

**MAESTRA EN ADMINISTRACIÓN Y POLITICAS PÚBLICAS.**

**PLANEACION ESTRATEGICO**

**ACTIVIDAD 4: DIAGNOSTICO ESTRATEGICO**

**ELABORADO POR: LIC. VIRIDIANA NARCISA MENDEZ PEREZ**

1. **DESTINO ESTRATÉGICO (VISIÓN Y MISIÓN)**

**Visión**

Que los habitantes del municipio, hombres, mujeres, adultos mayores, jóvenes, niños, y niñas cambien las condiciones desiguales de vida a partir del conocimiento de género, derechos humanos de las mujeres y vivir en un marco de respeto y equidad con cero violencias.

**Misión**

Fomentar, propiciar e instrumentar las condiciones orientadas a alcanzar la equidad de género, así como implementar políticas públicas que favorezcan el desarrollo integral de las mujeres en el municipio de palenque.

1. **DIAGNOSTICO**

**Análisis interno (Fortaleza)**

* La creación del IMDEM, constituido por una persona, tiene claridad en la necesidad de ampliar y mejorar sus capacidades, funcionamiento, sensibilidad de género, permite interpretar los intereses y necesidades de las mujeres.
* Sensibilidad y apoyo de autoridades municipales, principalmente del presidente municipal, DIF municipal y comisión de equidad de género del Ayuntamiento.
* El personal tiene experiencia en la atención de ls pueblos indígenas por lo que tiene sensibilidad de atención a las mujeres indígenas.

**Análisis interno (Debilidades)**

* Cuenta con un espacio dentro del Dif municipal sin que exista una vinculación directa con la estructura.
* Falta un intérprete en lengua cho´l con conocimiento de género, personal, principalmente proyectista para apoyar a los perfiles productivos para el empoderamiento de la mujer.
* Desconocimiento de techo presupuestario asignado a la instancia desde tesorería.

**Análisis externos (Oportunidades)**

* Abrir espacios sociopolíticos a las mujeres, con participación de voz y voto en sus posibles espacios.
* Mayor proyección de las organizaciones o participación de las organizaciones o participación de las mujeres en el municipio.
* Incrementar beneficios para las mujeres y comunidades como salud, alfabetización y mejorar el proceso de trabajo.

**Análisis externos (Amenazas)**

* intervención de las instituciones del estado que promueven el asistencialismo y generan divisionismo y dependencia: las mujeres que se molestan por que no ejecutan los proyectos.
* Visión a corto plazo alimentado por programas asistenciales: lideresas se desmotivan cuando no obtienen ayuda inmediata.
* No existe acompañamiento específico del estado para seguimiento de proyectos otorgados a mujeres organizadas y beneficiadas.

**Matriz de Ponderación**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Análisis Interno (Fortalezas) | | Importancia | Ponderación | Resultado |
| La creación del IMDEM, constituido por una persona, tiene claridad en la necesidad de ampliar y mejorar sus capacidades, funcionamiento, sensibilidad de género, permite interpretar los intereses y necesidades de las mujeres. | | 10 | 1 | 10 |
| Sensibilidad y apoyo de autoridades municipales, principalmente del presidente municipal, DIF municipal y comisión de equidad de género del Ayuntamiento. | | 9 | 0.9 | 8.1 |
| Desconocimiento de techo presupuestario asignado a la instancia desde tesorería. | | 8 | 0.8 | 6.4 |
| **TOTAL** | | | | **8.16** |
| Análisis Interno (Debilidades) | Importancia | | Ponderación | Resultado | |
| Cuenta con un espacio dentro del  Dif municipal sin que exista una  Vinculación directa con la estructura. | 9 | | 0.5 | 4.5 | |
| Falta un intérprete en lengua cho´l con conocimiento de género, personal, principalmente proyectista para apoyar a los perfiles productivos para el empoderamiento de la mujer. | 9 | | 0.5 | 4.5 | |
| Desconocimiento de techo presupuestario asignado a la instancia desde tesorería. | 7 | | 1 | 7 | |
| **TOTAL** | | | | **5.33** | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Análisis Externo (Oportunidades) | Impacto | Probabilidad | Resultado |
| Abrir espacios sociopolíticos a las mujeres, con participación de voz y voto en sus posibles espacios. | 7 | 0.8 | 5.6 |
| Mayor proyección de las organizaciones o participación de las organizaciones o participación de las mujeres en el municipio. | 8 | 0.8 | 6.4 |
| Incrementar beneficios para las mujeres y comunidades como salud, alfabetización y mejorar el proceso de trabajo. | 7 | 0.8 | 5.6 |
| **TOTAL** | | | **5.86** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Análisis Externo (Amenazas) | Impacto | Probabilidad | Resultado |
| Intervención de las instituciones del estado que promueven el asistencialismo y generan divisionismo y dependencia: las mujeres que se molestan por que no ejecutan los proyectos. | 10 | 0.1 | 1 |
| Visión a corto plazo alimentado por programas asistenciales: lideresas se desmotivan cuando no obtienen ayuda inmediata. | 9 | 0.3 | 2.7 |
| No existe acompañamiento específico del estado para seguimiento de proyectos otorgados a mujeres organizadas y beneficiadas. | 8 | 0.4 | 3.2 |
| **TOTAL** | | | **2.3** |

**Matriz de Posicionamiento**

A

M

B

+ 10

0

- 10

+ 10

- 10

0

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

3.56

ATRACTIVIDAD

Oportunidad: 5.86

Amenazas: 2.3

Total: (5.86-2.3 = 3.56)

2.83

COMPETITIVIDAD

Fortaleza: 8.16

Debilidades: 5.33

Total: (8.16-5.33=2.83)

En la Matriz de posicionamiento se observó en el análisis realizado ubica al Organismo en una competitividad media y una atractividad un poquito alta, lo que se sugiere mantener y mejorar los resultados.

**Matriz Foda**

|  |  |
| --- | --- |
| **ESTRATEGIA FO** | |
| **Fortaleza** | **Oportunidades** |
| La creación del IMDEM, constituido por una persona, tiene claridad en la necesidad de ampliar y mejorar sus capacidades, funcionamiento, sensibilidad de género, permite interpretar los intereses y necesidades de las mujeres. | Abrir espacios sociopolíticos a las mujeres, con participación de voz y voto en sus posibles espacios. |
| Sensibilidad y apoyo de autoridades municipales, principalmente del presidente municipal, DIF municipal y comisión de equidad de género del Ayuntamiento. | Mayor proyección de las organizaciones o participación de las organizaciones o participación de las mujeres en el municipio. |
| Desconocimiento de techo presupuestario asignado a la instancia desde tesorería | Incrementar beneficios para las mujeres y comunidades como salud, alfabetización y mejorar el proceso de trabajo. |

|  |  |
| --- | --- |
| **ESTRATEGIA DO** | |
| **Debilidades** | **Oportunidades** |
| Cuenta con un espacio dentro del  Dif municipal sin que exista una  Vinculación directa con la estructura. | Abrir espacios sociopolíticos a las mujeres, con participación de voz y voto en sus posibles espacios. |
| Falta un intérprete en lengua cho´l con conocimiento de género, personal, principalmente proyectista para apoyar a los perfiles productivos para el empoderamiento de la mujer. | Mayor proyección de las organizaciones o participación de las organizaciones o participación de las mujeres en el municipio. |
| Desconocimiento de techo presupuestario asignado a la instancia desde tesorería. | Incrementar beneficios para las mujeres y comunidades como salud, alfabetización y mejorar el proceso de trabajo. |
| **ESTRATEGIA FA** | |
| **Fortaleza** | **Amenazas** |
| La creación del IMDEM, constituido por una persona, tiene claridad en la necesidad de ampliar y mejorar sus capacidades, funcionamiento, sensibilidad de género, permite interpretar los intereses y necesidades de las mujeres. | Intervención de las instituciones del estado que promueven el asistencialismo y generan divisionismo y dependencia: las mujeres que se molestan por que no ejecutan los proyectos. |
| Sensibilidad y apoyo de autoridades municipales, principalmente del presidente municipal, DIF municipal y comisión de equidad de género del Ayuntamiento. | Visión a corto plazo alimentado por programas asistenciales: lideresas se desmotivan cuando no obtienen ayuda inmediata. |
| Desconocimiento de techo presupuestario asignado a la instancia desde tesorería | No existe acompañamiento específico del estado para seguimiento de proyectos otorgados a mujeres organizadas y beneficiadas. |

|  |  |
| --- | --- |
| **ESTRATEGIA DA** | |
| **Debilidades** | **Amenazas** |
| Cuenta con un espacio dentro del  Dif municipal sin que exista una  Vinculación directa con la estructura. | Intervención de las instituciones del estado que promueven el asistencialismo y generan divisionismo y dependencia: las mujeres que se molestan por que no ejecutan los proyectos. |
| Falta un intérprete en lengua cho´l con conocimiento de género, personal, principalmente proyectista para apoyar a los perfiles productivos para el empoderamiento de la mujer. | Visión a corto plazo alimentado por programas asistenciales: lideresas se desmotivan cuando no obtienen ayuda inmediata. |
| Desconocimiento de techo presupuestario asignado a la instancia desde tesorería. | No existe acompañamiento específico del estado para seguimiento de proyectos otorgados a mujeres organizadas y beneficiadas. |