

**MAESTRA EN ADMINISTRACIÓN Y POLITICAS PÚBLICAS.**

**MECANISMOS DE EVALUACION**

**ACTIVIDAD 8**

**ELABORADO POR: LIC. VIRIDIANA NARCISA MENDEZ PEREZ**

**MECANISMOS DE EVALUACION**

**OBJETIVOS ESTRATEGICOS**

* Involucrar a las instancia de los dos niveles de gobierno(federal y estatal) en acciones de atencion integral y de manera afirmativa a mujeres urbanas y rurales, indigenas y no indigenas.
* Implementar acciones urgentes a fin de prevenis, atender y erradicar la violencia.
* Porpiciar el empoderamiento de las mujeres en el municipio con proyecto productivo, dirigido especificamente a mujeres a fin de impulsar transversalidad de genero en la administracion publica municipal.
* Elaborar porpuestas de armonizacion de los reglamento municipales.

**Diseñar por cada estartegia un indicador.**

**Estrategia**

1.- Sensibilizar sobre las desigualdades de genero a una vida libre de violencia en las mujeres enel municipio a traves de la instancia municipal para el desarrollo y empoderamiento de la mujer(IMDEM).

2.- Consientizar en la sociedad sobre la importancia de plena participacion de las mujeres en dirferentes espacios.

3.-Actualizar los convenios en las instancias gubernamentales para vivir una vida libre de violencia.

4.-Orientar de manera especializada sobre las leyes y politicas a favor de las organizaciones de las mujeres.

**Indicadores**

1.- Numero de personas atendidas en el IMDEM.

2.-Numero de denuncias recibida sobre equidad de genero y violencia a las mujeres.

3.- Numero de convenios actualizados con organizaciones gubernamentales.

4.- Numero de mujeres que reciben orientacion, capacitacion y atencion continua.

**TABLERO DE CONTROL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Meta | Indicador | Unidad de medida | Frecuencia de evaluacion | Rangos de control | | |
|  |  |  |
| 40 talleres de los derechos humanos , derechos a las mujeres.  90% | Numero de personas atendidas en el IMDEM. | Porcentaje | Anual | 95% | 80-90% | -90% |
| 8 talleres sobre equidad de genero y violencia.  90 % | Numero de denuncias recibida sobre equidad de genero y violencia a las mujeres. | Porcentaje | Bimestral | 90% | 80-90% | 100% |
| 5 sesiones de consejos municipales para garantizar el derecho a una vida libre de violencia  100% | Numero de convenios actualizados con organizaciones gubernamentales. | Porcentaje | Anual | 90% | 95-90% | -90% |
| 8capacitaciones  8 conferencias | Numero de mujeres que reciben orientacion, capacitacion y atencion continua. | Porcentaje | Bimestral | 90% | 95-90% | -90% |

**EVALUACION DE RIESGOS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Estrategia | Riesgo | Ponderacion | | | | |
| Fuente de incertidumbre | | Factor de Riesgo | | Total |
| Causas que generan la incertidumbre | Valor | Circunstancias o agentes que pueden propiciar la materializacion de riesgo | Valor |
| Sensibilizar sobre las desigualdades de genero a una vida libre de violencia en las mujeres enel municipio a traves de la instancia municipal para el desarrollo y empoderamiento de la mujer(IMDEM). | No le tomen el interes adecuado las mujeres, retirandose antes de lo previsto | Falta de insteres sobre los temas de equidad de genero y empoderamiento | 60% | Falta de capacitacion. | 30% | 90% |
| Consientizar en la sociedad sobre la importancia de plena participacion de las mujeres en diferentes espacios. | No se les tome encuenta, no se les priorisen sus proyectos. | Mal asesoramiento en cuanto a la realizacion y priorizacion de poryectos. | 40% | Falta de informacion. | 30% | 70% |
| Actualizar los convenios en las instancias gubernamentales para vivir una vida libre de violencia. | No llevarlos acabo truncando los presupuestos. | Mala planeacion de los proyectos en los recursos. | 30% | Falta de organización y recursos. | 30% | 60% |
| Orientar de manera especializada sobre las leyes y politicas a favor de las organizaciones de las mujeres. | Que las leyes no se cumplan adecuada mente a favor de las mujeres. | Mal funcionamiento de sus derechos. | 30% | Falta de empoderamiento. | 20% | 50% |

**ANALISIS DE RESTRICCIONES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ESTRATEGIAS | TECNICAS | FINANCIERAS | RECURSOS HUMANOS |
| Sensibilizar sobre las desigualdades de genero a una vida libre de violencia en las mujeres enel municipio a traves de la instancia municipal para el desarrollo y empoderamiento de la mujer(IMDEM). | Falta de personal de apoyo en la IMDEM | Falta de recursos de apoyo para el personal. | El area cuenta con 1 persona |
| Consientizar en la sociedad sobre la importancia de plena participacion de las mujeres en diferentes espacios. | Falta de interes de la sociedad por los temas | Falta de recursos economicos para renta de moviliario comodo o salon de conferencias. | No hay personal que de un servicio gratuito. |
| Actualizar los convenios en las instancias gubernamentales para vivir una vida libre de violencia. | Se realizaron 3 convenios en apoyo a las actividades de los cuales no se han respetado en su totalidad | Falta de interes en repartision de recursos para las actividades | La escases de recursos no hacen participativo al personal. |
| Orientar de manera especializada sobre las leyes y politicas a favor de las organizaciones de las mujeres. | Falta de interes y de toma de decisiones de las mujeres para defenderse | No hay un recurso en si para apoyar a estos talleres | Falta de personal |

**EVALUACION DEL RIESGO**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Organo Administrativo: Instancia Municipal para el Desarrollo y Empoderamiento de las Mujeres | | | | | |
| Objetivo Estrategico | | | | | |
| Estrategia | **Riesgo** | **Impacto**  Consecuencias en caso de materializar el riesgo | **Valor** | **Probabilidad**  Consideracion para determinar la probabilidad | **Valor** |
| Sensibilizar sobre las desigualdades de genero a una vida libre de violencia en las mujeres enel municipio a traves de la instancia municipal para el desarrollo y empoderamiento de la mujer(IMDEM). | No le tomen el interes adecuado las mujeres, retirandose antes de lo previsto | Las mujeres no estan acostumbradas a este tipo de actividadespor lo tanto no se aplica la sensibilizacion | 7 | Hay 6 instancias realizando activdades de los cuales las mujeres son pocas las que van | 6 |
| Consientizar en la sociedad sobre la importancia de plena participacion de las mujeres en diferentes espacios. | No se les tome encuenta, no se les priorisen sus proyectos. | No poder realizar adecaudamente sus derechos a la participacion. | 8 | Las mujeres de ante mano saben sus derecho pero no los ejecuntan adecuadamente | 7 |
| Actualizar los convenios en las instancias gubernamentales para vivir una vida libre de violencia. | No llevarlos acabo truncando los presupuestos. | Se quedaran estancada las actividades en cuanto a las aportaciones economicas de los diferentes tipos de gobierno. | 7 | Actualizacion nula retomando los convenios anteriores | 7 |
| Orientar de manera especializada sobre las leyes y politicas a favor de las organizaciones de las mujeres. | Que las leyes no se cumplan adecuada mente a favor de las mujeres. | No terminaremos con los indices de violencia contra la mujer | 8 | No hay buena capacitacion con la ciudadnia solo con algunos servidores publicos | 9 |

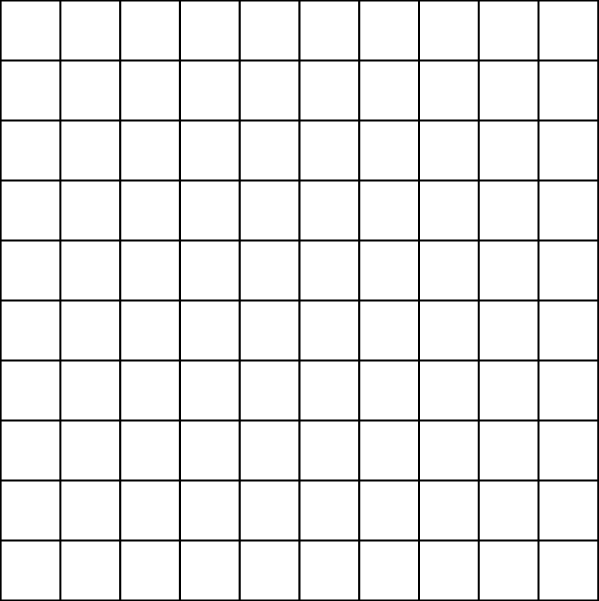
**MAPA DE RIESGO**

**PROBABILIDAD**

**IMPACTO**

**1 2 3 4 5 6 7 8 9 10**

**1 2 3 4 5 6 7 8 9 10**



**ATENCIÓN**

**PERIÓDICA**

**ATENCIÓN**

**INMEDIATA**

**CONTROLADOS**

**SEGUIMIENT O**

En el mapa se ve que hay riesgo y necesita de atención inmediata según los puntos de probabilidad e impacto.

**PLAN DE CONTIGENCIA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| INDICADOR | RIESGO | RESTRICCIONES | PLAN DE CONTIGENCIA |
| Numero de personas atendidas en el IMDEM. | No le tomen el interes adecuado las mujeres, retirandose antes de lo previsto | Falta de recursos de apoyo para el personal. | Durante: incentivar a las mujeres para que se les atienda adecuadamente  Después: implementar videos sobre violencia. |
| Numero de denuncias recibida sobre equidad de genero y violencia a las mujeres. | No se les tome encuenta, no se les priorisen sus proyectos. | Falta de interes de la sociedad por los temas | Durante: investigar sobre la problemática para apoyarlas  Después: darles una capacitación |
| Numero de convenios actualizados con organizaciones gubernamentales. | No llevarlos acabo truncando los presupuestos. | Se realizaron 3 convenios en apoyo a las actividades de los cuales no se han respetado en su totalidad | Durante: verificar los convenios para llevar acabo las acciones.  Después: realizar una reunión con los niveles de gobierno para que respeten los convenios. |
| Numero de mujeres que reciben orientacion, capacitacion y atencion continua. | Que las leyes no se cumplan adecuada mente a favor de las mujeres. | Falta de interes y de toma de decisiones de las mujeres para defenderse | Durante: Empoderar a las mujeres.  Después: capacitaciones y seguimiento de los casos a favor de las mujeres. |