

# ACCIÓN PREVENTIVA Y LEGISLACIÓN

## \* Responsabilidades y sanciones:

Silla no ajustable  
(dolores musculares):  
Portadocumentos, reposapiés

→ Responsabilidad civil por parte del empresario.  
Se aplicaría una sanción administrativa en forma de indemnización al trabajador.

Iluminación sin persianas  
(fatiga visual):  
Exposición a fluorescentes:

→ Responsabilidad civil por parte del empresario.  
En caso de prolongamiento de la situación podría darse pérdida visual, se aplicaría una sanción administrativa.

Ruido de impresora  
(estrés y pérdida de  
concentración):

→ Responsabilidad civil por parte del empresario.  
El estrés podría acarrear otras patologías más graves como depresión lo que le supondría a la empresa una baja más o incluso una sanción administrativa si se sumaran otros factores según el caso.

Trabajo repetitivo sin  
pausas:

→ Responsabilidad de tipo administrativa al no cumplir la normativa de PRL. Podría suponer una sanción económica aparte de la corrección de esta política.



Grado de riesgo		SEVERIDAD		
		LIGERAMENTE DAÑINO	DAÑINO	EXTREMAMENTE DAÑINO
PROBABILIDAD	BAJA	TRIVIAL ①	TOLERABLE ②	MODERADO ③
	MEDIA	TOLERABLE ④	MODERADO ⑤	IMPORTANTE ⑥
	ALTA	MODERADO ⑦	IMPORTANTE ⑧	INTOLERABLE ⑨

	<u>PROBABILIDAD</u>	<u>SEVERIDAD</u>	<u>GRADO DE RIESGO</u>
• <u>Dolores musculares.</u>	ALTA	LIGERAMENTE DAÑINO	MODERADO
• <u>Fatiga visual.</u>	ALTA	LIGERAMENTE DAÑINO	MODERADO
• <u>Estrés y agotamiento.</u>	MEDIA	DAÑINO	MODERADO