

Facultad de Ingeniería

Ética, Sociedad y Trabajo

1. IDENTIFICACIÓN

Nombre	:	Ética, Sociedad y Trabajo
Código	:	FIC1602
Tipo de Actividad	:	T-P
Modalidad	:	Presencial, Blended
Créditos Unab	:	3
Créditos SCT	:	1
Requisitos	:	Sin requisitos - Ingreso

2. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Responder ética y responsablemente a las demandas de la actividad profesional. Comprender y ejemplificar el concepto de "ética profesional", en tanto cuanto está vinculada con la calidad moral del trabajo, e implica entrega vocacional, responsabilidad, honestidad intelectual y práctica (relativa al compromiso de lo que se sabe y de lo que se hace). Analizar en profundidad las bases de la ética social, con el fin de aplicarla a la toma de decisiones, en situaciones de interés social, con un elevado nivel de responsabilidad. Distinguir entre ser profesional y ser profesionista, creando un decálogo de ética profesional.

3. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Reconocer el origen de la ética, enfoques y aspectos conceptuales.
- Distinguir la práctica ética del ejercicio moral social y conocer modelos y herramientas de análisis ético.

4. CONTENIDOS

Unidad 1: Introducción a la Ética

- 1.1. ¿Qué es la ética? Origen y evolución conceptual y práctica.
- 1.2. Teorías que sustentan la ética. Importancia y problemas que enfrenta.
- 1.3. Diferencia entre dilema y problema ético. Toma de decisiones y modelos a aplicar.

Unidad 2: Moral

- 2.1. Diferencia entre dilema y problema ético. Toma de decisiones y modelos a aplicar.
- 2.2. Derechos humanos y su aplicación a nuestra realidad.
- 2.3. La acción humana transformadora y el observador que somos. Valores, concepto y su jerarquización.

Unidad 3: Ética Profesional

- 3.1. La ética aplicada al desempeño profesional. Deontología y sus principios.
- 3.2. El dilema ético en el ejercicio profesional.
- 3.3. La ingeniería y el campo ético.

Unidad 4: Ética Profesional

- 3.1. La dimensión ética del trabajo.
- 3.2. El emprendimiento como motor de desarrollo social.
- 3.3. La empresa y su rol en la sociedad actual. Estrategias de desarrollo.
- 3.4. Gobiernos corporativos y responsabilidad social
- 3.5. Ética y desempeño ejecutivo
- 3.6. Liderar desde los valores y la ética
- 3.7. Sistema de control y ajuste a la acción empresarial.
- 3.8. Códigos de ética

5.METODOLOGÍAS

Se definen presentaciones y desarrollo de talleres que contemplan actividades individuales, grupales y colectivas en las que se incentiva el desarrollo del pensamiento crítico, el análisis y la autoevaluación, frente a artículos propios de la especialidad, extraídos de revistas y documentos de divulgación.

El docente y los alumnos realizarán exposiciones, en las cuales se buscará estimular la interactividad entre los estudiantes y el medio ambiente en el que se desenvuelven. Los estudiantes utilizarán los recursos tecnológicos para efectuar dichas presentaciones, las cuales tratarán temas elegidos por cada expositor y que sean motivadores para él y su audiencia.

Tipo de Actividad	Sistema de Retroalimentación	Formato y medio de entrega de tareas	Política sobre incumplimiento.
Debate	El correo del profesor (a); estará siempre disponible para resolver dudas del estudiante. Profesor (a) responderá en el plazo máximo de 48 hrs. La evaluación será individual, según la participación de cada estudiante en los debates.	Los estudiantes tendrán el deber personal de participar en los debates que se pondrán a disposición del grupo curso, a través de tópicos de relevancia. Se considerará participación toda actitud y acción tendiente a fomentar el diálogo, la discusión, la reflexión, la comprensión y la asociación de los temas tratados.	No aplica
Ensayo	El correo del profesor (a); estará siempre disponible para resolver dudas del estudiante. Profesor (a) responderá en el plazo máximo de 48 hrs. Pauta de Evaluación de Ensayo, se entregará con anticipación al estudiante, conociendo con antelación los	El Ensayo obliga a fomentar el trabajo de lectura, reflexión y discusión grupal. El Ensayo será esencialmente un trabajo grupal, aunque se permitirá la elaboración individual de un Ensayo, por razones particulares de algún estudiante. El Formato del Ensayo será el siguiente: Se desarrollará documento en formato electrónico word, usando letra Arial N°	Se aceptarán Ensayos atrasados, siendo penalizado según días de atrasos. Un punto por día de atraso. Después de 5 días hábiles de la fecha de entrega, será evaluado con nota 1,0 (uno coma cero).

	<p>indicadores que serán evaluados.</p> <p>La evaluación es grupal. Una nota la compartirán todos los integrantes del grupo.</p>	<p>12, interlineado sencillo. Dimensión Ensayo: mínimo 2 págs. máximo 4 págs., sin contar página de presentación. Se exigirá Título Significativo. Usar al menos 3 citas bibliográficas, ocupando Norma APA.</p> <p>Ej. O'Connor, Joseph; McDermott, Ian. <i>Introducción al Pensamiento Sistémico.</i> Barcelona, España. Editorial Urano. 1998.</p> <p>Ensayo puede ser entregado en papel o virtual a través de correo electrónico.</p>	
--	--	--	--

Exposición	<p>El correo del profesor (a); estará siempre disponible para resolver dudas del estudiante. Profesor (a) responderá en el plazo máximo de 48 hrs.</p> <p>Pauta de Evaluación de Exposición, se entregará con anticipación al estudiante, conociendo con antelación los indicadores que serán evaluados.</p> <p>La evaluación será individual, según la participación de cada estudiante en la presentación.</p>	<p>La exposición consiste en una investigación previa de un tema particular sorteado, de entre 10 temas preestablecidos por programa. Cada grupo preparará su tema, y la exposición buscará sobretodo, fomentar un debate respecto del tema. Está permitido utilizar todo mecanismo y técnica disponible para tal efecto por parte de los estudiantes; medios audiovisuales, foros, extractos de películas o documentales, teatralización, role-playing, diaporamas, etc. Se pondrá atención a la participación de cada integrante, la promoción del debate y la creatividad al momento de presentar el tema.</p> <p>Las exposiciones se realizarán en 5 clases, a razón de 2 grupos por día. Contando cada grupo con un máximo de 30 minutos, para presentar tema,</p>	<p>No se aceptarán cambios de fechas para las exposiciones. Grupo que no presente exposición se evaluará con nota 1,0 (uno coma cero).</p>
------------	--	---	--



DIRECTOR CARRERA
Ingeniería en Seguridad y
Prevención de Riesgos



DIRECTOR CARRERA
Ingeniería en Seguridad y
Prevención de Riesgos

		responder preguntas y desarrollar debate.	
Informe	<p>El correo del profesor (a); estará siempre disponible para resolver dudas del estudiante. Profesor (a) responderá en el plazo máximo de 48 hrs.</p> <p>Pauta de Evaluación de Informe, se entregará con anticipación al estudiante, conociendo con antelación los indicadores que serán evaluados.</p> <p>La evaluación es grupal. Una nota la compartirán todos los integrantes del grupo.</p>	<p>El informe sintetizará el tema trabajado en la investigación y presentación.</p> <p>El Formato del Informe será el siguiente: Se desarrollará documento en formato electrónico word, usando letra Arial N° 12 , interlineado sencillo. Dimensión Informe: no tiene límite mínimo, pero no podrá exceder las 10 págs., sin contar página de presentación. Podrá sumar al informe diapositivas de ppt, si las hubieren utilizado o algún otro material útil para los compañeros.</p> <p>Informe puede ser entregado en papel o virtual a través de correo electrónico.</p> <p>Se solicita poner material a disposición de compañeros, en Intranet y/o Aula Virtual.</p>	<p>Se aceptarán Informes atrasados, siendo penalizado según días de atrasos. Un punto por día de atraso. Después de 5 días hábiles de la fecha de entrega, será evaluado con nota 1,0 (uno coma cero).</p>

6.MODALIDAD DE EVALUACIÓN

Todos los estudiantes deben cumplir con un 75% de asistencia a clases para rendir las siguientes actividades calificadas (nota). Esto aplicable en cualquier momento del semestre. De no contar con este requisito mínimo:

- No tiene derecho a continuar rindiendo las actividades evaluativas, incluyendo el examen.
- El profesor debe calificar estas actividades con la nota mínima (1,0)

Sobre el examen:

Este tiene una ponderación 30% de la nota final del estudiante (las notas parciales y solemnes un 70%)

Deben rendir examen: aquellos que tengan un promedio final inferior a 5,0 y quienes no cumplan con un 75% de asistencia

No rinden examen (eximidos): aquellos que se presenten con un promedio igual o superior a 5,0.

- No se eliminan notas de solemnes realizadas durante el semestre.
- La nota de examen no reemplaza la menor nota del semestre.

En caso de ausencia a clases, el alumno debe:

Presentar al Coordinador respectivo en cada Campus una justificación mediante un documento válido (certificado médico, laboral, etc.) timbrado por la institución que lo emite.

Este certificado debe ser presentado en un plazo no mayor a tres días (72 horas) ocurrida la inasistencia; de lo contrario no es válido.

El Coordinador es la persona facultada para aprobar o rechazar justificativos. El profesor no recibe estos documentos, tampoco las escuelas, solamente la coordinación.

En el caso de ausencias programadas:

El estudiante debe presentar los antecedentes con anticipación en la oficina de coordinación, no posteriormente.

Cualquier estudiante inscrito fuera de los plazos estipulados en el calendario académico no tiene derecho a rendir las actividades evaluativas (con nota). En el mismo sentido, los profesores no guardaran notas ni trabajos de estudiantes no inscritos en las listas de cursos oficiales.

Todos los casos especiales serán revisados por la coordinación, quien reunirá los antecedentes necesarios para dar respuesta oportuna frente a cualquier eventualidad.

La evaluación de la asignatura

La nota de presentación a examen se calculará como sigue:

- | | | |
|---------------------------|----------|-------|
| 1. Trabajo Escrito Grupal | (Ensayo) | = 30% |
| 2. Debate | | = 30% |
| 3. Exposición Oral | | = 40% |

Se sugiere realizar las evaluaciones de la siguiente forma:

Evaluación	Materias	Fecha	Hora
Trabajo Escrito Grupal (Ensayo)	Unidad 1 y 2	Fecha a convenir	Horario de clases
Debate	Unidad 3	Fecha a convenir	Horario de clases
Exposición Oral	Unidad 4	Fecha a convenir	Horario de clases
Examen	Todos los contenidos	A definir por la VRA	A definir por la VRA

Si la nota de presentación a examen es superior o igual a 5,0, el estudiante podrá eximirse de la rendición del examen de la asignatura.

Los estudiantes que no se eximan calcularán su calificación final de la siguiente manera:

Nota de Presentación * 70% + Nota de Examen * 30%

Normas específicas de la asignatura:

- En caso de que el estudiante no asista a una evaluación, su nota será un 1,0 (ver Nota más arriba).
- En caso de que el estudiante sea sorprendido copiando (1) durante un control o una prueba se le calificará con un 1,0 y se le exigirá abandonar la sala.

c) En caso de que el estudiante cometa **plagio (2)** en algún trabajo solicitado (Control de análisis de texto, Carta o Ensayo), se le calificará con un 1,0 inapelable, perdiendo su derecho a eximición, por lo que deberá rendir el examen obligatoriamente (esto está sujeto al cumplimiento de las condiciones explícitas más arriba).

1. Para efectos del curso, se considera "copia" toda situación en la que al menos esté involucrado uno de los siguientes elementos: mirar, de forma reiterada, la evaluación de algún compañero; que se detecte, en las respuestas de dos o más estudiantes, más de dos líneas idénticas (incluso si estas difieren tan solo en un par de palabras clave); hablar durante la evaluación.
2. Para efectos del curso, se considera que el estudiante incurre en "plagio" cuando, en un trabajo firmado con su nombre, se utilizan frases, textos o ideas de otro sin el reconocimiento explícito de las fuentes, y sin aplicar la forma adecuada de citado.

7.BIBLIOGRAFÍA

- R. Echeverría (2011), "Ética y coaching ontológico", Granica.
- F. Chomali, N. Majluf (2007), "Ética y responsabilidad en la empresa", Aguilar.
- J.L. Fariás, M. Valenzuela (2006), "Ética de los negocios y la dirección", Ril Editores.



DIRECTOR CARRERA
Ingeniería en Seguridad y
Prevención de Riesgos
Humberto Antonio Alvarez Pozo
Director de Carrera
Sede Santiago



DIRECTOR CARRERA
Ingeniería en Seguridad y
Prevención de Riesgos
José Antonio Llanos Pizarro
Director de Carrera
Sede Viña del Mar