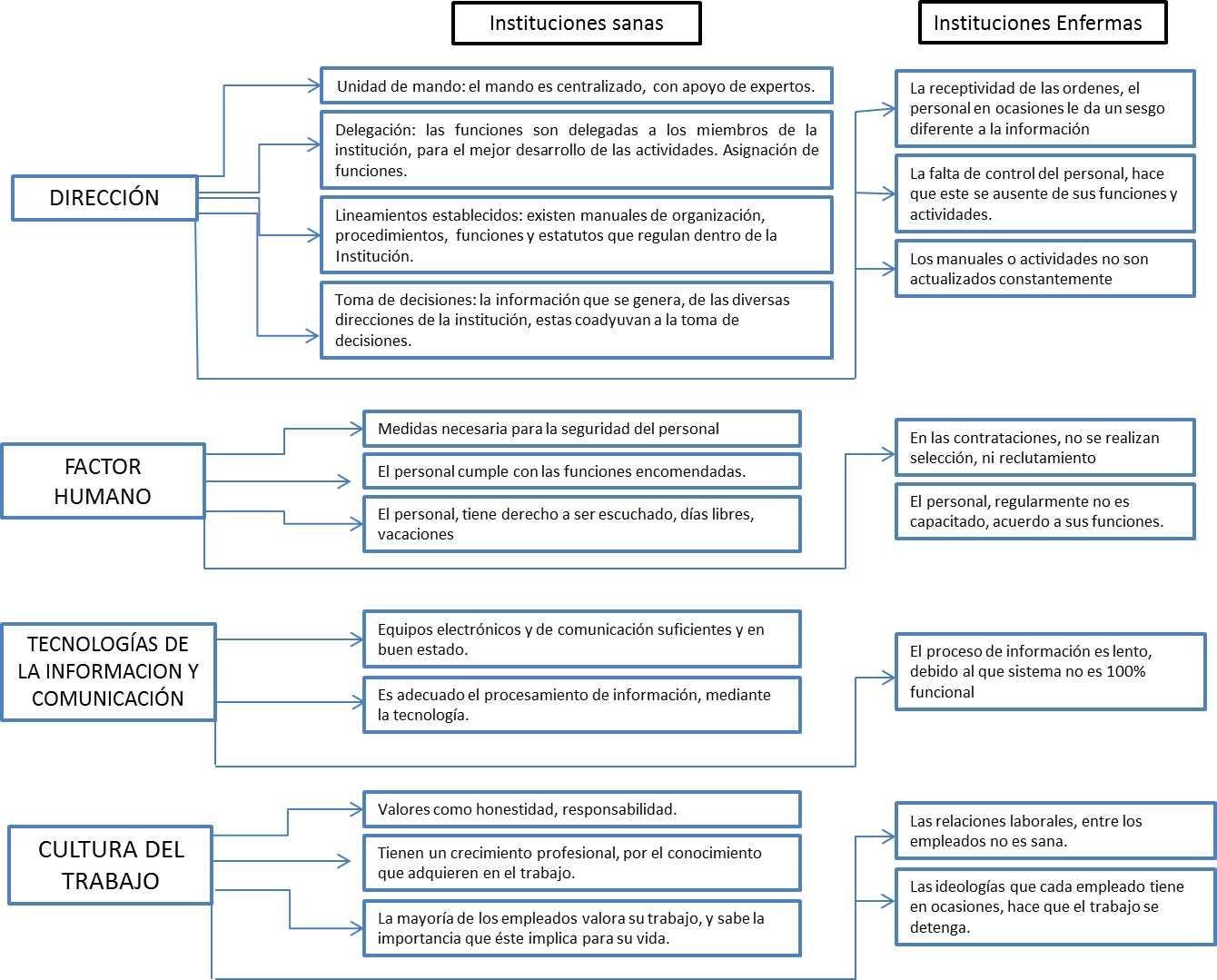
|  |  |
| --- | --- |
| **INSTITUCIONES ENFERMAS** | **INSTITUCIONES SANAS** |
| **DIRECCIÓN** | |
| * No receptividad. * Falta de control * Planes no actualizados. | * Unidad de mando * Delegación. * Lineamientos establecidos * Toma de decisiones |
| **FACTOR HUMANO** | |
| * Selección y reclutamiento de personal nulo. * La evaluación del desempeño, no se realiza de acuerdo al mismo. * Poca capacitación. * Insuficiente control. | * Seguridad. * El personal responde al trabajo. * El personal tiene derechos y obligaciones. |
| **TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN** | |
| * La información de datos, en ocasiones es lenta. * Procesamiento de la información lento. | * Equipos electrónicos adecuados * Equipos de comunicación suficientes. y * El procesamiento de la información es adecuada. |
| **CULTURA DEL TRABAJO** | |
| * Relaciones laborales no favorables. * Ideologías * Reconocimiento, no siempre se da. | * Liderazgo * Honestidad. * Crecimiento * Importancia del trabajo. |

**Síntomas de una Institución:**

****