OBJETIVO GENERAL

Un plan estratégico comienza con la observación de una situación que resolver o de una meta que alcanzar, siempre conlleva una declaración del propósito o propósitos definidos que se quieren conseguir una vez que se ha establecido el propósito, es posible deducir de él diferentes planificaciones estratégicas de hecho, se puede decir que la estrategia es cómo uno va a conseguir, de manera real, efectiva y rápida, que un propósito se manifieste y avance en el universo físico real, con velocidad y sin errores cualquier plan estratégico puede abarcar una cantidad de acciones importantes que se requieren de uno o más sectores para conseguir el propósito estas acciones se expresan en términos muy generales, ya que son una declaración de la planificación general inicial que se hizo de ellas, uno puede entonces deducir planificaciones tácticas pero todas estas cosas tienen que encajar.

PRINCIPALES TEORICOS DE LA PLANEACION ESTRATEGICA

Con la división de trabajo se realiza una separación necesaria de los miembros de la organización; se trata de una separación psicológica además de física, puesto que hay una tendencia natural a que una persona se preocupe de su trabajo especializado. En algunos aspectos lo anterior es una buena cualidad, puesto que quizá el resultado será más eficiente. Por desgracia, donde se incluyen esfuerzos de grupo será preciso contratar esa preocupación. El trabajo de cada miembro deberá sincronizarse con el de otros que realicen tareas complementarias.

Las características más notables del proceso son su simplicidad y su desenvolvimiento aparentemente mecánico en la producción de la coordinación que implica el crecimiento natural de la organización, en la base de esta maduración indicada en la doctrina de Mooney-Reiley, se encuentran un fenómeno de principio-proceso-efecto.

La palabra organización tal como se emplea aquí, tiene un significado estrictamente limitado y técnico. En el habla común, la palabra “buen organizador” es enérgico, exigente y flexible de modo que obtiene resultados rápidos, de hecho la aplicación de estas cualidades a una situación humana delicada puede estar calculada para crear un caos en las diversas relaciones que hayan regido hasta ese fenómeno el desempeño de la empresa. En verdad ese nombre resultaría un desorganizador notable. Cuando se cometen errores, las personas dicen con frecuencia que debe haber algo que marcha mal en la organización.

La necesidad de planeación a lo cual puede replicarse que puede y debe hacerle. Si no puede comenzar con una hoja en blanco, no hay razón alguna que justifique que no haga el mínimo esfuerzo de imaginación para suponer que, de hecho la hoja está en blanco. No es posible olvidar provisionalmente los hechos personales.

El principio de la continuidad aparte de los efectos de la situación existente, hay un principio subsidiario importante, aplicable a la organización como un todo que hace imperativo, para el administrador tener un plano, se trata del principio de continuidad, las instituciones con personalidad moral, son por la común, al menos de la teoría, inmortales, su vida potencial se extiende mucho más allá que el periodo de vida de los individuos asociados con ellas, en cualquier momento dado, y quienes las administran tienes la obligación directa de tomar disposiciones tanto para el presente como para el futuro.

Coordinación el empleo de más de una persona para llevar a algún fin dado implica necesariamente una división del trabajo. La finalidad de la organización es procurar que esa división funcione adecuadamente que haya unidad de esfuerzos o dicho de otro modo, coordinación.

La autoridad Mooney y Reiley identificaron como la autoridad aquel principio que se encuentra en la raíz del proceso de organización lo que ellos entendían por autoridad formal, Fayol repitió el mismo principio dos veces en su décimo tercero administrativo y su cuarto principio “Unidad de Mando” es imposible concebir la existencia de la organización a menos de una o varias personas estén en condiciones de poder exigir la actividad de otros. La fuente de esa autoridad no es significativa en el estudio de la organización puede ser la autoridad conferida por acuerdo de aquellos sobre los que se ejerce, como en los estados democráticos.

Hay pocos casos en los que los gerentes hayan planeado la organización al iniciarse la empresa. La mayoría de las compañías han crecido sin planes. Cuando la gerencia se ha dado cuenta de las ventajas de la planeación, se trata más de emprender una reorganización que una organización.

Sin embargo, la etapa inicial es la misma o sea que los objetivos de la compañía se ven determinados y enunciados y se traza una gráfica que se cree será la que mejor sirva para alcanzarlos en el caso de reorganización, al mismo tiempo que se prepara.

La conceptualización misma de los estudios recientes del futuro difiere radicalmente de las del pasado, sobre todo en cuanto a motivación, interés, objetivos y método. Anteriormente, la mayor inquietud se centraba en el conocimiento de las formas individuales y no en lo social o en lo cultural; el futuro se exploraba con el fin de adivinarlo y la metodología dependía más de revelaciones divinas que el empleo de métodos racionales.

Estudios del futuro; para efectos de este apartado brindaremos una definición genérica de los denominados estudios del futuro, estos constituyen un tipo de investigación especialmente creativa, orientada a la exploración del porvenir, con el objeto de proporcionar información relevante en una perspectiva a muy largo plazo que permita apoyar la toma de decisiones. Es preciso anotar que en los estudios del futuro se encuentran involucrados diversos conceptos: prospectiva, pronostico, proyección, predicción, prevención y preferencia.

En torno a los estudios del futuro, resulta necesario ubicar cada una de ellas en el que se desarrollan, esto es, si su objetivo está vinculado con el diseño de un futuro deseable, probable o posible.

Primero el futuro deseable, en síntesis la expresión de un estado de cosas que se ambicionan por que reflejan nuestras aspiraciones y valores “ese conjunto de aspectos específicos que hacen apetecible una configuración futura digna de perseguirse hasta conquistarse.

Por otra parte se le denomina futuro probable denota acontecimientos que pueden suceder, es decir aquello sobre lo que existen razones aparentemente suficientes – fundamentales en el pasado y presente- para creer que determinados eventos se presentaran en el futuro. Conlleva entonces una especie de sistematización y evaluación.

Finalmente el futuro posible involucra la acción y el esfuerzo, es así un dictamen de vialidad que afirma que contamos con el poder suficiente para llevar acabo aquello que ambicionamos, está al alcance de nuestros conocimientos.

Bibliografía

Internet:<http://www.scientologycourses.org/es_ES/courses-view/targets/step/read-strategic>planning.html

Planeación prospectiva: merello, agustin, op. Cit.