TEMA: SÍNTOMAS EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS

ANÁLISIS DE LA INSTITUCIÓN DE TRABAJO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| RUBROS | INSTITUCIONES ENFERMAS | INSTITUCIONES SANAS |
| Dirección | No asume su papel de liderazgo y ejecución de planes establecidos para la dependencia. | Asume y ejerce liderazgo, además de planificar y socializar cada uno de los objetivos por alcanzar. |
| Factor Humano | No contribuyen al trabajo en equipo ni asumen la importancia de la comunicación. | Establecen relaciones sanas y que tienden l cumplimiento de objetivos que fortalezcan a la institución. |
| Cultura de Trabajo | Tienen temor a los cambios por temor a perder status, comodidad y ‘ganarse’ más trabajo. | Están abiertos a los cambios y participan de manera activa en el proceso. |
| Tecnologías de la Información y Comunicación | Poseen recursos muy limitados debido a la poca importancia que le dan al trabajo en equipo. | Mantienen una actualización constante, con el uso de herramientas que faciliten y favorezcan al desarrollo de un clima organizaciones equilibrado y adecuado. |
| Estructura | Mantienen una estructura vaga, no fundamentada ni en aptitudes y capacidades ni en la consecución de objetivos. | Establece una estructura basada en la importancia de sus objetivos y cuyos puestos son definidos por las aptitudes y habilidades. |
| Eficacia y eficiencia | Debido que los problemas surgen desde la cabeza, cuenta con un nivel de eficiencia y eficacia cero. | Establece acciones encaminadas a lograr el uso óptimo de recursos y el logro de objejtivos. |
|  |  |  |

MAESTRANTE: JESSICA YAJAIRA BONIFAZ ESTRADA.