* Cuadro Sinóptico

1. Llena la tabla con las características que tu consideres tiene la Institución donde laboras:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **RUBROS** | **INSTITUCIONES SANAS** | **INSTITUCIONES ENFERMAS** |
| **DIRECCIÓN** |  | En este aspecto considero que por el momento no se encuentra en óptimas condiciones puesto que no existe el nombramiento de un Titular, sino que han existido diversos encargados del despacho, lo que propicia un clima de desconcierto e incertidumbre para el personal que labora en dicha Institución.  Además que el cambio constante de diferentes liderazgos en tan corto tiempo genera que los colaboradores estén en constantes cambios de instrucciones en sus actividades. |
| **FACTOR HUMANO** | Existe un gran valor en el personal que labora en la institución sobre todo por su experiencia, se puede decir que existe un valioso factor humano, aunque hace falta fortalecer estrategias para atender los asuntos prioritarios; una mayor comunicación al interior;  mayor participación del personal; propiciar un mayor manejo de sinergias y, la aplicación de nuevas estrategias.  Aplicación de un nuevo modelo de planeación.  Articulación con otras dependencias y asociaciones. |  |
| **TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN** |  | En este rubro considero que existe un estancamiento puesto que el equipo es obsoleto y no se han actualizado ni equipos, ni sistemas, ni se ha otorgado capacitación suficiente para manejo de las TICS lo que conlleva a una ineficiente labor del personal. |
| **CULTURA DE TRABAJO** |  | Es necesaria una reactivación de las áreas operativas de la Secretaría y el reforzamiento de los programas, proyectos y acciones institucionales, ya que propiciaría una mayor actividad en el personal y por ende mayor reciprocidad entre las áreas cuando hay suficientes actividades que llevar a cabo en beneficio de la sociedad, por lo que se mejoraría la cultura del trabajo en equipo. |