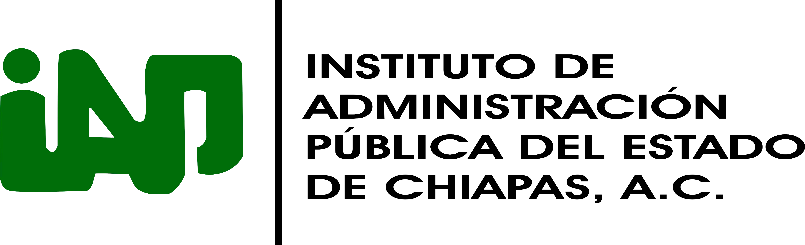
****

**ACTIVIDAD 6**

PLAN ESTRATÉGICO

**PRESENTA:**

LIC. ELDA VANESSA ALFONZO MONTES

**ABRIL DE 2016.**

**PLAN ESTRATÉGICO**

**Misión.-** Servir de manera eficaz, eficiente y ordenada; estableciendo líneas de comunicación orientadas a generar la participación ciudadana y la confianza, en un marco de gobernabilidad e innovación, basadas en el respeto a la dignidad de la persona y el bien común.

**Visión.-** Transformar al municipio en un Ocosingo para todos, líder e innovador, generoso en oportunidades con un gobierno cercano y sensible a las necesidades de sus habitantes, eficaz y eficiente en la prestación de servicios públicos, que fortalezca su identidad, patrimonio cultural y cohesión social, Ofrecer condiciones propicias para el desarrollo integral y generan una mejor calidad de vida para todo el Municipio.

**Valores.-**

|  |  |
| --- | --- |
| **Valores** | **Definición Operativa** |
| Ejecutividad | Los municipios, para poder ejercer sus competencias, tiene la potestad de reglamentación y de auto organización; tributaria y financiera; de programación o planificación; presunción de legitimidad y la ejecutividad de sus actos. |
| Honestidad | Constituye una cualidad humana que consiste en comportarse y expresarse con **sinceridad** y **coherencia**, respetando los valores de la **justicia** y la **verdad**. |
| Compromiso | Planifica y reacciona de forma acertada para conseguir sacar adelante al Municipio, preserva y mantiene el medio ambiente, todo ello con el fin de vivir en orden y en armonía. |
| Transparencia | Obligación del Gobierno Municipal de dar cuenta a los ciudadanos de todos sus actos, especialmente del uso del dinero público y prevenir así los casos de [corrupción](https://es.wikipedia.org/wiki/Corrupci%C3%B3n_pol%C3%ADtica). |
| Responsabilidad | Es el **cumplimiento de las obligaciones, o el cuidado al tomar decisiones.** |

**Políticas.-**

|  |  |
| --- | --- |
| **Principio** | **Política** |
| Servidores Públicos Comprometidos | Brindar trato justo y esmerado a todos los ciudadanos que acuden a las instalaciones del ayuntamiento para realizar diferentes trámites y solicitudes considerando que el fin del ayuntamiento es el servicio a la población. |
| Comunicación dentro del ayuntamiento | Mantener informados al personal en servicio sobre los Reglamentos, Procesos, Estructura y Procedimientos, de manera que tengan identificado cuál es su rol dentro del ayuntamiento, su relación con todas las áreas, y como ejecutar sus funciones de acuerdo a los procesos y procedimientos en vigencia. |
| Resultados en Gestión Financiera | Desarrolla su Gestión Financiera atendiendo criterios de ética, transparencia, responsabilidad frente al riesgo y rigurosidad financiera, para soportar la obtención de recursos, reparto de excedentes financieros y manejo de liquidez, con el fin de garantizar su sostenibilidad en el contexto del sano equilibrio entre lo social, lo económico y lo ambiental. |
| Control Interno | Facilita la sostenibilidad y el logro de los objetivos, generando confianza a los grupos de interés. |
| Innovación | En materia de adquisición de bienes y servicios que, con atención a los principios constitucionales y legales, sus necesidades y requerimientos técnicos serán provistos dentro de las mejores condiciones de cantidad, calidad, oportunidad y seguridad. |

**Objetivos.-**

1. Dar respuestas concretas a las demandas ciudadanas.
2. Coadyuvar en el rescate de los espacios públicos.
3. Optimizar el gasto

**Estrategias.-**

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivos** | **Estrategias** |
| 1. Dar respuestas concretas a las demandas ciudadanas | 1. Respetar la legalidad dentro de los procedimientos  2. Determinar soluciones conforme a las metas y directrices del Plan Municipal de Desarrollo. |
| 2. Coadyuvar en el rescate de los espacios públicos. | 1. Mejorar la calidad de vida bajo una perspectiva de sustentabilidad económica, social y ambientalmente para el desarrollo de las actuales y nuevas generaciones.  2. Enseñar a los niños y adultos habilidades que despierten el interés por involucrarse en otras actividades recreativas, deportivas y culturales. |
| 3. Optimizar el gasto | 1. Generar ahorros con el propósito de reasignar esos recursos a fin de que el Ayuntamiento esté en condiciones de atender a los grupos más vulnerables.  2. Moderar y disciplinar los recursos que dispone el gobierno en beneficio de la población. |

**Metas.-**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivos** | **Estrategias** | **Metas** |
| 1. Dar respuestas concretas a las demandas ciudadanas | 1. Respetar la legalidad dentro de los procedimientos. | 1. Administrar e impartir justicia de manera transparente, humana y accesible. |
| 2. Determinar soluciones conforme al Plan Municipal de Desarrollo. | 1. Contar con el Plan Municipal de Desarrollo aprobado por el Congreso del Estado. |
| 2. Coadyuvar en el rescate de los espacios públicos. | 1. Mejorar la calidad de vida bajo una perspectiva de sustentabilidad económica, social y ambientalmente para el desarrollo de las actuales y nuevas generaciones. | 1. Aprovechar las aportaciones de diferentes entes gubernamentales para beneficio de la población. |
| 2. Enseñar a los niños y adultos habilidades que despierten el interés por involucrarse en otras actividades recreativas, deportivas y culturales. | 1. Oportunidad de una vida sin violencia y adicciones. |
| 3. Optimizar el gasto | 1. Generar ahorros con el propósito de reasignar esos recursos a fin de que el Ayuntamiento esté en condiciones de atender a los grupos más vulnerables. | 1. Desarrollar un presupuesto que incluya ahorros. |
| 2. Moderar y disciplinar los recursos que dispone el gobierno en beneficio de la población. | 1. Tener suficientes recursos para cuando surjan necesidades secundarias. |

**Tácticas - Iniciativas.-**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Objetivos** | **Estrategias** | **Metas** | **Tácticas (Iniciativas)** |
| 1. Dar respuestas concretas a las demandas ciudadanas | 1. Respetar la legalidad dentro de los procedimientos. | 1. Administrar e impartir justicia de manera transparente, humana y accesible. | TI1: Contar con personal capacitado |
| 2. Determinar soluciones conforme al Plan Municipal de Desarrollo. | 1. Contar con el Plan Municipal de Desarrollo aprobado por el Congreso del Estado. | TI2. Calendario de actividades para darle seguimiento al Plan Municipal de Desarrollo. |
| 2. Coadyuvar en el rescate de los espacios públicos. | 1. Mejorar la calidad de vida bajo una perspectiva de sustentabilidad económica, social y ambientalmente para el desarrollo de las actuales y nuevas generaciones. | 1. Aprovechar las aportaciones de diferentes entes gubernamentales para beneficio de la población. | TI3. Gestionar recursos extraordinarios. |
| 2. Enseñar a los niños y adultos habilidades que despierten el interés por involucrarse en otras actividades recreativas, deportivas y culturales. | 1. Oportunidad de una vida sin violencia y adicciones. | TI4. Implementar programa de la coordinación de “Prevención del Delito” |
| 3. Optimizar el gasto | 1. Generar ahorros con el propósito de reasignar esos recursos a fin de que el Ayuntamiento esté en condiciones de atender a los grupos más vulnerables. | 1. Desarrollar un presupuesto que incluya ahorros. | TI5. Programa de inversión de ahorros presupuestales. |
| 2. Moderar y disciplinar los recursos que dispone el gobierno en beneficio de la población. | 1. Tener suficientes recursos para cuando surjan necesidades secundarias. | TI6. Proyecto para promover la productividad |

**Matriz de prioridades de las iniciativas**

**Baja Mediana Alta**

**I**

**M**

**P**

**A**

**C**

**T**

**O**

10 **Alto**

9

8

7

6

5 **Mediano**

4

3

2

1

0 **Bajo**

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**COMPLEJIDAD EN LA EJECUCION**