Instituto de Administración pública

TUXTLA GUTIÉRREZ, CHIAPAS. Jueves 28 de abril de 2016



planeación estratégica

prof. antonio pérez gomez

**Alumno**

Sergio Utrilla de la cruz



Actividad 6

***Visión***

Nuestra visión es ser una empresa en eficiencia operativa, en construcción y gestión inmobiliaria.  
Nos adaptamos por medio de nuestros proyectos a las  necesidades y requerimientos de nuestros clientes, manejando así una amplia gama de productos, manteniendo siempre la mejor relación - Calidad y Espacio en todo el territorio nacional.

***Misión***

Nuestra misión es desarrollar proyectos inmobiliarios con la mejor relación Precio - Calidad y Espacio, otorgando un servicio integral a nuestros clientes respecto a Producto y Servicio de Post - Venta.  
Para esto trabajamos y construimos con responsabilidad y honestidad, utilizando nuestro capital humano y alta capacidad de gestión en el desarrollo de proyectos rentables, sin desatender el cuidado de nuestro medio ambiente en todo el territorio nacional.

***Valores***

|  |  |
| --- | --- |
| Valores | Definición operativa |
| Integridad | Nos relacionamos con los demás siendo honestos y transparentes en nuestro trato. |
| Innovación | Estamos en la búsqueda continua de mejora de nuestros procesos. |
| Responsabilidad | Trabajamos para satisfacer las necesidades de los clientes, por cumplirles en tiempo y calidad |

***Políticas***

|  |  |
| --- | --- |
| Principio | Política |
| Efectividad | Realizar los trabajos con verdadera calidad, para que el trabajo sea el que hable por la empresa. |
| Competitividad | La empresa debe estar a la altura de las circunstancias en cualquier clase de obra del ramo. |
| Compromiso organizacional | Los que conforman a la organización son gente identificada con la empresa y la consecución de los objetivos. Lo que promueve el desarrollo de la misma |

|  |
| --- |
| Objetivos |
| 1. Generación de la estrategia pertinente |
| 2. Identificación de los puntos vitales |
| 3. Ejecución correcta de los planes por los equipos |

|  |  |
| --- | --- |
| Objetivos | Estrategias |
| Generación de la estrategia pertinente | Analizar con precisión la situación de la empresa, para corregir o en su caso mejorar lo que ya era bueno. |
| Identificación de los puntos vitales | .Tener en consideración los factores más importantes en el área operativa y administrativa para trabajar en ellos así como en los detalles. |
| Ejecución correcta de los planes por los equipos | Continua supervisión de los equipos por parte del administrador para que las operaciones vayan conforme a lo trazado. |

|  |  |
| --- | --- |
| Estrategias | Metas |
| Analizar con precisión la situación de la empresa, para corregir o en su caso mejorar lo que ya era bueno. | Tener un informe de auditoría donde quede plasmado las áreas que deben ser tomadas con más urgencia o importancia. |
| .Tener en consideración los factores más importantes en el área operativa y administrativa para trabajar en ellos así como en los detalles. | Tener reportes de cada área acerca de su desempeño. Un reporte cuantitativo y cualitativo. |
| Continua supervisión de los equipos por parte del administrador para que las operaciones vayan conforme a lo trazado. | Supervisión física de las actividades por los jefes de cada área. Generación de un reporte escrito con nombres y desempeños. |

|  |  |
| --- | --- |
| Metas | Tácticas |
| Tener un informe de auditoría donde quede plasmado las áreas que deben ser tomadas con más urgencia o importancia. | Realizar las revisiones semestralmente por lo menos. Y generación mensual de informes internos por departamento. |
| Tener reportes de cada área acerca de su desempeño. Un reporte cuantitativo y cualitativo. | Indicar a los jefes de cada área la realización del examen exhaustivo de las actividades. |
| Supervisión física de las actividades por los jefes de cada área. Generación de un reporte escrito con nombres y desempeños. | Inspecciones diarias a los subalternos por parte del residente de obra. |

