Cambio Organizacional.

Profesora: MsC. Isabel Jover

Consultora internacional

Después de haber realizado la lectura del “Cambio Organizacional” y analizar los factores que están implícitos al momento de realizar cambios en nuestras instituciones, organización o incluso en nuestra vida propia, es siempre un paso que requiere de suma atención, observar estos factores y tratar de adelantarnos a las reacciones que surgirán con esta nueva estrategia. Por lo anterior he decidido centrarme en el **Liderazgo** para efectos de este ensayo, como el texto lo menciona *“El motor impulsor de la mayoría de los procesos de cambio es la presencia y acción de un LÍDER” si contamos con un buen líder que sepa observar las conductas de sus colaboradores, que sepa abordar de acuerdo a las características de cada uno de ellos, determinara el grado de aceptación que un cabio tenga en el grupo, como en todos los casos, existen personas que de manera muy fácil se suman a los cambios pero también, por el contrario, nos encontraremos con personas que se resistan a este, ya sea por su naturaleza; la cual le es difícil adaptarse a los cambios de manera rápida. O simplemente porque no estén de acuerdo con los cambios planteados.*

*Por lo anterior, considero es ahí donde radica la importancia de contar con lideres asertivos, lideres que motiven al personal a sumarse, pero también que tengan la habilidad de conciliar con los que no estén de acuerdo, conseguir puntos de acuerdo, para que las nuevas estrategias, sean adoptadas por todos y así conseguir los objetivos y metas organizacionales.*