|  |  |
| --- | --- |
| **INSTITUCIONES ENFERMAS** | **INSTITUCIONES SANAS** |
| Direccion: Falta de comunicación con los funcionarios operativos. | Direccion:Coordialidad al momento de interactuar. |
| Direccion: Falta de liderazgo. | Direccion: Buena imagen Intitucional |
| Direccion: Saturacion de labores por la centralizacion de la toma de decisiones. | Direccion:Personal jurisdiccional con alto potencial. |
| Factor Humano: No existe una estructuracion de actividades y por lo tanto un responsable. | Factor Humano: Amor por el trabajo. |
| Factor Humano: Director aislado, lejano al personal de todas las areas. | Factor Humano: Experiencia en funcionarios. |
| Tecnologia: Prioridad para oficinas centrales | Tecnologia: Incersion de sistemas teconologicos en los procesos. |
| Tecnologia: Equipo de computo insuficiente. | Tecnologia: dopcion de una cultura informatica solidad. |
| Tecnologia: Resago tecnologico en oficinas foraneas. | Tecnologia: Busqueda de redes informaticas mas especializadas. |
| Cultura del trabajo: Cargas de trabajo mal distribuidas | Cultura del trabajo: Buen ambiente de trabajo. |
| Cultura del trabajo: Areas con muy poco trabajo | Cultura del trabajo: Prestaciones superiores a las establecidas en el sector publñico. |
| Cultura del trabajo: Desmotivacion en ciertas areas. | Cultura del trabajo: Periodos Vacacionales que permiten la convivencia familiar. |